

Sector- en beroepeninformatie
Inspectiebrede Risicoanalyse 2024
Behorend bij IRA 6.0 (2026)
Nederlandse Arbeidsinspectie

Inhoud

Inleiding.....	3
Methoden van onderzoek.....	4
Stap 1: bepalen van de sectoren en de beroepen.....	4
Stap 2: verzamelen van informatie	5
Stap 3: Scoren van de indicatoren.....	6
Gebruik van de producten.....	8
Eerste duiding	8
Bijlage 1. In IRA onderscheiden beroepsgroepen.....	10
Bijlage 2. Overzicht van de samenvattende maten.....	12
Bijlage 3. Overzicht van de samenvattende maten voor de risico's.....	17
Bijlage 4. Overzicht van indicatoren.....	22

Inleiding

Inspectiebrede risicoanalyse: IRA 6.o

Voor de programmering van activiteiten in de periode 2027-2030 heeft de Inspectie een inspectiebrede risicoanalyse (IRA) uitgevoerd: IRA 6.o. De IRA is één van de bouwstenen voor het bepalen van de prioritaire risico's en voor het bepalen van de capaciteitsinzet. Uiteindelijk heeft IRA 6.o geleid tot een lijst met 24 hoofdrisico's.

Voor het jaar 2026, het eerste jaar in deze nieuwe meerjarenperiode, is de onderstaande informatie verwerkt.

- Gegevens van de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) 2024.
- Gegevens van Arbo In Bedrijf (AiB) uitgevoerd in 2022 en 2023.
- Bij de Inspectie gemelde en onderzochte ongevallen over het jaar 2024.
- Gegevens van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) over aantallen werkgevers en werknemers (uitgesplitst naar verschillende subgroepen) over 2024 en over werknemers geboren in het buitenland over 2022
- Gegevens over bij de Inspectie gemelde klachten voor het jaar 2024
- Gegevens over meldingen gedaan bij het SVB in het kader van de meldplicht onder de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de EU (WagwEU) in het jaar 2024

Voor de microsectortabellen (zie hieronder) zijn gegevens over de periode 2020-2024 gebruikt.

In deze toelichting bespreken we de gegevens die de basis vormen voor de sector- en beroepentabellen. In de sector- en beroepentabellen vergelijkt de Inspectie sectoren en beroepen op de mate waarin specifieke risico's zich voordoen. Deze informatie gebruikt de Inspectie om onderbouwde keuzes te maken in welke sectoren en gericht op welke doelgroepen de Inspectie interventies uitvoert.

Het CBS beheert de gegevens uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA). Andere organisaties, zoals de Arbeidsinspectie, mogen deze gegevens gebruiken voor statistische doeleinden. Het CBS stelt daaraan wel de voorwaarde dat de resultaten van alle analyses die anderen met behulp van gegevens uit de NEA uitvoeren, gepubliceerd worden. Dat betekent dat de Arbeidsinspectie de verplichting heeft om de sector- en beroepentabellen, deels gebaseerd op statistische analyses uitgevoerd op de gegevens van de NEA, te publiceren. Daarnaast vindt de Arbeidsinspectie het belangrijk transparant te zijn over de gegevens die zij gebruikt bij het maken van keuzes in haar programmering.

Een belangrijke kanttekening bij de tabellen is dat de resultaten die in de tabellen staan indicaties zijn van de mate waarin risico's optreden. Hoewel de indicatoren veelal gebaseerd zijn op populatiegegevens of onderzoek onder de populatie is er altijd de mogelijkheid van meetfouten die tot vertekening kunnen leiden.

Zo vormen werknemers die in Nederland werken maar niet ingeschreven zijn op een Nederlands adres geen onderdeel van de doelpopulatie van de NEA. En 70% van de werknemers die een uitnodiging krijgt mee te doen aan de NEA doet niet mee. Dat betekent dat de NEA geen 100% zuivere afspiegeling is van de ervaringen van alle werknemers die werkzaam zijn in Nederland. Ook lang niet iedereen die te maken heeft met ongezonde of onveilige arbeidsomstandigheden of oneerlijk werk zal daarover een klacht indienen bij de Arbeidsinspectie.

De Arbeidsinspectie gebruikt de informatie uit de sector- en beroepentabellen daarom als indicaties die kunnen helpen om beter te weten waar de kans op (schade door) risico's met betrekking tot gezond, veilig of eerlijk werk groter is, maar combineert deze informatie altijd met informatie uit andere bronnen. Of gebruikt de informatie uit de tabellen als aanleiding om nader te verkennen wat er precies speelt in een bepaalde sector of bij een bepaalde beroepsgroep.

Methoden van onderzoek

Om in beeld te krijgen in welke sectoren en bij welke beroepen de thema's en subrisico's zich voordoen heeft de Arbeidsinspectie drie stappen uitgevoerd. Hieronder lichten wij deze stappen kort toe.

Stap 1: bepalen van de sectoren en de beroepen

Sectoren

In de eerste stap hebben we bepaald welke sectorindeling we hanteren. Uitgangspunt daarbij is de Standaard Bedrijfsindeling 2008 (SBI 2008).¹ Deze indeling is ontwikkeld door het Centraal Bureau voor de Statistiek en is gebaseerd op de indeling van de Europese Unie en op die van de Verenigde Naties. Vanaf 2025 geldt een nieuwe Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2025).² Vanaf 2024 houdt de IRA rekening met deze nieuwe indeling. Dat wil zeggen dat de indeling die we vanaf 2024 binnen de IRA hanteren aansluit op zowel de SBI2008- als de SBI2025-indeling.

De mate waarin we tot een verdere opsplitsing van sectoren kunnen komen, wordt mede bepaald door de gegevens die we gebruiken om de risico's te duiden. Die gegevens komen vooral uit de NEA, aangevuld met gegevens over gemelde ongevallen en klachten bij de Arbeidsinspectie, gegevens uit de monitor Arbo In Bedrijf en WagwEU-meldingen bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Arbo In Bedrijf (AiB) is een tweejaarlijks monitoronderzoek dat de Arbeidsinspectie uitvoert naar de naleving door werkgevers van de wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden.³

Omdat zowel AiB als de NEA gebaseerd zijn op steekproefonderzoek en voor een betrouwbaar beeld over een sector een minimum omvang van werkgevers en werknemers nodig is, zit er een grens aan de mate waarin tot verdere uitsplitsing van sectoren kan worden gekomen. Daarnaast speelt ook het risico op onthulling. Bij een te precieze uitsplitsing is het mogelijk informatie over individuele werkgevers af te leiden uit de gegevens. Dat is niet toegestaan, omdat de NEA alleen mag worden gebruikt voor statistisch onderzoek.

Omdat de steekproef van NEA veel groter is dan de steekproef van AiB, is op basis van de NEA een preciezere uitsplitsing naar (sub)sectoren mogelijk dan op basis van AiB. Daarom is ervoor gekozen om naast 21 hoofdsectoren nog drie nadere uitsplitsingen te maken: een uitsplitsing op basis van (deels gecombineerde) cijfers van AiB en de NEA naar 14 sectoren, een uitsplitsing op basis van cijfers van alleen de NEA naar 107 subsectoren en een uitsplitsing op basis van de vijf meest recente NEA-jaren samengenomen naar 350 sectoren.

Voor een globaal beeld kan over het algemeen worden volstaan met de hoofdsectoren. Deze 21 hoofdsectoren zijn breed, waarbij geldt dat diverse sectoren binnen een hoofdsector nog aanzienlijk van elkaar kunnen verschillen in scores op risico's. Deze verschillen kunnen belangrijk zijn bij het maken van keuzes in de programmering.

Voor wat betreft de meest gedetailleerde uitsplitsing (micro-sectoren) is het uitgangspunt dat een sector ten minste 75 respondenten moet hebben, zo veel mogelijk moet aansluiten bij de SBI-hiërarchie en qua aard van het werk in de sector, zo homogeen mogelijk moet zijn. Om onthulling te voorkomen moet elke (micro)sector ten minste 10 bedrijven of instellingen bevatten en mag de grootste werkgever in de sector maximaal de helft van de werknemers in die sector in dienst hebben. Dit heeft onder andere als gevolg dat sectoren als de luchtvaartsector, de post, defensie en de politie niet apart te onderscheiden zijn.

¹ CBS (2024). Typeermodule Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Geraadpleegd 12 december 2024 van [SBI codes · Centraal Bureau voor de Statistiek](#)

² CBS (2024). Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Geraadpleegd 12 december 2024 van [Standaard Bedrijfsindeling \(SBI\) | CBS](#)

³ Nederlandse Arbeidsinspectie (2024). Arbo in bedrijf 2022-2023. Geraadpleegd 14 januari 2025 van [Arbo in bedrijf 2022-2023 | Rapport | Nederlandse Arbeidsinspectie](#).

