



Appel- en perenpluk

Van augustus tot en met oktober 2025 heeft de Nederlandse Arbeidsinspectie 24 werkgevers op 17 locaties bezocht waar werkzaamheden werden verricht in de appel- en perenpluk. De inspecties waren gericht op eerlijk werk. Er is gecontroleerd op de naleving van de Wet arbeid vreemdelingen (Wav), de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) en de Arbeidstijdenwet (ATW). Bij 8 werkgevers zijn in totaal 76 overtredingen geconstateerd. De overtredingen hebben betrekking op illegale tewerkstelling, onderbetaling van loon en/of vakantietoeslag en het niet op orde hebben van de registratie van arbeids- en rusttijden.

Aanleiding

In Nederland zijn veel mensen werkzaam in de agrarische sector. Het is belangrijk dat al deze werknemers op een eerlijke manier kunnen werken. Op basis van de [inspectiebrede risicoanalyse](#) en uit ontvangen meldingen ziet de Arbeidsinspectie risico's op het gebied van eerlijk werk in de appel- en perenpluk. Dat vormde de aanleiding om een inspectieproject binnen de appel en perenteelt uit te voeren.

Het werk binnen de appel- en perenpluk is seizoensgebonden. Plukwerkzaamheden vinden plaats in een korte periode van enkele weken, in de maanden augustus tot en met oktober. Het betreft werk dat in een relatief kort tijdsbestek moet worden uitgevoerd. Hierdoor worden er vaak lange dagen achter elkaar gewerkt. In deze korte periode hebben fruittelers veel werknemers nodig om het werk uit te voeren. Daarbij maken zij veel gebruik van flexwerkers. Deze flexwerkers komen vaak uit kwetsbare groepen, zoals arbeidsmigranten. Bij deze groep is regelmatig sprake van contante betalingen van loon, onderbetaling, illegale tewerkstelling en overschrijding van arbeids- en rusttijden.

Aanpak

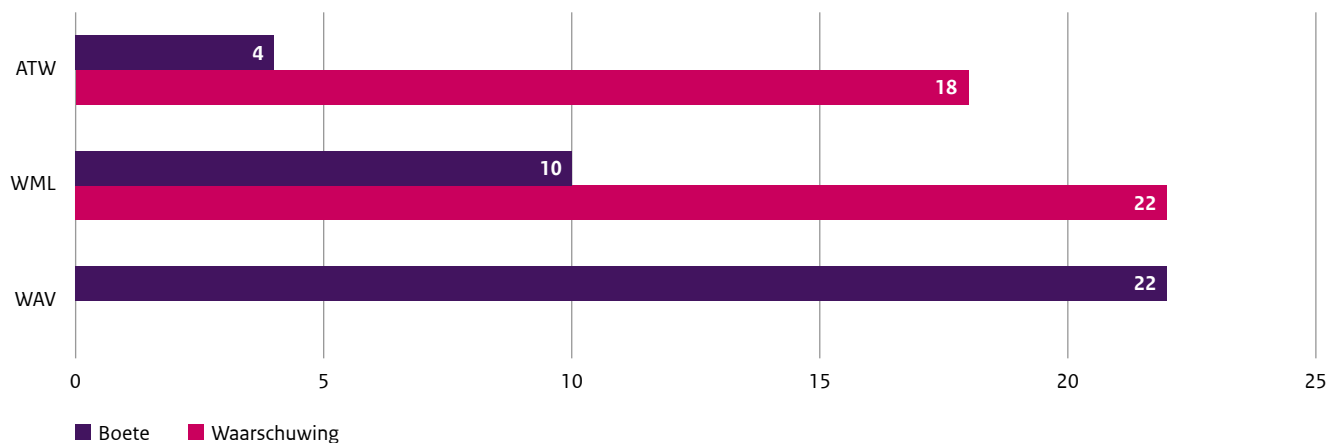
De fruittelers zijn aselect geselecteerd en de inspecties zijn onaangekondigd uitgevoerd. De interventies bestonden uit controles door inspecteurs op de locaties waar de plukwerkzaamheden in de appel- en perenteelt plaatsvonden, gevolgd door onderzoek naar de loonadministratie van de onderneming. De inspecties vonden op twee momenten plaats. Bij een eerste bezoek is met name gekeken naar de naleving van de Wav en de ATW. De inspecteurs controleerden of werknemers hier mochten werken en of zij zich hielden aan de regelgeving rondom de werk- en rusttijden. Later volgde een tweede bezoek, waarbij gekeken is naar de naleving van de WML. Inspecteurs controleerden of werknemers voldoende betaald kregen. Deze tweede controle was nodig, omdat bij de eerste controle in veel gevallen nog geen loonbetaling had plaatsgevonden.

