



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Monitor Arbeidsongevallen 2025

Deel I Kerncijfers

Inhoud

Samenvatting Deel I Kerncijfers	3
1 Inleiding	4
Meldingsplichtige arbeidsongevallen	4
Ongevalsonderzoek	5
Vergelijkbaarheid cijfers	5
Databronnen	5
2 Onderzochte meldingsplichtige arbeidsongevallen	6
3 Kenmerken van arbeidsongevallen	8
Type arbeidsongeval	8
Ernst van het letsel	9
Arbeidsmiddelen	11
4 Kenmerken van slachtoffers	12
Geslacht	12
Leeftijd	12
Aard dienstverband	13
5 Kenmerken van bedrijven	14
Sectoren	14
Omvang bedrijven	15
Bijlage I Tabellen	16

Samenvatting Deel I

Kerncijfers

De Nederlandse Arbeidsinspectie (hierna: Arbeidsinspectie) wil dat werkgevers arbeidsongevallen voorkomen. Op basis van informatie die inspecteurs verzamelen bij ongevalsonderzoek maakt de Arbeidsinspectie informatieproducten over de kenmerken van ongevallen. Die producten staan ten dienste van werkgevers, branches en sectoren om daaruit lering te trekken en worden gebruikt voor interventies om de arbeidsveiligheid te vergroten. De jaarlijkse Monitor Arbeidsongevallen is één van die producten.

Dit eerste deel van de Monitor Arbeidsongevallen 2025 geeft een cijfermatig overzicht van meldingsplichtige arbeidsongevallen. De cijfers hebben betrekking op arbeidsongevallen die bij de Arbeidsinspectie zijn gemeld, in onderzoek zijn genomen en als meldingsplichtig zijn beoordeeld en in 2025 zijn afgerond.¹

In 2025 rondde de Arbeidsinspectie 2.230 onderzoeken af naar meldingsplichtige arbeidsongevallen (hierna: (arbeids)ongevallen). Dat komt neer op 24 arbeidsongevallen per 100.000 banen. Bij deze ongevallen waren 2.267 slachtoffers betrokken, van wie er 40 overleden als gevolg van het ongeval. Bij 33% van de ongevallen was er sprake van blijvend letsel en bij 58% van vermoedelijk niet-blijvend letsel. De kerncijfers zijn in grote lijnen vergelijkbaar met eerdere jaren, al is het aantal afgeronde onderzoeken in 2025 hoger dan in 2024.

Het meest voorkomende ongevalstype is 'vallen'. Ook komen arbeidsongevallen waarbij slachtoffers door iets worden geraakt of in contact komen met een arbeidsmiddel of object, of worden aangereden door een voertuig of rijdend werktuig, veel voor. Veel betrokken arbeidsmiddelen zijn vorkheftrucks, palletheftwagens en verschillende typen ladders. In Deel II van deze monitor komen arbeidsongevallen door aanrijdingen met heftrucks en andere magazijnvoertuigen aan bod.

Mannen zijn vaker slachtoffer van een arbeidsongeval dan vrouwen, ook afgezet tegen hun aandeel in de beroepsbevolking. Hetzelfde geldt voor werknemers van 55 jaar en ouder. Het aandeel uitzendkrachten onder de slachtoffers is relatief hoog.

De meeste onderzochte arbeidsongevallen vonden plaats in de sectoren Industrie, Bouwnijverheid, Handel, en Vervoer en opslag. Afgezet tegen het aantal banen in een sector kwamen arbeidsongevallen relatief vaak voor in Waterleidingbedrijven en Afvalbeheer, Bouwnijverheid, Industrie en Landbouw, Bosbouw en Visserij. Ten slotte vinden de meeste arbeidsongevallen plaats bij kleinere bedrijven (< 10 werknemers), ook als rekening wordt gehouden met het aantal banen in die grootteklasse.

Naast dit eerste deel met kerncijfers, bevat Deel II een special over aanrijdingen met heftrucks. Deel III bevat overzichtstabellen met kerncijfers op slachtofferniveau. De methodologische verantwoording staat in een aparte bijlage.²

1 De cijfers in deze monitor, ook die over kenmerken van en het aantal slachtoffers, hebben betrekking op arbeidsongevallen die bij de Arbeidsinspectie zijn gemeld, in onderzoek zijn genomen, als meldingsplichtig zijn beoordeeld en zijn afgerond. Het aantal dodelijke slachtoffers in deze monitor wijkt af van het jaarverslag omdat de monitor uitgaat van de afsluitdatum van het onderzoek, terwijl het jaarverslag telt op basis van de ongevalsdatum.

2 Alle onderdelen zijn te vinden via [NLArbeidsinspectie.nl](https://nl.arbeidsinspectie.nl), zie Monitor Arbeidsongevallen 2025.

1 Inleiding

Veilig en gezond kunnen werken is van groot belang. De wet legt de primaire verantwoordelijkheid bij de werkgever neer, omdat deze de werkomgeving inricht en het gezag heeft. Werkgevers moeten onder andere zorgen voor een veilige en gezonde werkplek, heldere instructies aan werknemers geven via voorlichting over de risico's en veilige werkwijzen, en actief controleren of veiligheidsregels daadwerkelijk worden nageleefd.

Veel werkgevers spannen zich hiervoor in door risico's te inventariseren en maatregelen te nemen. Ook werkenden dragen een deel van de verantwoordelijkheid voor de veiligheid op de werkvloer. Zij moeten zorgen voor hun eigen veiligheid en die van anderen. Dit doen ze door kennis uit hun opleiding en instructies toe te passen, en hulpmiddelen en persoonlijke beschermingsmiddelen op de goede manier te gebruiken.

Desondanks gebeuren er ongevallen op de werkvloer. Werkgevers zijn verplicht arbeidsongevallen te melden bij de Nederlandse Arbeidsinspectie (hierna: Arbeidsinspectie) wanneer er sprake is van overlijden, blijvend letsel of ziekenhuisopname. In de meeste gevallen start de Arbeidsinspectie na een melding een ongevalsonderzoek. Op basis van gegevens uit afgeronde ongevalsonderzoeken maakt de Arbeidsinspectie informatieproducten. Deze producten staan ten dienste van werkgevers, branches en sectoren om hiervan te kunnen leren en worden daarnaast gebruikt door de Arbeidsinspectie om met toezicht de arbeidsveiligheid te vergroten. De jaarlijkse Monitor Arbeidsongevallen is één van die producten.