De vier sectorindelingen zijn te vinden in het Excel-bestand 'Koppeling SBI-codes met IRA sector indelingen'. In het eerste blad is voor elke per 5-cijferige SBI 2008- en SBI 2025-code opgenomen onder welke AiB-sector, hoofdsector, subsector en microsector de betreffende SBI-code valt. In de kolommen staan de codes van de AiB-, hoofd-, sub- en microsectoren. De betekenis van de codes staat in de overige tabbladen.

Overigens is het belangrijk te beseffen dat bij de sectorenindeling zoals we die in de sectorentabel presenteren, we uitgaan van de hoofdactiviteit van een bedrijf. Een bedrijf kan echter ook nog een aantal andere activiteiten ontplooiën, die onder andere SBI-codes vallen. Een deel van de werknemers van een bedrijf kan dus (gedeeltelijk) werkzaamheden verrichten die qua aard feitelijk onder een andere sector vallen. Ook kan de aard van het werk van werknemers aanzienlijk van elkaar verschillen: denk daarbij aan kantoorpersoneel versus personeel dat uitvoerend werk in een productieomgeving of 'buiten' doet, of tussen leidinggevend en uitvoerend personeel. Daarnaast vallen uitzendkrachten onder de sector 'Zakelijke dienstverlening: uitzendbureaus en arbeidsmiddeling (78)', terwijl zij over het algemeen werkzaam zullen zijn in andere sectoren. Het is belangrijk met deze zaken rekening te houden bij de interpretatie en het gebruik van de cijfers.

Beroepen

De beroepen zijn gebaseerd op hetgeen respondenten in de NEA hebben geantwoord op de vraag welk beroep ze hebben. Deze antwoorden zijn gebruikt om het beroep in te delen op basis van de International Standard Classification of Occupations 2008 (ISCO 2008) en de Beroepenindeling ROA CBS 2014 (BRC 2014). Op basis daarvan hebben we een eigen verdeling gemaakt waarbij er voor elke beroepsgroep van die verdeling voldoende respondenten zitten. Dit heeft geleid tot 78 beroepsgroepen. Deze 78 beroepsgroepen zijn terug te vinden in bijlage 1.

Stap 2: verzamelen van informatie

Als tweede stap hebben we informatie verzameld over alle risicothema's en bijbehorende (sub)risico's op sectorniveau. In IRA 6.0 zijn onder meer omvang van de risicopopulatie en kans op schade gebruikt om de risico's met elkaar te vergelijken.

Omvang risicopopulatie

Om de omvang van de risicopopulatie van risico's op sector- of beroepsniveau vast te stellen zijn de volgende bronnen gebruikt:

- De NEA.⁴ Veel aspecten van arbeidsomstandigheden en andere aan werk gerelateerde onderwerpen komen in de NEA aan de orde. Deze aspecten kunnen gekoppeld worden aan de risico's die de IRA onderscheidt. Let wel: meer nog dan bij de Gezond en veilig-werk indicatoren, is het voor Eerlijk Werk indicatoren belangrijk om kennis te nemen van de gebruikte data uit de NEA en de wijze waarop die data zijn bewerkt (zie bijlage 4), alvorens de indicatoren te gebruiken. Om zo te voorkomen dat er onjuiste conclusies worden getrokken op basis van deze indicatoren. Daarnaast is het belangrijk te beseffen dat het hier om enquêteresultaten gaat. Zoals altijd in enquêtes zullen bepaalde groepen minder goed vertegenwoordigd zijn in de resultaten omdat ze niet meedoen. Dank daarbij aan jongeren, laag opgeleiden en (arbeids)migranten. De resultaten worden weliswaar gewogen om te corrigeren voor afwijkingen als gevolg van niet-deelname van aangeschreven werknemers, maar niet alle vertekening van de resultaten zal daarmee weg kunnen worden genomen.
- Arbo in Bedrijf (AiB). Bij AiB wordt aan de hand van een vragenlijst door de inspecteur geïnventariseerd of bedrijven zich houden aan de wettelijke verplichtingen op het terrein van arbozorg en arbobeleid. De meest recente AiB waarvoor gegevens beschikbaar waren, is uitgevoerd in de jaren 2022 en 2023. AiB verzamelt geen gegevens over beroepen, dus voor de beroepentabel kunnen we de AiB-gegevens niet gebruiken.

⁴ Zie CBS (2024). Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA). Geraadpleegd 12 december 2024 van [Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden \(NEA\) | CBS](#)

- Meldingen WagwEU. Vanaf mei 2020 moeten bedrijven die met werknemers die gedetacheerd zijn vanuit het buitenland werken informatie over deze werknemers doorgeven aan het SVB. Deze informatie gebruiken we binnen de IRA om een indruk te krijgen over de omvang van het aantal uit het buitenland gedetacheerde werknemers in Nederland, en de sectoren waar deze mensen vooral werken. Ook deze gegevens kunnen we niet gebruiken voor de beroepentabel.

Oordeel over door de werkgever genomen maatregelen om risico's te beheersen

Zowel de NEA als AiB verzamelt informatie over de mate waarin een werkgever voldoende maatregelen heeft genomen om werknemers tegen schade door het optreden van specifieke risico's te beschermen. De NEA vraagt werknemers of zij vinden dat er voldoende maatregelen zijn genomen door de werkgever. In de AiB beoordeelt een inspecteur of er voldoende maatregelen zijn genomen. Een werknemer zal vooral uit zijn of haar eigen beleving de vraag beantwoorden. De inspecteur komt tot zijn of haar oordeel na gesprekken met de werkgever, het bestuderen van documenten, een rondgang over de werkvloer en eventueel een gesprek met een werknemer. Het oordeel van de inspecteur komt dus veel objectiever tot stand dan het oordeel van de werknemer. Dat betekent dat de mening van de werknemer en het oordeel van de inspecteur niet altijd overeen hoeven te komen.

Kans op schade

'Kans op schade' is in IRA bepaald door het aantal personen waarbij een risico daadwerkelijk tot schade heeft geleid in een bepaalde tijdsperiode, te delen door het aantal personen dat aan het risico werd blootgesteld. Schade kan optreden in de vorm van verzuim, het krijgen van een beroepsziekte of een ongeval. Werknemers wordt in de NEA gevraagd naar verzuim, beroepsziekten en ongevallen. Deze informatie is in de sectortabellen gebruikt. Daarnaast is ook informatie over de bij de Inspectie gemelde ongevallen in de sectortabellen gebruikt. Daarbij gaat het zowel om ongevallen die tot een onderzoek hebben geleid als om ongevallen waarvoor dit niet geldt. Ook bij de inspectie gemelde klachten zijn een indicatie van de kans dat in een sector als gevolg van het optreden van een risico schade optreedt. Omdat er bij ongevalsmeldingen en klachten geen gegevens over beroepen wordt vastgelegd, kunnen we deze gegevens niet voor de beroepentabel gebruiken.

Achtergrondgegevens

Naast indicatoren voor de omvang van de risicopopulatie en kans bevatten de sectortabellen ook achtergrondgegevens over de sectoren. Deze achtergrondgegevens zijn afkomstig van het CBS. Het gaat daarbij om gegevens over de bedrijven en over de werknemers in de sector, bijvoorbeeld het soort arbeidscontracten en de aantallen werknemers geboren in het buitenland in de sector. Deze gegevens zijn afgerond op tientallen, honderdtallen of duizendtallen. Ook deze gegevens zijn niet beschikbaar voor de beroepentabel.

Stap 3: Scoren van de indicatoren

We hebben er voor gekozen om in één overzicht, een Excel-tabel, de sectoren en beroepen met elkaar te vergelijken op omvang van de risicopopulatie, verzuim, beroepsziekten, ongevallen en klachten (die laatste twee onderwerpen dus alleen voor de sectortabellen)

Om risico's onderling te kunnen vergelijken is de waarde uitgedrukt in een getal op een vijf-puntschaal. De score per sector of beroepsgroep hebben we berekend aan de hand van het gemiddelde en de standaarddeviatie. In de tabel zijn de waarden met een kleur aangegeven, gekleurd van groen (relatief zeer weinig mensen komen in aanraking met het risico als gevolg van hun werk, verzuimen, lopen een beroepsziekte op, krijgen een ongeval of hebben een klacht als gevolg van het risico in de sector of in de beroepsgroep) naar rood (relatief zeer veel mensen komen in aanraking met het risico als gevolg van hun werk, verzuimen, lopen een beroepsziekte op, krijgen een ongeval of hebben een klacht als gevolg van het risico in de sector of in de beroepsgroep), zie tabel 1.