De eerste bevindingen van de inspecties zijn tussentijds besproken met de Nederlandse Fruitteeltorganisatie (NFO).

Resultaten

In totaal zijn 24 werkgevers bezocht op 17 locaties waar plukwerkzaamheden plaatsvonden. Bij 16 werkgevers zijn geen overtredingen geconstateerd. Bij 8 werkgevers was de naleving van wet- en regelgeving niet in orde. Bij deze werkgevers zijn in totaal 76 overtredingen geconstateerd. De meeste overtredingen hadden betrekking op de naleving van de WML. Zo was er onder andere sprake van onderbetaling van loon of werd er te weinig vakantietoeslag uitbetaald aan de werknemer. Daarnaast zijn er ook overtredingen geconstateerd op het gebied van de Wav en de ATW. Niet voor elke werknemer was een verplichte tewerkstellingsvergunning afgegeven. Drie ondernemingen hadden hun registratie van de arbeids- en rusttijden niet op orde. De inspecties hebben geleid tot 5 boeterapporten en 5 waarschuwingen. Een boeterapport of waarschuwing kan meerdere overtredingen bevatten. De 22 overtredingen op het gebied van de Wav zijn bij 3 werkgevers geconstateerd.

Figuur 1 Overtredingen eerlijk werk (N=76)



Aandachtspunten

Uit de controle op naleving van de WML komen een aantal aandachtspunten naar voren:

- De inspecteurs zagen regelmatig problemen met de verrekening van aan werknemers betaalde voorschotten met het uiteindelijke loon. Deze voorschotten worden contant verstrekt. Dat is wettelijk niet toegestaan als het loon daarvoor onder het minimumloon komt. Het verstrekken van voorschotten is mogelijk, maar dan moeten deze per bank worden uitbetaald, zodat duidelijk is welk loon de werknemer heeft ontvangen.
- Sommige werkgevers verrekenen kosten voor huisvesting met de door werknemers gewerkte uren, voorafgaand aan de loonbetaling. Dit is niet toegestaan. Alle gewerkte uren moeten eerst worden verloond. Daarna mogen onder voorwaarden bepaalde kosten worden verrekend met het uit te betalen loon.
- In een aantal gevallen is geconstateerd dat kosten voor huisvesting op het loon worden ingehouden zonder dat aan de wettelijke voorwaarden wordt voldaan. Het gaat dan om het ontbreken van een afzonderlijk huurcontract, huisvesting die niet door Stichting Normering Flexwonen (SNF) of Agrarisch Keurmerk Flexwonen (AFK) gekeurd is en/of inhoudingen die hoger zijn dan 25% van het geldende minimumloon.

Uit controle op naleving van de Wav heeft de Arbeidsinspectie bij één onderneming gehandhaafd op illegale tewerkstelling. Deze onderneming was ingegaan op het aanbod van een stichting die asielzoekers begeleidt naar werken in de appel- en perenpluk. De achterliggende gedachte was dat de werkzaamheden een zinvolle dagbesteding zouden betekenen voor deze groep werknemers. Omdat deze asielzoekers geen tewerkstellingsvergunning in bezit hadden, mochten zij echter (nog) geen arbeid verrichten in Nederland.

Volgens de ATW is de werkgever wettelijk verplicht om een correcte registratie van de gewerkte uren, pauzes en rusttijden bij te houden, zodat de Arbeidsinspectie kan controleren of de onderneming zich aan de wettelijke normen houdt. Niet elke werkgever was op de hoogte van deze verplichting.

Blijvende aandacht

De Arbeidsinspectie blijft in gesprek met de Nederlandse Fruittelers Organisatie (NFO) en andere brancheorganisaties binnen de agrarische sector over hun belangrijke rol bij het informeren en motiveren van hun achterban op het gebied van eerlijke arbeidsomstandigheden. In het komende plukseizoen zal de Arbeidsinspectie opnieuw inspecties uitvoeren bij fruittelers. Daarmee wordt gecontroleerd of werkgevers de noodzakelijke verbeteringen hebben doorgevoerd.

Colofon

Nederlandse Arbeidsinspectie
Postbus 90801 | 2509 LV Den Haag
Augustus 2026