Dit eerste deel van de Monitor Arbeidsongevallen 2025 geeft een cijfermatig overzicht van meldingsplichtige arbeidsongevallen. De cijfers hebben betrekking op arbeidsongevallen die bij de Arbeidsinspectie zijn gemeld, in onderzoek zijn genomen en als meldingsplichtig zijn beoordeeld en in 2025 zijn afgerond (hierna: (meldingsplichtige) arbeidsongevallen).³ In Deel II van deze monitor wordt dieper ingegaan op aanrijdingen met hefrucks. Deel III bevat overzichtstabellen voor de periode 2021-2025 met kerncijfers op slachtofferniveau.⁴

Meldingsplichtige arbeidsongevallen

Een arbeidsongeval is een ongewilde, plotselinge gebeurtenis die plaatsvindt in verband met het verrichten van arbeid en die vrijwel direct leidt tot schade aan de gezondheid en heeft geleid tot ziekteverzuim of de dood.⁵ Werkgevers zijn verplicht arbeidsongevallen direct te melden bij de Arbeidsinspectie wanneer er sprake is van overlijden, blijvend letsel of ziekenhuisopname.⁶

Niet alle meldingsplichtige arbeidsongevallen worden gemeld bij de Arbeidsinspectie.⁷ Ondermelding komt onder meer door onbekendheid met de meldingsplicht of door het bewust niet melden door de werkgevers. De Arbeidsinspectie zet daarom in op het terugdringen van ondermelding door communicatie over de meldingsplicht, toegankelijke registratie van ongevallen en door gesprekken met werkgevers over deze plicht en het bijhouden van een ongevallenregistratie. In 2025 is een pilot gestart met de Meldkamer 112 waarbij meldingen over arbeidsongevallen door worden gezet naar

3 De cijfers in deze monitor, ook die over kenmerken van en het aantal slachtoffers, hebben betrekking op arbeidsongevallen die bij de Arbeidsinspectie zijn gemeld, in onderzoek zijn genomen, als meldingsplichtig zijn beoordeeld en zijn afgerond. Het aantal dodelijke slachtoffers in deze monitor wijkt af van het jaarverslag omdat de monitor uitgaat van de afsluitdatum van het onderzoek, terwijl het jaarverslag telt op basis van de ongevalsdatum.

4 Alle onderdelen zijn te vinden via [NLArbeidsinspectie.nl](https://nl.arbeidsinspectie.nl), zie Monitor Arbeidsongevallen 2025.

5 Artikel 1, eerste lid van de Arbeidsomstandighedenwet.

6 De meldingsplicht staat omschreven in artikel 9, eerste lid van de Arbeidsomstandighedenwet.

7 Bron: Algemene Rekenkamer (2023). [Focus op onveilige arbeidsomstandigheden](#).

de Arbeidsinspectie. Ook werkt de Arbeidsinspectie aan beter zicht op niet-gemelde ongevallen door voorlichting en contact met onder meer politie, ziekenhuizen en verzekeraars. De afgelopen jaren is een stijging te zien in het aantal meldingen.⁸

In 2025 ontving de Arbeidsinspectie 4.807 meldingen van mogelijke meldingsplichtige arbeidsongevallen. Niet alle meldingen leiden tot een afgerond onderzoek naar een meldingsplichtig arbeidsongeval. Tijdens een onderzoek beoordeelt de Arbeidsinspectie of het ongeval inderdaad meldingsplichtig was.

Ongevalsonderzoek

Na melding van een mogelijk meldingsplichtig arbeidsongeval start de Arbeidsinspectie in de meeste gevallen binnen twee uur een ongevalsonderzoek. Een inspecteur onderzoekt de toedracht van het ongeval, stelt feiten vast, vraagt documentatie op en beoordeelt of een arbeidsongeval meldingsplichtig was. Soms is onderzoek niet meer mogelijk, bijvoorbeeld wanneer een ongeval pas laat wordt gemeld en de situatie op de ongevalslocatie niet meer kan worden vastgesteld.

De Arbeidsinspectie vraagt in de meeste gevallen aan de werkgever om zelf onderzoek te doen naar het arbeidsongeval en de bevindingen vast te leggen in een werkgeversrapportage met verbeterplan. De Arbeidsinspectie beoordeelt deze rapportage.⁹ Op een later moment kan een inspectie volgen om de uitvoering van de maatregelen te controleren. Deze aanpak versterkt het lerend vermogen van werkgevers en stimuleert het doorvoeren van structurele verbeteringen op het gebied van arbeidsveiligheid.¹⁰ In een aantal situaties voert de Arbeidsinspectie het onderzoek zelf uit zoals bij overlijden of uitzonderlijk ernstig letsel (zie hoofdstuk 2).

Vergelijkbaarheid cijfers

De Arbeidsinspectie publiceert cijfers over arbeidsongevallen in haar jaarverslag en deze monitor. Deze zijn niet een op een vergelijkbaar, omdat zij een andere definitie en afbakening hebben. Het jaarverslag rapporteert over het aantal (dodelijke) ongevallen die in een afgelopen kalenderjaar in onderzoek waren. Dat betreft ook ongevallen die bij nader inzien niet meldingsplichtig waren of waarvan het onderzoek nog niet is afgerond. Deze monitor rapporteert uitsluitend over meldingsplichtige arbeidsongevallen waarvan het ongevalsonderzoek in 2025 is afgerond. Daardoor kan in deze monitor op kenmerken en mogelijke oorzaken van arbeidsongevallen worden ingegaan.

Databronnen

Voor de analyses in dit deel is gebruikgemaakt van de gegevens uit ongevalsonderzoeken van de Arbeidsinspectie. Gegevens over bedrijven waar het ongeval plaatsvond zijn afkomstig van de Kamer van Koophandel. Cijfers over het aantal banen per sector zijn afkomstig van de website van het CBS. De casuïstiek in deze monitor is fictief, maar de beschreven mechanismen zijn gebaseerd op werkelijke situaties. De methodologische verantwoording met daarin een toelichting op de gebruikte databronnen, definities en analysemethoden staat in een aparte bijlage.¹¹

8 Bron: Nederlandse Arbeidsinspectie (2026). [Jaarverslag 2025](#).

9 Zie [Bijlage bij Beleidsregel werkgeversrapportage onderzoek meldingsplichtige arbeidsongevallen](#). Hierin staan de vereiste onderdelen van de rapportage, het verbeterplan en de toetsingscriteria voor de werkgeversrapportage.