Tabel 1. Overzicht scores blootstelling sectoren

Score	Percentage%	Kleur in tabel
1	1 standaarddeviatie onder gemiddelde	
2	0,5 standaarddeviatie onder gemiddelde	
3	Gemiddelde kans	
4	0,5 standaarddeviatie boven gemiddelde	
5	1 standaarddeviatie boven gemiddelde	

Voor niet alle risico's en subrisico's zijn cijfers beschikbaar om de score op de bovenbeschreven manier vast te stellen. Dit geldt vooral voor de risico's op het domein Eerlijk Werk. Voor die risico's waarvoor geen cijfers beschikbaar zijn, is gezocht naar vragen uit met name de NEA die de risico's het best benaderen. Voor sommige risico's is dat redelijk gelukt, voor anderen minder goed. Het is belangrijk te beseffen dat met name als het gaat om de risico's op het domein Eerlijk Werk, de scores benaderingen zijn, en dus met voorzichtigheid moeten worden geïnterpreteerd.

Daar waar de noemer van een indicator kleiner dan 75 is, geven we de waarde van de indicator niet weer voor de betreffende sector. Dit omdat met zulke kleine aantallen de resultaten onbetrouwbaar zijn. Een kleine verschuiving in aantallen kan dan tot een grote verschuiving in de indicator leiden. Dit heeft vooral gevolgen voor schadeindicatoren (bijvoorbeeld verzuim of beroepsziekte) in sectoren waar de risicopopulatie van het betreffende risico klein is. Deze cellen in de tabel hebben geen waarde, en zijn wit. Voor de indicatoren die gebaseerd zijn op gegevens uit AiB hanteren we een lager aantal dan 75, namelijk 25. Dat betekent dat als een Arbo In Bedrijf indicator geen waarde heeft, er minder dan 25 waarnemingen zijn voor de betreffende sector.

De resultaten in de tabellen zijn indicatief. De resultaten zijn niet statistisch getoetst. Dat betekent dat vooral voor sectoren met relatief weinig werknemers de resultaten met voorzichtigheid geïnterpreteerd moeten worden. Voor sectoren met veel werknemers zijn de resultaten betrouwbaarder. Uit de tabel is af te lezen hoeveel werknemers een sector heeft. De AiB- en hoofdsectoren bevatten veel meer werknemers dan de sub- en vooral de microsectoren. Dat betekent dat het probleem van mogelijk minder betrouwbare resultaten vooral zal spelen voor de microsectorentabel en dan dus vooral wanneer een sector relatief weinig werknemers heeft.

De systematiek om de score van een sector op een indicator vast te stellen is hetzelfde voor alle tabellen. Steeds wordt een gemiddelde over alle sectoren (AiB, hoofd, sub of micro) heen berekend, en vervolgens wordt gekeken in welke mate een sector in positieve of negatieve zin van dit gemiddelde afwijkt. Dit betekent dat de scores in de ene sectortabel niet simpel te herleiden zijn tot de scores in een andere tabel op een hoger of lager niveau. Daarbij speelt ook een rol dat de ene micro- of subsector groter is dan de andere micro- of subsector qua aantallen werknemers. Een micro- of subsector met veel werknemers heeft een grotere invloed op de score van de bovenliggende hoofdsector dan een micro- of subsector met veel minder werknemers. Het simpel middelen van de scores van tot een hoofdsector behorende subsectoren leidt daarom dus niet automatisch tot de score van de bovenliggende hoofdsector.

Samenvattende maten en (geprioriteerde) risico's

Om in één oogopslag te kunnen zien of in een bepaalde sector of beroepsgroep meer problemen spelen op het terrein van gezond, veilig of eerlijk werk dan in andere sectoren of beroepsgroepen, hebben we twaalf samenvattende maten berekend (voor de AiB-sectorindeling veertien, voor de beroepsgroepenindeling tien). Deze samenvattende maten hebben we opgebouwd uit onderliggende indicatoren. De waarde van de samenvattende indicator is het percentage van de maximale score op de onderliggende indicatoren. Als een sector op alle onderliggende indicatoren een 5 scoort, dan is de score op de samenvattende indicator dus 100%.

In bijlage 2 staat een overzicht van de samenvattende maten en de onderliggende indicatoren.

In haar Meerjarenprogramma heeft de Arbeidsinspectie risico's geprioriteerd. Voor deze geprioriteerde risico's en nog enkele andere risico's die niet geprioriteerd zijn maar mogelijk wel betrokken worden bij de aanpak van de geprioriteerde risico's, kennen de tabellen ook samenvattende maten. Mits er voldoende indicatoren waren om die samenvattende maten op te baseren. In deze samenvattende maten wegen indicatoren die een sterke relatie hebben met opgelopen schade of daar een sterke indicatie voor zijn (denk aan verzuim, beroepsziekten, klachten, onvoldoende maatregelen om het risico te beheersen) zwaarder mee dan indicatoren die alleen aangeven of een risico speelt in de sector. In bijlage 3 staat uit welke onderliggende indicatoren deze samenvattende maten voor de (prioritaire) risico's zijn opgebouwd, en hoe zwaar elk van die indicatoren meeweegt.

Hoe de onderliggende indicatoren tot stand zijn gekomen, staat ten slotte in bijlage 4.

De samenvattende maten en indicatoren zijn soms afwijkend voor de tabel met de AIB-sectorindeling en de tabel met de beroepsgroepen. Dit geven we dan als volgt aan:

- * *alleen voor de tabel met de AIB-sectorindeling*
- ° *niet voor de tabel met de beroepsgroepen*

Tabellen:

[Risico Tabel Hoofdsectoren 2024.xls](#)

[Risico Tabel Subsectoren 2024.xls](#)

[Risico Tabel Microsectoren 2024.xlsx](#)

[Risico Tabel Arbo In Bedrijf-sectorindeling 2024.xls](#)

[Risico Tabel Beroepsgroepen 2024.xls](#)

Gebruik van de producten

Gebruik

Het belang van IRA is vooral gelegen op het **strategische niveau**. Dat wil zeggen bij het prioriteren van de risico's. En wat betreft de sectorinformatie voor de vraag welke sectoren bij het programmeren van de aanpak van een risico moeten worden betrokken.

Ook op **tactisch niveau**, bij de opzet van programma- en projectplannen, kunnen de resultaten van IRA worden gebruikt. Zo maakt de Interventietoolbox, een instrument dat de Arbeidsinspectie helpt om tot keuzes op tactisch niveau te komen, in sommige onderdelen gebruik van de IRA-gegevens. Evenals bij het Meerjarenplan kunnen de IRA-gegevens op tactisch niveau worden ingezet als één van de bouwstenen om keuzes te maken, naast andere informatie.

Eerste duiding

Gegeven de grote hoeveelheid van informatie die de tabellen bevatten is het onmogelijk om een overzicht te geven van alle informatie die uit de tabellen te halen is. Om de tabellen toch enige duiding mee te geven, geven we in deze paragraaf een beknopt overzicht van de sectoren en beroepen waar, op basis van de tabellen, veel risico's samenkomen.

In de tabellen staan in de bovenste rijen samenvattende maten. In die samenvattende maten nemen we vooral het daadwerkelijk optreden van schade en sterke indicatoren voor een hoge kans voor het optreden van schade mee. Bijvoorbeeld verzuim, beroepsziekten, arbeidsongevallen en ontvangen klachten als het gaat om gezond en veilig werk. Bijvoorbeeld ontvangen klachten, de mate waarin kwetsbare groepen zoals flexwerkers en arbeidsmigranten

werkzaam zijn in sectoren of beroepen en de mate van ontevredenheid over arbeidsvoorwaarden als het gaat om eerlijk werk. We hebben bij het opstellen van dit overzicht ons gebaseerd op deze samenvattende maten.

We beschrijven eerst de resultaten voor de sectoren en daarna voor de beroepen.

Sectoren

Wanneer we naar de samenvattende indicator kijken waarin we zowel gezond, veilig als eerlijk werk meenemen, dan zien we dat de sector *Vervoer en Opslag* het vaakst bovengemiddeld hoog scoort op deze indicatoren. Deze sector behaalt 76% van de maximale risicoscore. Zowel op gezond/veilig werk als op eerlijk werk scoort de sector hoog (respectievelijk 76% en 73%). Op alle zes van de zeven samenvattende indicatoren van gezond en veilig werk scoort deze sector 68% of hoger. Bij eerlijk werk scoort de sector vooral hoog op de indicatoren uit de NEA, de indicatoren die zich richten op uitzendkrachten en op de kwetsbaarheid van de werknemers. Bij gezond/veilig werk scoort de sector vooral hoog op ongevallen en op de indicator uit de NEA die de mate aangeeft waarin werknemers vinden dat er onvoldoende maatregelen zijn genomen om gezond en veilig te kunnen werken.

Andere sectoren die relatief hoog scoren (tussen de 61% en 74%) zijn de sectoren *Persoonlijke dienstverlening*, *Landbouw*, *Horeca*, *Schoonmaak*, *Arbeidsbemiddeling* en *Industrie*. Bij de sectoren *Landbouw*, *Horeca* en *Arbeidsbemiddeling* komt dit met name door een relatief hoge score op de eerlijk werk-indicatoren, bij *Persoonlijke dienstverlening* en *Schoonmaak* gaat het zowel om hoge scores op de gezond/veilig werk-indicatoren als op de eerlijk werk indicatoren, bij *Industrie* gaat het vooral gezond en veilig werk.