10 Bron: Nederlandse Arbeidsinspectie (2026). [De interventie werkgeversrapportage. Ervaringen van werkgevers en ongevalsslachtoffers](#).

11 Alle onderdelen zijn te vinden via [NLArbeidsinspectie.nl](#), zie Monitor Arbeidsongevallen 2025.

2 Onderzochte meldingsplichtige arbeidsongevallen

In 2025 rondde de Arbeidsinspectie 2.230 ongevalsonderzoeken af naar meldingsplichtige arbeidsongevallen. Dit komt neer op 24 arbeidsongevallen per 100.000 banen.¹² In totaal waren 2.267 slachtoffers bij deze ongevallen betrokken. Bij 2.211 arbeidsongevallen was één slachtoffer betrokken. Bij de overige 19 arbeidsongevallen waren er 2 of meer slachtoffers betrokken. Veertig slachtoffers zijn overleden als gevolg van het ongeval.

Tabel 2.1 geeft een overzicht voor de periode van 2021-2025 van het aantal onderzochte arbeidsongevallen, slachtoffers en dodelijke slachtoffers. Te zien is dat het aantal onderzochte arbeidsongevallen in deze periode is toegenomen, zowel in absolute zin als per 100.000 banen.^{13,14} In 2025 is het aantal onderzochte arbeidsongevallen met dodelijke afloop lager dan in de twee jaren daarvoor. Vanwege schommelingen tussen de jaren en een andere afbakening van dodelijke arbeidsongevallen sinds 2025, moeten deze verschillen voorzichtig geïnterpreteerd worden.

Tabel 2.1 Aantal onderzochte meldingsplichtige arbeidsongevallen, slachtoffers en dodelijke slachtoffers, 2021–2025

Jaar	Ongevallen		Slachtoffers		Dodelijke slachtoffers
	Aantal	Per 100.000 banen	Aantal	Per 100.000 banen	Aantal
2021	1.504	18	1.568	18	62
2022	1.817	20	1.911	22	40
2023	1.845	21	2.061	23	69
2024	1.990	22	2.001	22	58
2025	2.230	24	2.267	25	40

Voor 1.601 van de 2.230 afgeronde onderzoeken stelde de werkgever een werkgeversrapportage op. In 445 gevallen hoefde geen werkgeversrapportage te worden opgesteld, omdat de Arbeidsinspectie beoordeelde dat het arbeidsongeval niet te voorzien was. Daarnaast zijn er situaties waarbij de Arbeidsinspectie altijd zelf onderzoek uitvoert, bijvoorbeeld bij overlijden, bij uitzonderlijk ernstig letsel of wanneer het slachtoffer minderjarig is.¹⁵ In deze situaties wordt de werkgever niet gevraagd om een werkgeversrapportage op te stellen. Ook wanneer een werkgever weigert om zelf een werkgeversrapportage op te stellen of wanneer deze niet wordt goedgekeurd voert de Arbeidsinspectie

12 Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek (2025). *Werkgelegenheid; banen, lonen, arbeidsduur, SBI2008; kerncijfers*. Cijfers geraadpleegd op 27-05-2026: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/81431NED/table> Het aantal arbeidsongevallen per 100.000 banen geeft een indicatie van het risico op een (meldingsplichtig) arbeidsongeval. De Arbeidsinspectie gaat hierbij uit van 9.167.000 banen van werknemers in 2025. Arbeidsongevallen met zelfstandigen zonder personeel als slachtoffer zijn in principe niet meldingsplichtig, tenzij het gaat om zelfstandigen die onder het gezag van een werkgever werken. Vandaar dat wordt gerekend met het aantal banen van werknemers en niet met het totaal aantal banen van werknemers en zelfstandigen samen. Rekening houdend met ondermelding van 50 tot 70% kan dit 2 tot 3 keer hoger zijn.

13 In 2021 bleef een aantal ongevallen buiten beeld omdat de huidige procedure om ongevalsgegevens te registreren tot april 2021 nog niet volledig geïmplementeerd was.

14 De recente toename in het aantal meldingsplichtige ongevallen kan een gevolg zijn van een pilot waarbij tijdelijk meer ongevallen in onderzoek zijn genomen. Dat waren ongevallen die de werkgever naar verwachting niet had kunnen voorkomen met preventieve maatregelen.

15 Bron: Staatscourant 2024 nr. 18881 13 juni 2024 pagina 9 en 10.

zelf onderzoek uit. Voor de ongevalsonderzoeken die in 2025 zijn afgerond werden 139 onderzoeken door de Arbeidsinspectie volledig zelf uitgevoerd (zie ook tabel 2.2).¹⁶

Tabel 2.2 Redenen voor uitvoering van het ongevalsonderzoek door de Arbeidsinspectie zelf, 2025

Reden	Aantal	%
Het slachtoffer was een minderjarige	20	14
Het slachtoffer was een familielid	12	9
Er was sprake van maatschappelijke impact	1	1
Er was sprake van uitzonderlijk ernstig letsel	36	26
Vanuit de historie van de Arbeidsinspectie met het bedrijf	20	14
Werkgever wilde geen zelfrapportage maken	9	6
Werkgeversrapportage is tweemaal afgekeurd door de Arbeidsinspectie	24	17
Werkgeversrapportage is niet (tijdig) ingediend	17	12
Totaal	139	100

In 2025 werd in 424 afgeronde ongevalsonderzoeken (19%) ten minste één overtreding vastgesteld. In 327 zaken (15%) resulteerde dit in ten minste één boeterapport, met in totaal 374 boeterapporten. In de overige zaken met een overtreding werd geen boeterapport opgesteld, maar kon bijvoorbeeld een waarschuwing worden gegeven.

¹⁶ Voor 45 ongevallen is niet geregistreerd of een werkgeversrapportage is opgemaakt of betrof het een ongeval dat plaatsvond voordat de werkgeversrapportage werd ingevoerd.

3 Kenmerken van arbeidsongevallen

Type arbeidsongeval

De Arbeidsinspectie deelt arbeidsongevallen in naar negen ongevalshoofdtypen. In 2025 was vallen het meest voorkomende ongevalstype (38%), zoals van een ladder, steiger of dak, in een gat in de grond, of op gelijke hoogte. Ook gebeurden er veel ongevallen waarbij slachtoffers in contact kwamen met een arbeidsmiddel of object (26%). Hoewel het aantal onderzochte arbeidsongevallen steeg, laat tabel 3.1 zien dat de verdeling van de verschillende ongevalstypen over tijd stabiel is.

Tabel 3.1 Aantal en percentage onderzochte ongevallen uitgesplitst naar hoofdongevalstypen*

Hoofdtype arbeidsongevallen	2021		2022		2023		2024		2025	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Vallen	512	34	572	31	646	35	708	36	857	38
Door iets geraakt	297	20	407	22	372	20	399	20	431	19
In contact met arbeidsmiddel of object	427	28	516	28	499	27	557	28	569	26
Ongeluk met voertuig of rijdend werktuig	132	9	188	10	190	10	154	8	176	8
Bedolven, verdrinking of decompressie	3	0	8	0	6	0	7	0	8	0
Contact met schadelijke stof of atmosfeer	52	3	40	2	52	3	36	2	49	2
Contact met vuur, brand, explosie of elektriciteit	36	2	50	3	28	2	49	2	29	1
Extreme fysieke belasting	9	1	8	0	7	0	15	1	15	1
Fysiek contact met mens of dier	36	2	28	2	45	2	65	3	96	4
Totaal**	1.504	99	1.817	98	1.845	99	1.990	100	2.230	99

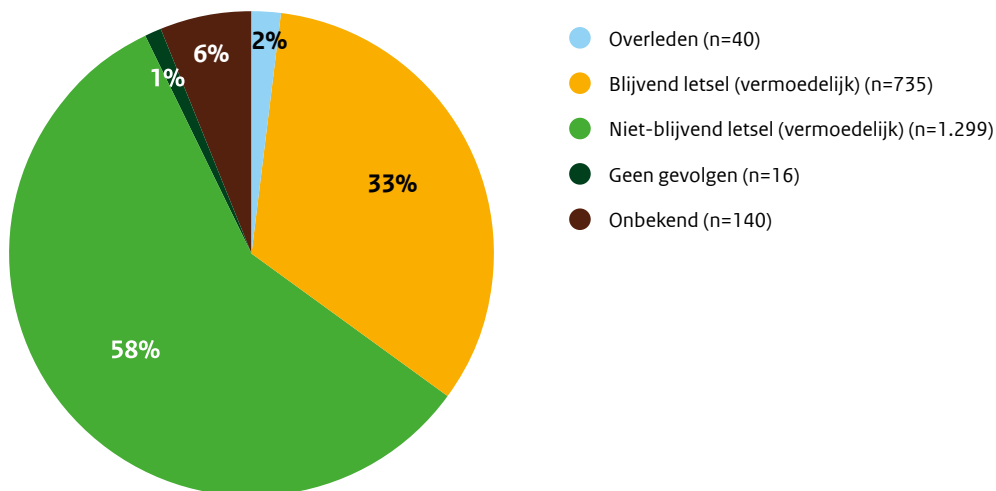
* Dit jaar is een correctie doorgevoerd op de codering van het hoofdongevalstype. Het gaat om 4% of minder van de ongevallen in de betreffende ongevalshoofdtypen. Deze correctie heeft geen effect op de (andere) gerapporteerde cijfers (zie ook: Bijlage Methodologische verantwoording).

** Door afronding tellen de percentages niet op tot 100% in alle jaargangen.

Ernst van het letsel

Figuur 3.1 laat zien dat bij 2% van de arbeidsongevallen het slachtoffer overleed als gevolg van het arbeidsongeval, bij 33% leidde het arbeidsongeval tot (vermoedelijk) blijvend letsel en bij 58% tot (vermoedelijk) niet-blijvend letsel.¹⁷ De percentages zijn vergelijkbaar met eerdere jaren.

Figuur 3.1 Ernst van het letsel, 2025



Voor vrijwel alle ongevalstypen geldt dat de meeste slachtoffers (vermoedelijk) niet blijvend letsel opliepen bij het ongeval (tabel 3.2). De uitzonderingen vormen de ongevalstypen 'In contact met arbeidsmiddel of object' en 'Contact met vuur, brand, explosie of elektriciteit' waarbij de meeste slachtoffers (vermoedelijk) blijvend letsel overhielden aan het ongeval. Ook laat de tabel zien dat voor 'Contact met vuur, brand, explosie of elektriciteit' het percentage blijvend letsel het grootst is, al gaat het om kleinere aantallen. Overlijden is in absolute zin het hoogst bij 'Ongeluk met een voertuig of rijdend werktuig' (n = 14; 8%).

¹⁷ Of letsel blijvend of niet-blijvend van aard is, kan niet altijd met zekerheid worden bepaald op het moment van onderzoek. Daarom wordt gerapporteerd over (vermoedelijk) blijvend en (vermoedelijk) niet-blijvend letsel. Voor ongevallen met meerdere slachtoffers wordt de ernst van het letsel geregistreerd voor het slachtoffer met het meest ernstige letsel.