Zoomen we verder in tot het niveau van de microsectoren, en richten we ons dan alleen op de hoogst scorende microsectoren (70% of hoger van de maximale score) dan zien we dat:

- bij de *Landbouw* met name *Teelt van overige eenjarige gewassen* vaak bovengemiddeld hoog scoort.
- Bij de *Industrie* gaat het met name om *slachterijen en visverwerking*, *vervaardiging vleesproducten*, *vervaardiging houdbaar banketbakkerswerk*, *vervaardiging bereide maaltijden en schotels*, *vervaardiging cement kalk gips producten daarvan* en *reparatie elektronische en optische apparatuur en transportmiddelen*.
- Bij de *Nutsbedrijven* gaat het met name om *de terugwinning uit afval*.
- Bij de *Groothandel* gaat het met name om *groothandel vlees en vleesproducten*.
- bij *Transport en Opslag* gaat het met name om *goederenvervoer over land*, *opslag*, *vrachtbehandeling*, *logistieke diensten* en *post en koeriersdiensten en bemiddeling*.
- Bij *Zakelijke dienstverlening* gaat het met name om *beveiliging en opsporing* en *de veilingen en overige zakelijke dienstverlening*. De *uitzendsector* in zijn algemeenheid scoort alleen op de indicatoren voor eerlijk werk bovengemiddeld hoog.
- Bij *Persoonlijke dienstverlening* gaat het met name om *wassen en chemisch reinigen* en *schoonheidsverzorging*.

Beroepen

Bij de beroepen zien we dat de volgende beroepen hoog scoren, waarvoor geldt dat in (bijna) al deze gevallen, de beroepen zowel op eerlijk als op gezond en veilig werk hoog scoren:

- beveiligingspersoneel
- slaggers, bakkers, meubelmakers en kleermakers
- medewerkers industrie en bouw
- machinebedieners assemblage;
- verleners van persoonlijke diensten;
- koks;
- piloten, dekmedewerkers en chauffeurs OV
- chauffeurs auto's taxi's en bestelwagens
- vrachtwagenchauffeurs
- laders, lossers en vakkenvullers
- vuilnisophalers en dagbladbezorgers
- overige beroepenmachinemonteurs.

Bijlage 1. In IRA onderscheiden beroepsgroepen

- 1 'Docenten hoger onderwijs en hoogleraren'
- 2 'Docenten beroepsgerichte vakken secundair onderwijs'
- 3 'Docenten algemene vakken secundair onderwijs'
- 4 'Leerkrachten basisonderwijs'
- 5 'Onderwijskundigen en overige docenten'
- 6 'Leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten'
- 7 'Bibliothecarissen, adviseurs en journalisten'
- 8 'Kunstenaars, vormgevers en ontwerpers'
- 9 'Adviseurs marketing, public relations en sales'
- 10 'Vertegenwoordigers en inkopers'
- 11 'Winkeliers en teamleiders detailhandel'
- 12 'Verkoopmedewerkers detailhandel'
- 13 'Kassamedewerkers'
- 14 'Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers'
- 15 'Accountants'
- 16 'Financieel specialisten en economen'
- 17 'Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs'
- 18 'Beleidsadviseurs'
- 19 'Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling'
- 20 'Boekhouders'
- 21 'Zakelijke dienstverleners'
- 22 'Directiesecretaresses'
- 23 'Administratief medewerkers'
- 24 'Secretaresses'
- 25 'Receptionisten en telefonisten'
- 26 'Boekhoudkundig medewerkers'
- 27 'Transportplanners en logistiek medewerkers'
- 28 'Algemeen directeurs'
- 29 'Managers dienstverlening'
- 30 'Managers productie, logistiek en ICT'
- 31 'Managers zorg en onderwijs'
- 32 'Managers verkoop, handel en horeca'
- 33 'Overheidsbestuurders en ambtenaren'
- 34 'Juristen'
- 35 'Politie, brandweer en militairen'
- 36 'Beveiligingspersoneel'
- 37 'Biologen en natuurwetenschappers'
- 38 'Ingenieurs en architecten'
- 39 'Technici bouwkunde en natuur'
- 40 'Productieleiders en procesoperators'
- 41 'Bouwarbeiders'
- 42 'Timmerlieden, loodgieters en pijpfitters'
- 43 'Schilders en metaalbewerkers'
- 44 'Automonteurs'
- 45 'Machinemonteurs'
- 46 'Slagers, bakkers, meubelmakers en kleermakers'
- 47 'Productcontroleurs, medewerkers industrie, hulpkrachten bouw'
- 48 'Elektriciens en elektronicamonteurs'
- 49 'Productiemachinebedieners en assemblagemedewerkers'
- 50 'Software- en applicatieontwikkelaars'
- 51 'Databank- en netwerkspecialisten'
- 52 'Gebruikersondersteuning ICT en radio/TV technici'
- 53 'Landbouwers'
- 54 'Hoveniers, tuinders en kwekers'
- 55 'Artsen'
- 56 'Gespecialiseerd verpleegkundigen'
- 57 'Fysiotherapeuten'

- 58 'Maatschappelijk werkers'
- 59 'Psychologen en sociologen'
- 60 'Laboranten en apothekersassistenten'
- 61 'Verpleegkundigen (mbo)'
- 62 'Medisch praktijkassistenten'
- 63 'Medisch vakspecialisten'
- 64 'Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders'
- 65 'Verzorgenden'
- 66 'Verleners van persoonlijke diensten'
- 67 'Koks'
- 68 'Kelners en barpersoneel'
- 69 'Conciërges en teamleiders schoonmaak'
- 70 'Schoonmakers'
- 71 'Keukenhulpen'
- 72 'Piloten, dekmedewerkers en chauffeurs OVR'
- 73 'Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens'
- 74 'Vrachtwagenchauffeurs'
- 75 'Bedieners mobiele machines'
- 76 'Laders, lossers en vakkenvullers'
- 77 'Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers'
- 78 'Overige beroepen'.

Bijlage 2. Overzicht van de samenvattende maten

Totaalscore

Deze score vat alle andere samenvattende maten samen

Gemiddelde van de samenvattende maten:

- Kwetsbare werknemers (CBS/NEA)
- Uitzendkrachten (CBS/NEA/NLA)
- Klachten Eerlijk Werk (NLA) °
- Eerlijk Werk (NEA)
- Onvoldoende Arbozorg (AIB) *
- Onvoldoende maatregelen risico's (NEA)
- Onvoldoende maatregelen risico's (AIB) *
- Klachten Gezond en Veilig Werk Fysiek (NLA) °
- Beroepsziekten en verzuim (NEA)
- PSA en discriminatie (NEA/NLA)
- Ongevallen (NEA/NLA)

Samenvattende score Eerlijk Werk

Deze samenvattende score geeft een indicatie van de mate dat in een sector een relatief hoog risico op oneerlijk werk bestaat.

Gemiddelde van de indicatoren:

- 00.55 Aandeel migranten (CBS) °
- 02 Meerdere banen om rond te komen (NEA)
- 05.4 Angst voor baanverlies (NEA)
- 04 Contract oproepkracht (NEA)
- 04 Contract uitzendkracht (NEA)
- 04.3 Onvrijwillige flexwerker (NEA)
- 04.3.1 Aandeel uitzendkrachten in de sector (NEA)
- 04.2.M. Meldingen WagWEU NL Dienstontvanger (SVB) °
- 01.0.M Klachten WAV (NLA) °
- 02.0.M Klachten WML (NLA) °
- 09.0.M Klachten ATW (NLA) °
- 02 Is ontevreden met salaris (NEA)
- 03 Slecht werkgeverschap (NEA)
- 09.1 Werkt gemiddeld meer dan 48 uur per week (NEA)

Samenvattende score Gezond en Veilig Werk

Deze samenvattende score geeft een indicatie van de mate dat in een sector een relatief hoog risico op ongezond of onveilig werk bestaat

Gemiddelde van de samenvattende maten:

- Onvoldoende Arbozorg (AIB) *
- Onvoldoende maatregelen risico's (NEA)
- Onvoldoende maatregelen risico's (AIB) *
- Klachten Gezond en Veilig Werk Fysiek (NLA)
- Beroepsziekten en verzuim (NEA)
- PSA en discriminatie (NEA/NLA)
- Ongevallen (NEA/NLA)

Kwetsbare werknemers (CBS/NEA)

Deze samenvattende indicator geeft de mate aan waarin er kwetsbare werknemers in een sector werken.