Tabel 3.2 Aantal en percentage ongevallen per ongevalshoofdtype, uitgesplitst naar ernst van het letsel, 2025

	Overleden		Blijvend letsel (vermoedelijk)		Niet-blijvend letsel (vermoedelijk)		Geen gevolgen		Onbekend		Totaal	
Hoofdtype arbeidsongevallen	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Vallen	7	1	127	15	659	77	5	1	59	7	857	100
Door iets geraakt	5	1	148	34	254	59	1	0	23	5	431	100
In contact met arbeidsmiddel of object	9	2	335	59	188	33	2	0	35	6	569	100
Ongeluk met voertuig of rijdend werktuig	14	8	43	24	105	60	1	1	13	7	176	100
Bedolven, verdrinking of decompressie	3	38	1	13	4	50	0	0	0	0	8	100
Contact met schadelijke stof of atmosfeer	0	0	20	41	20	41	4	8	5	10	49	100
Contact met vuur, brand, explosie of elektriciteit	2	7	19	66	7	24	1	3	0	0	29	100
Extreme fysieke belasting	0	0	6	40	7	47	1	7	1	7	15	100
Fysiek contact met mens of dier	0	0	36	38	55	57	1	1	4	4	96	100
Totaal	40	2	735	33	1.299	58	16	1	140	6	2.230	100

Betonelement valt uit zelfgemaakte hijsklem

In een productiebedrijf voor betonelementen wil een medewerker met een kraan een zwaar betonelement van een stapel tillen om het elders neer te leggen. Daarvoor gebruikt hij een zelfgemaakte klem, die zich bij het hijsen om het betonelement vastklemt. Omdat het betonelement deels onder andere elementen ligt, lukt het de medewerker niet om het recht en in het midden op te pakken. Het element komt scheef omhoog. De hijsklem houdt onvoldoende grip en het element glijdt naar beneden. Het valt op de benen en voeten van de medewerker. Deze loopt meerdere breuken op en moet in het ziekenhuis worden behandeld.

Uit het onderzoek blijkt dat de hijsklem niet aantoonbaar geschikt was voor deze werkzaamheden. Op de locatie wordt geen duidelijk veiligheidsbeleid gevoerd; men kon tijdens het uitvoeren van het werk zelf beslissingen nemen. Er was geen vastgelegde methode voor het uitnemen van elementen uit een pakket en medewerkers waren niet aantoonbaar geïnstrueerd om buiten het valbereik te blijven.

Vanwege het ernstige gevaar voor personen heeft de Arbeidsinspectie het werken met de zelfgemaakte klem stilgelegd.

Als verbetermaatregel heeft de werkgever vastgelegd dat alleen nog aantoonbaar geschikte en gekeurde hijsmiddelen worden gebruikt. Voor het uitnemen en verplaatsen van betonelementen worden standaardwerkwijzen opgesteld, met afspraken over onder meer hijshoek, communicatie en een veilige positie van medewerkers. De risico's worden opgenomen in een hernieuwde RI&E en medewerkers krijgen aanvullende instructie over veilig hijsen en werken buiten het valbereik.

Arbeidsmiddelen

Voor 1.314 arbeidsongevallen is bekend dat er een arbeidsmiddel bij het ongeval betrokken was en om welk type het ging.¹⁸ Veel voorkomende arbeidsmiddelen in deze ongevallen waren vorkheftrucks/palletheftwagens (8%) en verplaatsbare, draagbare of verrijdbare ladders of trapladders (7%). Dit patroon is hetzelfde als in eerdere jaren. Ongevallen met vorkheftrucks/palletheftwagens waren er vooral in de sectoren Vervoer en opslag (38%), Industrie (34%) en Handel (19%). Ongevallen met ladders deden zich vooral voor in de Bouwnijverheid (44%) en Industrie (23%). In een special bij deze monitor wordt dieper ingegaan op aanrijdingen met heftrucks.¹⁹

¹⁸ De ESAW-classificatie van arbeidsmiddelen wordt gevolgd. Bron: Eurostat (2013). *European Statistics on Accidents at Work*: <https://ec.europa.eu/eurostat/documents/3859598/5926181/KS-RA-12-102-EN-PDF/56cd35ba-1e8a-4af3-9f9a-b3c47611ff1c>.

¹⁹ Zie Deel II Special Aanrijdingen met heftrucks.

4 Kenmerken van slachtoffers

Geslacht

In 2025 was 82% van de slachtoffers man (1.856) en 18% vrouw (410).²⁰ Per 100.000 banen deden zich 39 ongevallen voor onder mannen, tegenover 9 onder vrouwen.²¹ Mannen zijn daarmee net als in eerdere jaren duidelijk oververtegenwoordigd onder slachtoffers, ook in die sectoren waar relatief meer vrouwen werkzaam zijn. Dit verschil hangt dus niet alleen samen met het verschil in de mate waarin mannen en vrouwen werkzaam zijn in een sector, maar waarschijnlijk ook omdat zij binnen dezelfde sectoren andere beroepen uitoefenen.

Leeftijd

De meeste slachtoffers waren in 2025 tussen de 25 en 54 jaar oud. Dit is de leeftijdscategorie waarin ook de meeste werkenden vallen. Het ging daarbij om 1.229 slachtoffers (54%). Daarnaast waren 613 slachtoffers 55 jaar of ouder (27%) en 267 jonger dan 25 jaar (12%) (zie bijlage I tabel BI.1). Dit patroon is vergelijkbaar met eerdere jaren.

Afgezet tegen het aandeel banen per leeftijdscategorie zijn slachtoffers van 55 jaar en ouder oververtegenwoordigd in de ongevals cijfers. Per 100.000 banen die door werkenden in deze leeftijdscategorie worden bezet, vallen 31 slachtoffers. Voor de andere leeftijdscategorieën ligt dat lager met respectievelijk 23 (25-54 jaar) en 15 (25 jaar of jonger). Bij jongeren hangt dit mogelijk samen met het type werkzaamheden dat zij verrichten. Voor kinderen en jeugdigen geldt dat zij geen gevaarlijk werk mogen doen.²² Zie Bijlage III voor de aantallen en percentages voor de jaren 2021 tot en met 2024.

²⁰ Van 1 slachtoffer is het geslacht niet geregistreerd.

²¹ Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek (2025). *Werkgelegenheid; banen, lonen, arbeidsduur, SBI2008; kerncijfers*. Cijfers geraadpleegd op 27-05-2026: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/81431NED/table>.

²² Bron: Nadere regeling kinderarbeid <https://wetten.overheid.nl/BWBR0007195/2025-07-01/Geraadpleegd+op+16-6-2026>; Zie Arbeidsomstandighedenbesluit: [wetten.nl - Regeling - Arbeidsomstandighedenbesluit - BWBR0008498](https://wetten.nl/Regeling-Arbeidsomstandighedenbesluit-BWBR0008498). Geraadpleegd op 7-7-2026. Voor werkzaamheden en -omstandigheden die verboden zijn voor jongeren beneden de 18 of verboden zijn voor jongeren beneden de 16 jaar en die door jongeren van 16 en 17 jaar alléén onder deskundig toezicht mogen worden verricht.

Aard dienstverband

Tabel 4.1 laat zien dat van de 2.267 slachtoffers bijna driekwart als werknemer staat geregistreerd.²³ Van de slachtoffers is 14% werkzaam als uitzendkracht, wat een relatief hoog percentage is ten opzichte van hun aandeel in de werkzame beroepsbevolking. Op een bepaald moment in het jaar werkt ongeveer 4% van de werkzame beroepsbevolking als uitzendkracht. Daarnaast wordt geschat dat, over het jaar heen, ongeveer 8% van de werkzame beroepsbevolking een of meerdere keren als uitzendkracht werkte.²⁴

Tabel 4.1 Aantal en percentage slachtoffers van meldingsplichtige ongevallen naar aard dienstverband, 2021-2025

Aard dienstverband	2021		2022		2023		2024		2025	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Werknemer	1.142	73	1.045	55	977	47	905	45	1.629	72
Stagiair	33	2	24	1	51	2	6	0	20	1
Uitzendkracht	264	17	311	16	242	12	210	10	321	14
Leerling/student	41	3	21	1	22	1	23	1	21	1
Zelfstandige	54	3	39	2	30	1	27	1	76	3
Derde	8	1	5	0	4	0	1	0	13	1
Meewerkend gezinslid	4	0	1	0	1	0	0	0	4	0
Onbekend	22	1	465	24	734	36	829	41	183	8
Totaal*	1.568	100	1.911	99	2.061	99	2.001	98	2.267	100

* Door afronding tellen de percentages niet op tot 100% in alle jaargangen.

23 Het aantal slachtoffers dat als werknemer geregistreerd is, substantieel hoger dan in de voorgaande jaren. Dit is het gevolg van extra inzet op de registratie van dit gegeven door de Arbeidsinspectie. Hierdoor kunnen de verschillende jaren niet zonder meer met elkaar vergeleken worden.

24 Het aandeel uitzendkrachten in de beroepsbevolking is lastig precies te bepalen. Op basis van bestaande onderzoeken is sprake van verschil in percentages. Dat verschil komt voort uit de gekozen bronnen en uit keuzes in de databewerking en analyse.

De schatting van het percentage uitzendkrachten op een bepaald moment (4%) is gebaseerd op de Enquête Beroepsbevolking (EBB). De EBB is een steekproefonderzoek dat de relatie van de inwoners van Nederland tot de arbeidsmarkt in kaart brengt. Tot de doelgroep behoren alle personen van 15-90 jaar die zijn ingeschreven als ingezetene in de Basisregistratie Personen (BRP). Uit deze cijfers blijkt dat, in 2025, 8.290.000 personen werkzaam waren als werknemer, 344.000 als uitzendkracht, terwijl de andere personen werkzaam waren als zelfstandige zonder personeel. Rekening houdende met alle werkzame personen, bedroeg het percentage uitzendkrachten 3% en het percentage werknemers 84%. Worden de zelfstandigen zonder personeel buiten beschouwing gelaten, dan is 4% werkzaam als uitzendkracht. Dit laatste percentage sluit beter aan bij deze monitor, omdat zelfstandigen zonder personeel niet onder de doelpopulatie vallen, uitgezonderd de zelfstandigen die een arbeidsongeval kregen terwijl zij onder gezag stonden. Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek (2025). *Werkzame beroepsbevolking; positie in de werkkring*. Cijfers geraadpleegd op 27-05-2026: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/85278NED/table>.

De schatting van het aantal personen dat in totaal, ergens in een jaar, ook als uitzendkracht werkte (8%) is gebaseerd op onderzoek van de SEO op basis van de Polisadministratie. De meest recente cijfers zijn uit 2024. Bron: SEO (2025). Uitzendmonitor 2025: <https://www.seo.nl/wp-content/uploads/2026/04/2026-42-Uitzendmonitor-2025.pdf>.

Het percentage van 8% telt iedere persoon mee die op enig moment in het jaar als uitzendkracht heeft gewerkt, ook als dat maar heel kort was. Het percentage van 4% benadert hoeveel personen op een gegeven moment daadwerkelijk als uitzendkracht werken, en dus ook echt risico lopen op een arbeidsongeval. Bij arbeidsongevallen, waarbij het gaat om daadwerkelijke blootstelling aan arbeidsrisico's, is het passender om uit te gaan van het CBS-cijfer van 4% dan van het SEO-cijfer van 8%.

5 Kenmerken van bedrijven

Sectoren

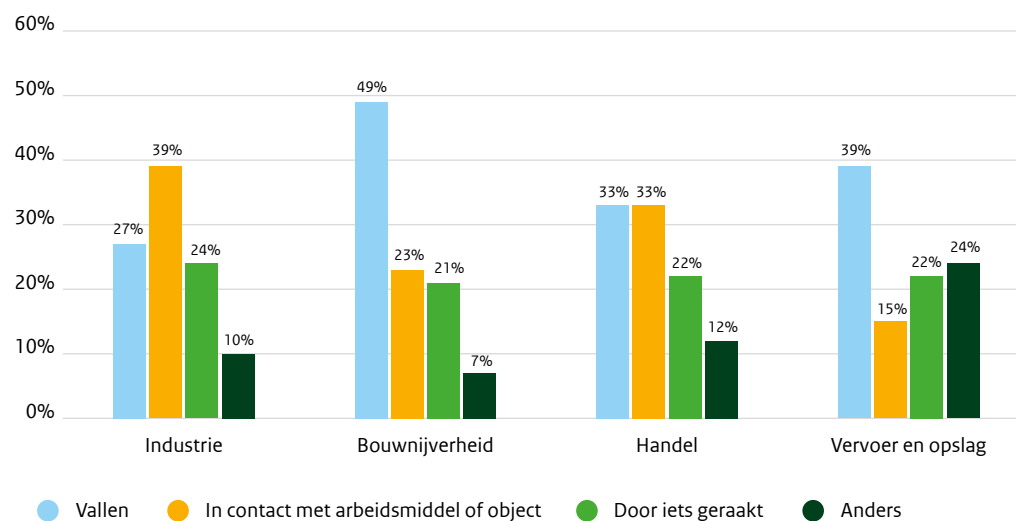
De meeste ongevallen in absolute zin vonden plaats in de sectoren Industrie, Bouwnijverheid, Handel, en Vervoer en opslag (zie tabel 5.1). Dat is vergelijkbaar met eerdere jaren. Sectoren waar relatief veel arbeidsongevallen plaatsvonden (per 100.000 banen) zijn Waterleidingbedrijven en Afvalbeheer, Bouwnijverheid, Industrie en Landbouw, Bosbouw en Visserij. Zie tabellen BI.2 en BI.3 voor het overzicht van het absolute en relatieve aantallen ongevallen voor alle sectoren.