Gemiddelde van de indicatoren:

- 00.55 Aandeel migranten (CBS) °
- 02 Meerdere banen om rond te komen (NEA)
- 05.4 Angst voor baanverlies (NEA)
- 04 Contract oproepkracht (NEA)
- 04 Contract uitzendkracht (NEA)
- 04.3 Onvrijwillige flexwerker (NEA)
- 04.3.1 Aandeel uitzendkrachten in de sector (NEA)
- 04.2.M Meldingen WagWEU NL Dienstontvanger (SVB) °

Uitzendkrachten (CBS/NEA/NLA)

Deze samenvattende indicator geeft de mate aan waarin er uitzendkrachten in de sector werken en het mis gaat bij deze uitzendkrachten?

Gemiddelde van de indicatoren:

- 04 Contract uitzendkracht (NEA)
- 04.3 Onvrijwillige flexwerker (NEA)
- 04.3.1 Aandeel uitzendkrachten in sector (NEA)
- 14.00.SZ Slachtoffer ongeval dienstbetrekking: uitzendkracht (NLA) °

Klachten Eerlijk Werk (NLA) °

Deze samenvattende indicator geeft de mate aan waarin de Arbeidsinspectie klachten met betrekking tot oneerlijk werk (illegale arbeid, onderbetaling, te lange werkdagen) ontvangt over bedrijven werkzaam in een sector.

Gemiddelde van de indicatoren:

- 01.0.M Klachten WAV (NLA)
- 02.0.M Klachten WML (NLA)
- 09.0.M Klachten ATW (NLA)

Eerlijk Werk (NEA)

Deze samenvattende indicator geeft de mate aan waarin antwoorden die werknemers in de NEA geven er op wijzen dat er sprake is van oneerlijk werk in de sector.

Gemiddelde van de indicatoren:

- o2 Is ontevreden met salaris (NEA)
- o3 Slecht werkgeverschap (NEA)
- o9.1 Werkt gemiddeld meer dan 48 uur per week (NEA)

*Onvoldoende Arbozorg (AIB) **

Deze samenvattende indicator geeft de mate aan waarin inspecteurs bij een bezoek aan een vestiging in het kader van de monitor Arbo In Bedrijf inschatten dat de Arbozorg in de vestiging niet op orde is. Deze indicator is alleen beschikbaar in de tabel met de AiB-sectorindeling.

Gemiddelde van de indicatoren:

- o6 A1 Geen RIE (AIB)
- o6 A2 Geen Plan van Aanpak (AIB)
- o6 A3 Geen contract met een Arbodienstverlener (AIB)
- o6 A4 Geen bedrijfshulpverlener (AIB)
- o6 A5 Geen preventiemedewerker (AIB)
- o6 A6 Doet onvoldoende aan voorlichting, onderricht en toezicht (AIB)
- o6 A7 Onvoldoende veiligheidscultuur (AIB)
- o6 A8 Oordeel arbeidsomstandigheden onvoldoende (AIB)
- o6 A9 Geen goede RIE (AIB)

*Onvoldoende maatregelen risico's (AIB) **

Deze samenvattende indicator geeft aan in hoeverre inspecteurs tijdens een bezoek aan een vestiging in het kader van de monitor Arbo In Bedrijf aangeven dat er geen of onvoldoende afdoende maatregelen zijn genomen met betrekking tot de risico's die spelen in de betreffende vestiging.

Gemiddelde van de indicatoren:

- o6.1.0.4 Geen afdoende maatregelen intern ongewenst gedrag (AIB)
- o6.2.0.4 Geen afdoende maatregelen extern ongewenst gedrag (AIB)
- o6.3.0.2 Geen afdoende maatregelen discriminatie
- o7.0.2 Geen afdoende maatregelen Werkdruk (AIB)
- o9.1.0.1 Geen afdoende maatregelen Kracht zetten (AIB)
- o9.1.4.2 Geen afdoende maatregelen Trillingen (AIB)
- o9.2.0.2 Geen afdoende maatregelen Ongunstige of statische lichaamshouding (AIB)
- o9.2.2.0.2 Geen afdoende maatregelen Sedentair gedrag / langdurig zitten (AIB)
- 11.0.2 Geen afdoende maatregelen Gevaarlijke stoffen (AIB)
- 13.01.0.2 Geen afdoende maatregelen Werken op hoogte (AIB)
- 13.02.0.2 Geen afdoende maatregelen Aanrijdgevaar (AIB)
- 13.07.0.2 Geen afdoende maatregelen Machine(on)veiligheid (AIB)

Onvoldoende maatregelen risico's (NEA)

Deze samenvattende indicator geeft aan in hoeverre werknemers zelf aangeven dat de werkgever met betrekking tot het beheersen van arbeidsrisico's geen of onvoldoende maatregelen heeft genomen.

Gemiddelde van de indicatoren:

- 07.1.o.2 Onvoldoende maatregelen tegen ongewenst gedrag intern (NEA)
- 08.1 Onvoldoende maatregelen tegen hoge werklust (NEA)
- 08.3 Onvoldoende maatregelen tegen emotionele overbelasting (NEA)
- 10.1 Onvoldoende maatregelen tegen fysiek zwaar werk (NEA)
- 10.8 Onvoldoende maatregelen m.b.t. beeldschermwerk (NEA)
- 12 Onvoldoende maatregelen m.b.t. gevaarlijke stoffen (NEA)
- 14 Onvoldoende maatregelen m.b.t. gevaarlijk werk (NEA)

Klachten Gezond en Veilig Werk (NLA) °

Deze samenvattende indicator geeft de mate aan waarin de Arbeidsinspectie klachten met betrekking tot ongezond en onveilig werk heeft ontvangen.

Gemiddelde van de indicatoren:

- 07.o. M Klachten Arbozorg (NLA)
- 08.o.M Klachten psychosociale arbeidsbelasting (NLA)
- 10.o.M Klachten fysieke overbelasting (NLA)
- 12.o.M Klachten gevaarlijke stoffen (NLA)
- 14.oo.M Klachten onveiligheid (NLA)
- 14.oo.M Klachten warenwet (NLA)

Beroepsziekten en verzuim (NEA)

Deze samenvattende indicator geeft aan in hoeverre werknemers aangeven te hebben verzuimd als gevolg van arbeidsomstandigheden of een beroepsziekte te hebben, gerelateerd aan fysieke overbelasting, een ongezonde fysieke werkomgeving, werken met gevaarlijke stoffen of blootstelling aan biologische agentia.

Gemiddelde van de indicatoren:

- 10.o.VZ Verzuimd door fysieke overbelasting (NEA)
- 10.1.1.BZ Beroepsziekte Heupartrose (NEA)
- 10.1.1.BZ Beroepsziekte Knieartrose (NEA)
- 10.1.1.BZ Beroepsziekte Lage rugpijn (NEA)
- 10.8.BZ Beroepsziekte RSI (NEA)
- 11.2.BZ Beroepsziekte gehoorbeschadiging (NEA)
- 12.4.BZ Beroepsziekte Astma (NEA)
- 12.4.BZ Beroepsziekte COPD (NEA)
- 12.4.BZ Beroepsziekte Eczeem (NEA)
- 13.o.BZ Beroepsziekte Infectie (NEA)

PSA en discriminatie (NEA/NLA)

Deze samenvattende indicator geeft aan in hoeverre werknemers aangeven te maken te hebben gehad met ongewenst gedrag, werkdruk, te hebben verzuimd als gevolg daarvan of een beroepsziekte te hebben die gerelateerd is aan psychisch-sociale arbeidsbelasting.

Gemiddelde van de indicatoren:

- 07.o Ongewenst gedrag (NEA)
- 07.o.BZ Beroepsziekte Depressie (NEA)
- 07.o.VZ Verzuimd door ongewenst gedrag (NEA)
- 07.3 Discriminatie (NEA)
- 08.o Werkdruk komt voor (NEA)
- 08.o.M Klachten psychosociale arbeidsbelasting (NLA) °
- 08.o.SO Ongeval als gevolg van psychische overbelasting (NEA)
- 08.o.VZ Verzuimd door werkdruk (NEA)
- 08.1.BZ Beroepsziekte Burnout (NEA)
- 08.3.BZ Beroepsziekte PTSS (NEA)
- 09.1.VZ Verzuimd door overwerk (NEA)

Ongevallen

Deze samenvattende indicator geeft aan in hoeverre werknemers slachtoffer van een ongeval zijn geworden.

Gemiddelde van de indicatoren:

- 14.00. SO Slachtoffer letsel: ziekenhuisopname (NLA) °
- 14.00.SO Slachtoffer ongeval (NEA)
- 14.00.SO Slachtoffer ongeval 4> dagen verzuim (NEA)
- 14.00.SZ Meldingsplichtig ongeval (NLA) °

Bijlage 3. Overzicht van de samenvattende maten voor de risico's

Per risico wordt hieronder aangegeven op basis van welke gegevens, en met welke verhouding, de score is berekend.