Tabel 5.1 Sectoren met meer dan 100 arbeidsongevallen, 2025

Sector	n
Industrie	543
Bouwnijverheid	339
Handel	310
Vervoer en opslag	231
Gezondheids- en welzijnszorg	140
Verhuur en overige zakelijke diensten	134
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	120

In de Industrie, Bouwnijverheid, Handel, en Vervoer en opslag – de vier sectoren met de meeste ongevallen – komen de ongevalstypen ‘Vallen’, ‘In contact komen met arbeidsmiddel of object’ en ‘Door iets geraakt worden’ het vaakst voor. In drie van deze vier sectoren is ‘Vallen’ het meest voorkomende ongevalstype (zie figuur 5.1). Tabel BI.4 in de bijlage toont het volledige overzicht van alle ongevalstypen per sector.

Figuur 5.1 Verdeling van ongevalstypen in de sectoren met de meeste arbeidsongevallen, 2025



Vingerletsel door nadraaiende machineonderdelen

Een onervaren tijdelijke hulpkracht assisteert een operator bij een automatische snijmachine in een voedselverwerkend bedrijf. Hij voert producten aan, waarna de machine deze automatisch versnijdt. Dan blijft een product steken in de machine. De operator opent de beschermkap, duwt het product met een hulpstuk los en schakelt de machine uit. De beschermkap blijft open. De messen draaien daarna nog enige tijd door, wat door het hoge toerental niet te zien is. De hulpkracht hoort het toerental dalen, denkt dat de machine veilig is en wil de achtergebleven resten weghalen. Daarbij raakt hij met zijn rechterhand de nog draaiende messen. In het ziekenhuis moeten de eerste kootjes van drie vingers worden geamputeerd.

Uit het onderzoek blijkt dat de snijmachine van een ouder type was: de draaiende messen werden niet afgeremd en de beschermkap kon open terwijl de messen nog nadraaiden. Daarbij schoten instructie en toezicht tekort. Tijdelijke hulpkrachten werden gaandeweg bij productiewerk ingezet, zonder duidelijke taakomschrijving, aantoonbare machine-instructie of specifiek toezicht. De operator kende het risico van nadraaiende delen; de hulpkracht onvoldoende.

Vanwege het ernstige gevaar voor personen heeft de Arbeidsinspectie bevolen de werkzaamheden stil te leggen.

Als verbetermaatregel heeft de werkgever vastgelegd dat tijdelijke hulpkrachten niet langer zelfstandig bij de gevarenzone werken. Ook zijn de werkinstructies aangescherpt, is de taakverdeling tussen operator en hulpkracht vastgelegd en zijn de risico's per arbeidsmiddel uitgewerkt in de RI&E. Daarnaast onderzoekt de werkgever technische aanpassingen, zodat draaiende delen pas bereikbaar zijn nadat de machine volledig stilstaat.

Omvang bedrijven

De meeste arbeidsongevallen vinden plaats bij kleine bedrijven, ook als rekening wordt gehouden met het aantal banen per grootteklasse (zie tabel 5.2).

Tabel 5.2 Aantal en percentage ongevallen per grootteklasse, 2025

Grootteklasse	n	%	Aantal banen*	Ongevallen per 100.000 banen
<10 werknemers	871	39	1.328	66
10 t/m 99 werknemers	812	36	2.092	39
100 of meer werknemers	465	21	5.746	8
Aantal werknemers onbekend	82	4	-	-
Totaal	2.230	100	9.167	24

* Aantal banen x 100.000. Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek (2025). *Werkgelegenheid; banen, lonen, arbeidsduur*, SBI2008; kerncijfers. Cijfers geraadpleegd op 27-05-2026: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/81431NED/table>. Door afronding van de aantallen banen per grootteklasse in de CBS-cijfers wijkt de som van de deelcijfers af van het totaal van 9.167 x 100.000 banen.

Bijlage I Tabellen

Tabel BI.1 Slachtoffers van meldingsplichtige ongevallen naar leeftijdscategorie, 2021-2025*

Leeftijd	Aandeel	2021	2022	2023	2024	2025
< 25	n	201	233	241	221	267
	Per 100.000 banen in deze leeftijdscategorie	13	14	14	13	16
25-54	n	895	1.072	1.017	1.097	1.229
	Per 100.000 banen in deze leeftijdscategorie	17	20	19	20	23
55+	n	362	480	556	564	613
	Per 100.000 banen in deze leeftijdscategorie	21	26	29	29	31
Onbekend	n	110	126	247	119	158
Totaal	n	1.568	1.911	2.061	2.001	2.267

* De achterliggende cijfers over het aantal banen zijn afkomstig van Centraal Bureau voor de Statistiek (2025). *Werkgelegenheid; banen, lonen, arbeidsduur, SBI2008; kerncijfers*. Cijfers geraadpleegd op 27-05-2026: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/81431NED/table>.