1 Illegale tewerkstelling = $(0,2 * 00.56 \text{ Aandeel migranten Afrika} + 0,2 * 00.57 \text{ Aandeel migranten Azie} + 0,2 * 00.63 \text{ Aandeel MOE-landers} + 0,4 * 01.0.M \text{ Klachten Wav}) / 5$

Niet beschikbaar voor de tabel met de beroepsgroepen

2 Onderbetaling = $(0,1 * 00.52 \text{ Aandeel flex} + 0,1 * 00.56 \text{ Aandeel migranten Afrika} + 0,1 * 00.57 \text{ Aandeel migranten Azie} + 0,1 * 00.63 \text{ Aandeel MOE-landers} + 0,4 * 02.0M \text{ Klachten WML} + 0,1 * 02 \text{ Is ontevreden met salaris} + 0,1 * 02 \text{ Meerdere banen om rond te kunnen komen}) / 5$

Voor de beroepsgroepenindeling is de formule:

2 Onderbetaling = $(0,5 * 02 \text{ Is ontevreden met salaris} + 0,5 * 02 \text{ Meerdere banen om rond te kunnen komen}) / 5$

3 Uitbuiting (incl. ernstig benadeelden) = $(0,1 * 00.52 \text{ Aandeel flex} + 0,2 * 00.53 \text{ Aandeel arbeidsmigranten} + 0,2 * 03.0M \text{ Klachten WAV} + 0,2 * 02.0M \text{ Klachten WML} + 0,2 * 09.0.M \text{ Klachten ATW} + 0,05 * 03 \text{ Leidinggevende heeft geen oog voor de werknemers} + 0,05 * 03 \text{ Slecht werkgeverschap}) / 5$

Niet beschikbaar voor de tabel met de beroepsgroepen

4.2 Aantasting rechtspositie gedetacheerde buitenlandse werknemers = $(0,5 * 04.2.M \text{ Meldingen WagWEU Dienstontvanger} + 0,5 * 04.2.M \text{ Meldingen WagWEU NL Dienstontvanger}) / 5$

Niet beschikbaar voor de tabel met de beroepsgroepen

4.3 Aantasting rechtspositie uitgeleende arbeidskrachten = $(0,4 * 00.63 \text{ Aandeel MOE-landers} + 0,6 * 04.3.1 \text{ Aandeel uitzendkrachten in de sector}) / 5$

Niet beschikbaar voor de tabel met de beroepsgroepen

7 Ongewenst gedrag = $(0,3 * 07 \text{ Ongewenst gedrag} + 0,3 * 07.0.VZ \text{ Verzuimd door ongewenste gedrag} + 0,1 * 08.0.M \text{ Klachten psychosociale arbeidsbelasting} + 0,1 * 08.1.BZ \text{ Beroepsziekte Burnout} + 0,1 * 07.0.BZ \text{ Beroepsziekte Depressie} + 0,1 * 08.3.BZ \text{ Beroepsziekte PTSS}) / 5$

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

7 Ongewenst gedrag = $(0,35 * 07 \text{ Ongewenst gedrag} + 0,35 * 07.0.VZ \text{ Verzuimd door ongewenste gedrag} + 0,1 * 08.1.BZ \text{ Beroepsziekte Burnout} + 0,1 * 07.0.BZ \text{ Beroepsziekte Depressie} + 0,1 * 08.3.BZ \text{ Beroepsziekte PTSS}) / 5$

7.1 Intern ongewenst gedrag = Gemiddelde van 07.1 Ongewenste gedrag intern (NEA), 07.1.0.1 Ongewenst gedrag intern speelt in de sector (NEA), 07.1.0.2 Onvoldoende maatregelen tegen ongewenst gedrag intern (NEA), 07.1.0.VZ Verzuimd door ongewenste gedrag intern (NEA), 07.1.1 Fysiek geweld intern (NEA), 07.1.2 Bedreiging of Intimidatie intern (NEA), 07.1.3 Seksuele intimidatie intern (NEA), 07.1.4 Pesten intern (NEA), 07.1.5 Discriminatie intern (NEA) / 5

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

Gemiddelde van 07.1 Ongewenste gedrag intern (NEA), 07.1.0.1 Ongewenst gedrag intern speelt in de sector (NEA), 07.1.0.2 Onvoldoende maatregelen tegen ongewenst gedrag intern (NEA), 07.1.0.3 Vestigingen waar intern ongewenst gedrag zich heeft gemanifesteerd (AiB), 07.1.0.4 Geen afdoende maatregelen intern ongewenst gedrag (AiB), 07.1.0.VZ Verzuimd door ongewenste gedrag intern (NEA), 07.1.1 Fysiek geweld intern (NEA), 07.1.2 Bedreiging of Intimidatie intern (NEA), 07.1.3 Seksuele intimidatie intern (NEA), 07.1.4 Pesten intern (NEA), 07.1.5 Discriminatie intern (NEA) / 5

7.2 Extern ongewenst gedrag = Gemiddelde van 07.2 Ongewenst gedrag door externen (NEA), 07.2 Ongewenst gedrag extern speelt in de sector (NEA), 07.2 Onvoldoende maatregelen tegen ongewenst gedrag extern (NEA), 07.2.1 Fysiek geweld door externen (NEA), 07.2.1. Werknemer kan volgens eigen inschatting te maken krijgen met agressie of geweld (NEA), 07.2.2 Bedreiging of intimidatie door externen (NEA), 07.2.3 Seksuele intimidatie door externen (NEA), 07.2.4 Pesten door externen (NEA), 07.2.5 Discriminatie door externen (NEA)

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

Gemiddelde van 07.2 Ongewenst gedrag door externen (NEA), 07.2 Ongewenst gedrag extern speelt in de sector (NEA), 07.2 Onvoldoende maatregelen tegen ongewenst gedrag extern (NEA), 07.2.0.3 Vestigingen waar extern ongewenst gedrag zich heeft gemanifesteerd (AiB), 07.2.0.4 Geen afdoende maatregelen extern ongewenst gedrag (AiB), 07.2.1 Fysiek geweld door externen (NEA), 07.2.1. Werknemer kan volgens eigen inschatting te maken krijgen met agressie of geweld (NEA), 07.2.2 Bedreiging of intimidatie door externen (NEA), 07.2.3 Seksuele intimidatie door externen (NEA), 07.2.4 Pesten door externen (NEA), 07.2.5 Discriminatie door externen (NEA)

8.1 Te hoge werklast = $(0,15 * 08.1 \text{ Hoge werklast komt voor} + 0,15 * 08.1 \text{ Hoge werklast speelt in de sector} + 0,3 * 08.1 \text{ Onvoldoende maatregelen tegen hoge werklast} + 0,2 * 08.1.VZ \text{ Verzuimd door hoge werklast} + 0,2 * 08.1.BZ \text{ Beroepsziekte Burnout}) / 5$

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

8.1. Te hoge werklast = $(0,05 * 08.0.1 \text{ Vestigingen waar werkdruk zich heeft gemanifesteerd} + 0,10 * 08.1 \text{ Hoge werklast komt voor} + 0,15 * 08.1 \text{ Hoge werklast speelt in de sector} + 0,15 * 08.0.2 \text{ Geen afdoende maatregelen Werkdruk} + 0,15 * 08.1 \text{ Onvoldoende maatregelen tegen hoge werklast} + 0,2 * 08.1.VZ \text{ Verzuimd door hoge werklast} + 0,2 * 08.1.BZ \text{ Beroepsziekte Burnout}) / 5$

8.2 Cognitieve overbelasting = $08.2 \text{ Cognitief werk komt voor (NEA)} / 5$

8.3 Emotionele overbelasting = $(0,15 * 08.3 \text{ Emotioneel werk komt voor} + 0,15 * 08.3 \text{ Emotionele overbelasting speelt in de sector} + 0,3 * 08.3 \text{ Onvoldoende maatregelen tegen emotionele overbelasting} + 0,2 * 08.3.VZ \text{ Verzuimd door emotioneel werk} + 0,05 * 08.1.BZ \text{ Beroepsziekte Burnout} + 0,05 * 07.0.BZ \text{ Beroepsziekte Depressie} + 0,1 * 08.3.BZ \text{ Beroepsziekte PTSS}) / 5$

9.1 Te lang werken = $(0,1 * 09.1 \text{ Moet bereikbaar zijn (NEA)} + 0,2 * 09.1 \text{ Overwerk komt voor (NEA)} + 0,3 * 09.1 \text{ Verwaarloost familie als gevolg van werk (NEA)} + 0,2 * 09.1 \text{ Werkt gemiddeld meer dan 48 uur per week (NEA)} + 0,2 * 09.1.VZ \text{ Verzuimd door overwerk (NEA)}) / 5$

9.3 Verstoring van het bioritme als gevolg van arbeidspatronen = $(0,3 * 09.2 \text{ Ontheffing Nachtarbeid aangevraagd (NLA)} + 0,4 * 09.3.1 \text{ Nachtwerk komt voor (NEA)} + 0,1 * 09.3.2 \text{ Oproepdiensten komen voor (NEA)} + 0,2 * 09.3.2 \text{ Ploegendiensten komen voor in sector (NEA)}) / 5$