Tabel BI.2 Aantal en percentage ongevallen uitgesplitst naar sector, 2021-2025

Sector	2021		2022		2023		2024		2025	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Landbouw, bosbouw en visserij	67	4	78	4	74	4	62	3	82	4
Winning van delfstoffen	0	0	1	0	2	0	2	0	2	0
Industrie	411	27	467	26	447	24	499	25	543	24
Energievoorziening	5	0	10	1	8	0	7	0	2	0
Waterleidingbedrijven en afvalbeheer	30	2	43	2	35	2	45	2	51	2
Bouwnijverheid	289	19	342	19	304	16	326	16	339	15
Handel	225	15	265	15	288	16	295	15	310	14
Vervoer en opslag	163	11	227	12	231	13	212	11	231	10
Horeca	15	1	20	1	31	2	31	2	40	2
Informatie en communicatie	6	0	6	0	9	0	13	1	21	1
Financiële dienstverlening	7	0	6	0	4	0	10	1	22	1
Verhuur en handel van onroerend goed	7	0	9	0	13	1	8	0	11	0
Specialistische zakelijke diensten	51	3	68	4	71	4	64	3	67	3
Verhuur en overige zakelijke diensten	79	5	96	5	86	5	123	6	134	6
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	49	3	67	4	73	4	91	5	120	5
Onderwijs	13	1	20	1	31	2	32	2	42	2
Gezondheids- en welzijnszorg	58	4	51	3	87	5	112	6	140	6
Cultuur, sport en recreatie	17	1	29	2	26	1	24	1	30	1
Overige dienstverlening	12	1	8	0	16	1	20	1	16	1
Huishoudens als werkgever	0	0	0	0	2	0	3	0	1	0
Geen SBI-code*	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0
Buitenlandse vestiging*	0	0	0	0	0	0	0	0	16	1
Sector onbekend	0	0	4	0	7	0	11	1	0	0
Totaal**	1.504	97	1.817	99	1.845	100	1.990	101	2.230	98

* Soms is de verantwoordelijke werkgever een natuurlijk persoon of gevestigd in het buitenland. Deze werkgevers hebben geen SBI-code. Vanaf 2025 worden deze werkgevers als aparte categorie weergegeven.

** Door afronding tellen de percentages niet op tot 100% in alle jaargangen.

Tabel BI.3 Aantal ongevallen per 100.000 banen per sector, 2021-2025*

Sector	2021	2022	2023	2024	2025
Landbouw, bosbouw en visserij	59	70	68	56	74
Winning van delfstoffen	0	13	25	25	25
Industrie	54	60	56	63	68
Energievoorziening	16	29	24	18	5
Waterleidingbedrijven en afvalbeheer	81	113	92	115	124
Bouwnijverheid	84	97	85	89	90
Handel	16	18	20	20	21
Vervoer en opslag	42	57	57	52	56
Horeca	4	4	6	6	8
Informatie en communicatie	2	2	3	4	6
Financiële dienstverlening	3	2	1	4	9
Verhuur en handel van onroerend goed	10	13	18	10	14
Specialistische zakelijke diensten	9	12	12	10	10
Verhuur en overige zakelijke diensten	8	9	9	13	14
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	9	12	12	15	18
Onderwijs	2	3	5	5	7
Gezondheids- en welzijnszorg	4	3	6	7	9
Cultuur, sport en recreatie	13	20	17	15	18
Overige dienstverlening	9	6	12	15	12
Huishoudens als werkgever	-	-	-	-	-

* De achterliggende cijfers over het aantal banen zijn afkomstig van Centraal Bureau voor de Statistiek (2025). *Werkgelegenheid; banen, lonen, arbeidsduur, SBI2008; kerncijfers*. Cijfers geraadpleegd op 27-05-2026: <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/81431NED/table>. Data over het aantal banen in de sector Huishoudens als werkgever zijn niet beschikbaar.

Tabel BI.4 Ongevalstypen per sector, 2025

Sector	Vallen		Door iets geraakt		In contact met arbeids-middel of object		Ongeluk met voertuig of rijdend werktuig		Bedolven, verdrinking of decompressie		Contact met schadelijke stof of atmosfeer		Contact met vuur, brand, explosie of elektriciteit		Extreme fysieke belasting		Fysiek contact met mens of dier		Totaal**	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Landbouw, bosbouw en visserij	29	35	8	10	34	41	6	7	0	0	1	1	0	0	1	1	3	4	82	99
Winning van delfstoffen	0	0	1	50	1	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	100
Industrie	149	27	133	24	214	39	22	4	1	0	18	3	6	1	0	0	0	0	543	98
Energievoorziening	0	0	1	50	0	0	0	0	0	0	0	0	1	50	0	0	0	0	2	100
Waterleidingbedrijven en afvalbeheer	17	33	8	16	10	20	10	20	1	2	4	8	0	0	1	2	0	0	51	101
Bouwnijverheid	165	49	70	21	77	23	15	4	3	1	2	1	6	2	1	0	0	0	339	101
Handel	101	33	69	22	103	33	26	8	0	0	4	1	2	1	3	1	2	1	310	100
Vervoer en opslag	91	39	51	22	35	15	42	18	1	0	3	1	2	1	2	1	4	2	231	99
Horeca	24	60	5	12	3	8	3	8	0	0	4	10	0	0	0	0	1	2	40	100
Informatie en communicatie	12	57	2	10	5	24	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	101
Financiële dienstverlening	10	45	4	18	6	27	2	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	99
Verhuur en handel van onroerend goed	5	45	2	18	2	18	1	9	0	0	0	0	1	9	0	0	0	0	11	99
Specialistische zakelijke diensten	21	31	10	15	15	22	7	10	0	0	2	3	4	6	0	0	8	12	67	99
Verhuur en overige zakelijke diensten	64	48	24	18	23	17	15	11	1	1	4	3	1	1	0	0	2	1	134	100
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	40	33	11	9	10	8	13	11	0	0	2	2	2	2	4	3	38	32	120	100
Onderwijs	24	57	7	17	8	19	1	2	0	0	0	0	2	5	0	0	0	0	42	100
Gezondheids- en welzijnszorg	71	51	12	9	11	8	5	4	1	1	2	1	2	1	1	1	35	25	140	101
Cultuur, sport en recreatie	15	50	5	17	5	17	2	7	0	0	1	3	0	0	1	3	1	3	30	100
Overige dienstverlening	9	56	1	6	4	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	12	16	99
Huishoudens als werkgever	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100
Geen SBI-code**	1	10	4	40	2	20	2	20	0	0	0	0	0	0	1	10	0	0	10	100
Buitenlandse vestiging**	8	50	3	19	1	6	2	12	0	0	2	12	0	0	0	0	0	0	16	99

* Soms is de verantwoordelijke werkgever een natuurlijk persoon of gevestigd in het buitenland. Deze werkgevers hebben geen SBI-code. Vanaf 2025 worden deze werkgevers als aparte categorie weergegeven.

** Door afronding tellen de percentages niet op tot 100% in alle jaargangen.

Deze publicatie is een uitgave van:
Nederlandse Arbeidsinspectie

Postbus 90801 | 2509 LV Den Haag
T 0800 51 51

September 2026