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

9.3 Verstoring van het bioritme als gevolg van arbeidspatronen = $(0,7 * 09.3.1 \text{ Nachtwerk komt voor (NEA)} + 0,1 * 09.3.2 \text{ Oproepdiensten komen voor (NEA)} + 0,2 * 09.3.2 \text{ Ploegendiensten komen voor in sector (NEA)}) / 5$

10.1 Overbelasting als gevolg van het manueel hanteren van lasten = $(0,15 * 10.0M \text{ Klachten fysieke overbelasting} + 0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Heupartrose} + 0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Knieartrose} + 0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Lage rugpijn} + 0,25 * 10.1.VZ \text{ Verzuimd door kracht zetten} + 0,2 * 10.1 \text{ Kracht zetten komt voor} + 0,05 * 10.1 \text{ Fysiek zwaar werk speelt in de sector} + 0,05 * 10.1 \text{ Onvoldoende maatregelen tegen fysiek zwaar werk}) / 5$

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

10.1 Overbelasting als gevolg van het manueel hanteren van lasten = $(0,15 * 10.0M \text{ Klachten fysieke overbelasting} + 0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Heupartrose} + 0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Knieartrose} + 0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Lage}$

$\text{rugpijn} + 0,25 * 10.1.VZ \text{ Verzuimd door kracht zetten} + 0,05 * 10.1 \text{ Kracht zetten komt voor} + 0,05 * 10.1 \text{ Fysiek zwaar werk speelt in de sector} + 0,1 * 10.1 \text{ Onvoldoende maatregelen tegen fysiek zwaar werk} + 0,1 * 10.1.0.1 \text{ Geen afdoende maatregelen Kracht zetten}) / 5$

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

$10.1 \text{ Overbelasting als gevolg van het manueel hanteren van lasten} = (0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Heupartrose} + 0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Knieartrose} + 0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Lage rugpijn} + 0,25 * 10.1.VZ \text{ Verzuimd door kracht zetten} + 0,2 * 10.1 \text{ Kracht zetten komt voor} + 0,05 * 10.1 \text{ Fysiek zwaar werk speelt in de sector} + 0,20 * 10.1 \text{ Onvoldoende maatregelen tegen fysiek zwaar werk}) / 5$

10.2 Overbelasting als gevolg van repeterende bewegingen = $(0,5 * 10.2 \text{ Repeterende bewegingen komen voor (NEA)} + 0,5 * 10.2.VZ \text{ Verzuimd door repeterende bewegingen (NEA)}) / 5$

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

$10.2 \text{ Overbelasting als gevolg van repeterende bewegingen} = (0,25 * 10.2 \text{ Repeterende bewegingen komen voor (NEA)} + 0,25 * 10.2.0.1 \text{ Repeterende bewegingen (AiB)} + 0,5 * 10.2.VZ \text{ Verzuimd door repeterende bewegingen (NEA)}) / 5$

10.3 Gezondheidsschade door blootstelling aan trillingen = $0,5 * 10.3 \text{ Trillingen komen voor (NEA)} + 0,5 * 10.3.VZ \text{ Verzuimd door trillingen (NEA)} / 5$

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

$10.3 \text{ Gezondheidsschade door blootstelling aan trillingen} = 0,25 * 10.3 \text{ Trillingen komen voor (NEA)} + 0,25 * 10.3.0.1 \text{ Trillingen (AiB)} + 0,25 * 10.3.0.2 \text{ Geen afdoende maatregelen Trillingen (AiB)} + 0,25 * 10.3.VZ \text{ Verzuimd door trillingen (NEA)} / 5$

10.4 Overbelasting als gevolg van een ongunstige werkhouding = $(0,2 * 10.0.M \text{ Klachten fysieke overbelasting} + 0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Heupartrose} + 0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Knieartrose} + 0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Lage rugpijn} + 0,3 * 10.4.VZ \text{ Verzuimd door ongunstige werkhouding} + 0,2 * 10.4 \text{ Ongunstige werkhouding komt voor}) / 5$

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

$10.4 \text{ Overbelasting als gevolg van een ongunstige werkhouding} = (0,2 * 10.0.M \text{ Klachten fysieke overbelasting} + 0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Heupartrose} + 0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Knieartrose} + 0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Lage rugpijn} + 0,2 * 10.4.VZ \text{ Verzuimd door ongunstige werkhouding} + 0,1 * 10.4 \text{ Ongunstige werkhouding komt voor} + 0,05 * 10.4.0.1 \text{ Ongunstige of statische lichaamshouding} + 0,15 * 10.4.0.2 \text{ Geen afdoende maatregelen Ongunstige of statische lichaamshouding}) / 5$

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

$10.4 \text{ Overbelasting als gevolg van een ongunstige werkhouding} = (0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Heupartrose} + 0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Knieartrose} + 0,1 * 10.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Lage rugpijn} + 0,4 * 10.4.VZ \text{ Verzuimd door ongunstige werkhouding} + 0,3 * 10.4 \text{ Ongunstige werkhouding komt voor}) / 5$

11.2 Gezondheidsschade door blootstelling aan lawaai = Gemiddelde van 11.2 Lawaai speelt in de sector (NEA), 11.2 Onvoldoende maatregelen m.b.t. lawaai (NEA), 11.2 Werken in lawaaiige omgeving (NEA), 11.2.BZ Beroepsziekte gehoorbeschadiging (NEA) / 5

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

$11.2 \text{ Gezondheidsschade door blootstelling aan lawaai} = \text{Gemiddelde van } 11.2 \text{ Lawaai speelt in de sector (NEA), } 11.2 \text{ Onvoldoende maatregelen m.b.t. lawaai (NEA), } 11.2 \text{ Werken in lawaaiige omgeving (NEA), } 11.2.0.1 \text{ Schadelijk geluid (AiB), } 11.2.0.2 \text{ Geen afdoende maatregelen Schadelijk geluid (AiB), } 11.2.BZ \text{ Beroepsziekte gehoorbeschadiging (NEA)} / 5$

11.3 Gezondheidsschade door blootstelling aan ioniserende straling = 11.3 Werken met ioniserende straling (NEA/Beroep)

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

11.3 Gezondheidsschade door blootstelling aan ioniserende straling = Gemiddelde van 11.3 Werken met ioniserende straling (NEA/Beroep) en 11.3.0.1 Ioniserende straling (AiB)

11.6 Gezondheidsschade door blootstelling aan overdruk of onderdruk = $0,75 * 11.6$ Kennisgevingen duikarbeid (NLA) + $0,25 * 11.6$ Werken onder overdruk komt voor (NEA/Beroep) / 5

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

11.6 Gezondheidsschade door blootstelling aan overdruk of onderdruk = $0,5 * 11.6$ Kennisgevingen duikarbeid (NLA) + $0,25 * 11.6$ Werken onder overdruk komt voor (NEA/Beroep) + $0,25 * 11.6.0.1$ Werken onder overdruk (AiB) / 5

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule: 11.6 Werken onder overdruk komt voor (NEA/Beroep) / 5

12 Gezondheidsschade door blootstelling aan gevaarlijke stoffen = $(0,1 * 12$ Gevaarlijke stoffen spelen in de sector + $0,2 * 12$ Onvoldoende maatregelen m.b.t. gevaarlijke stoffen + $0,2 * 12$ Blootstelling aan gevaarlijke stoffen + $0,2 * 12.0.M$ Klachten gevaarlijke stoffen + $0,1 * 12.4.BZ$ Beroepsziekte Astma + $0,1 * 12.4.BZ$ Beroepsziekte COPD + $0,1 * 12.4.BZ$ Beroepsziekte Eczeem) / 5

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

12 Gezondheidsschade door blootstelling aan gevaarlijke stoffen = $(0,1 * 12$ Gevaarlijke stoffen spelen in de sector + $0,15 * 12$ Onvoldoende maatregelen m.b.t. gevaarlijke stoffen + $0,1 * 12$ Blootstelling aan gevaarlijke stoffen + $0,2 * 12.0.M$ Klachten gevaarlijke stoffen + $0,05 * 12.4.BZ$ Beroepsziekte Astma + $0,05 * 12.4.BZ$ Beroepsziekte COPD + $0,05 * 12.4.BZ$ Beroepsziekte Eczeem + $0,1 * 12.0.1$ Gevaarlijke stoffen + $0,2 * 12.0.2$ Geen afdoende maatregelen Gevaarlijke stoffen) / 5

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

12 Gezondheidsschade door blootstelling aan gevaarlijke stoffen = $(0,2 * 12$ Gevaarlijke stoffen spelen in de sector + $0,3 * 12$ Onvoldoende maatregelen m.b.t. gevaarlijke stoffen + $0,2 * 12$ Blootstelling aan gevaarlijke stoffen + $0,1 * 12.4.BZ$ Beroepsziekte Astma + $0,1 * 12.4.BZ$ Beroepsziekte COPD + $0,1 * 12.4.BZ$ Beroepsziekte Eczeem) / 5

14.1 Val van hoogte = $(0,3 * 14.01$ Werken op hoogte + $0,35 * 14.01.SO$ Ongeval val van hoogte (NLA) + $0,35 * 14.01.SO$ Ongeval val van hoogte (NEA)) / 5

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

14.1 Val van hoogte = $(0,1 * 14.01$ Werken op hoogte + $0,25 * 14.01.SO$ Ongeval val van hoogte + $0,25 * 14.01.SO$ Ongeval val van hoogte + $0,1 * 14.01.0.1$ Werken op hoogte + $0,2 * 14.01.0.2$ Geen afdoende maatregelen Werken op hoogte) / 5

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

14.1 Val van hoogte = $(0,3 * 14.01$ Werken op hoogte + $0,7 * 14.01.SO$ Ongeval val van hoogte (NEA)) / 5

14.2 Aanrijdgevaar (aanrijding door een motorvoertuig) = $(0,3 * 14.02$ Aanrijdgevaar + $0,7 * 14.02.SO$ Ongeval Aanrijding door een motorvoertuig (NLA)) / 5

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

14.2 Aanrijdgevaar (aanrijding door een motorvoertuig) = $(0,25 * 13.02$ Aanrijdgevaar (NEA/Beroep) + $0,4 * 13.02.SO$ Ongeval Aanrijding door een motorvoertuig (NLA) + $0,1 * 13.02.0.1$ Aanrijdgevaar (AiB) + $0,25 * 13.02.0.2$ Geen afdoende maatregelen Aanrijdgevaar (AiB)) / 5

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

14.2 Aanrijdgevaar (aanrijding door een motorvoertuig) = 13.02 Aanrijdgevaar (NEA/Beroep) / 5

14.7 Ongeval met een machine = $(0,35 * 14.07$ Werken met machines + $0,25 * 14.07.SO$ Ongeval beknelling (NEA) + $0,40 * 14.07.SO$ Ongeval met een machine (NLA)) / 5

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

14.7 Ongeval met een machine = $(0,25 * 14.07 \text{ Werken met machines} + 0,1 * 14.07.SO \text{ Ongeval beknelling (NEA)} + 0,3 * 14.07.SO \text{ Ongeval met een machine (NLA)} + 0,1 * 14.07.0.1 \text{ Machine(on)veiligheid (AIB)} + 0,25 * 14.07.0.2 \text{ Geen afdoende maatregelen Machine(on)veiligheid (AIB)}) / 5$

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

14.7 Ongeval met een machine = $(0,3 * 14.07 \text{ Werken met machines} + 0,7 * 14.07.SO \text{ Ongeval beknelling (NEA)}) / 5$

14.8 Ongeval als gevolg van de inrichting van de arbeidsplaats = Gemiddelde van 14.08 Kans op ongeval als gevolg van de inrichting van de arbeidsplaats (NEA), 14.08.SO Kennisgevingen Bouwproces (NLA), 14.08.SO Ongeval agv inrichting arbeidsplaats (NLA), 14.08.SO Ongeval als gevolg van struikelen of vallen (NEA), 14.08.SO Ongevalsetsel gekneusd, verstuikt, verrekt of gescheurd (NEA) / 5

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

14.8 Ongeval als gevolg van de inrichting van de arbeidsplaats = Gemiddelde van 14.08 Kans op ongeval als gevolg van de inrichting van de arbeidsplaats (NEA), 14.08.SO Ongeval als gevolg van struikelen of vallen (NEA), 14.08.SO Ongevalsetsel gekneusd, verstuikt, verrekt of gescheurd (NEA) / 5

14.17 Letsel veroorzaakt door ongewild contact met een (deel van een) voorwerp tijdens het verrichten van werkzaamheden = $0,5 * 14.17.SO \text{ Ongeval geraakt door een voorwerp (NLA)} + 0,5 * 14.17.SO \text{ Ongeval geraakt door een voorwerp (NEA)}) / 5$

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

14.17 Letsel veroorzaakt door ongewild contact met een (deel van een) voorwerp tijdens het verrichten van werkzaamheden = $14.17.SO \text{ Ongeval geraakt door een voorwerp (NEA)}) / 5$

14.21 Confrontatie met geweld = Gemiddelde van 14.21 Kans op confrontatie met geweld (NEA), 14.21.SO Bedreigd, gebeten, geschopt door een mens (NEA/beroep)

16 Onveilig en ongezond werk jeugdigen en kinderen = Gemiddelde van 16.1 Jeugdigen (16-17 jaar) aan het werk (NEA), 16.2 Jeugdigen (15 jaar) aan het werk (NEA), 16.4. Ontheffingen kunstkinderen (NLA) / 5

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

16 Onveilig en ongezond werk jeugdigen en kinderen = Gemiddelde van 16.1 Jeugdigen (16-17 jaar) aan het werk (NEA), 16.2 Jeugdigen (15 jaar) aan het werk (NEA)) / 5

17 Ongezond werk zwangeren = $(0,35 * 07.3.01.1 \text{ Aandeel vrouwen (NEA)} + 0,15 * 07.3.03.1 \text{ Aandeel jongeren (25 min) (NEA)} + 0,05 * 08.0 \text{ Werkdruk komt voor (NEA)} + 0,05 * 09.1 \text{ Werkt gemiddeld meer dan 48 uur per week (NEA)} + 0,05 * 09.3.1 \text{ Nachtwerk komt voor (NEA)} + 0,05 * 10.1 \text{ Kracht zetten komt voor (NEA)} + 0,05 * 10.4 \text{ Ongunstige werkhouding komt voor (NEA)} + 0,05 * 10.5 \text{ Staan komt voor (NEA/Beroep)} + 0,05 * 10.7 \text{ Energetische belasting komt voor (NEA/Beroep)} + 0,05 * 11.2 \text{ Lawaai speelt in de sector (NEA)} + 0,05 * 12 \text{ Gevaarlijke stoffen spelen in de sector (NEA)} + 0,05 * 13 \text{ Biologische agentia spelen in de sector (NEA)}) / 5$

Bijlage 4. Overzicht van indicatoren

In deze bijlage wordt de samenstelling van de indicatoren die zijn gebruikt in de Sectorentabellen beschreven. Deze indicatoren zijn grotendeels gebaseerd op gegevens uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA), uit Arbo In Bedrijf (AiB) en op de analyse van ongevallen en klachten.

De indicatoren voor de Arbo-In-Bedrijf sectorindeling en de beroepsgroepen wijken soms af of (in het geval van de beroepsgroepen) ontbreken helemaal. Waar dit het geval is, geven we dit aan met een sterretje (*, alleen aanwezig in de tabel met Arbo In Bedrijf-indeling) of rondje (o, niet beschikbaar in de tabel met de beroepsgroepen).

Indicatoren die op basis van kwantitatieve gegevens zijn vastgesteld

CBS Gegevens

De CBS-gegevens zijn alleen beschikbaar in de sectortabellen. Het aantal werknemers in de beroepsgroepentabel hebben we afgeleid uit de NEA.

Vanaf 2024 heeft het CBS door een verbeterd gebruik van gegevens over eigenaren en eigendomsverhoudingen voor veel bedrijven binnen de bedrijfstak 6420 *Financiële holdings* een andere activiteit vastgesteld in vergelijking met eerdere jaren. De belangrijkste activiteiten waar deze groep in 2024 is terechtgekomen is 7010 *Holdings, interne concerndiensten* en 7022 *Organisatieadviesbureaus e.d.* Voor de gebruikte gegevens uit de andere bronnen (NEA en eigen gegevens van de Arbeidsinspectie) is deze nieuwe indeling nog niet gehanteerd. Hierdoor zijn deze vernieuwde CBS-cijfers niet goed bruikbaar in combinatie met de andere cijfers. Daarom hebben we er voor gekozen voor de bedrijfstak 6420 *Financiële holdings* de CBS-gegevens uit 2023 te gebruiken in plaats van de CBS-gegevens uit 2024. Voor de twee andere bovengenoemde sectoren (7010 en 7020) verschilden de CBS-aantallen uit 2023 en 2024 in beperkt mate, dus voor die sectoren hebben we wel de CBS-aantallen uit 2024 gebruikt.

00.01 Bedrijven (hoofdactiviteit)^o

CBS. Het aantal bedrijven waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR).

00.01a Bedrijven (inclusief nevenactiviteiten)^o

CBS. Het aantal bedrijven waarvan de hoofdactiviteit of de belangrijkste nevenactiviteit binnen de sector valt, , vastgesteld op basis van de SBI2008-codes, zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR).

00.02 Werkgevers (hoofdactiviteit)^o

CBS. Bedrijven die tenminste één werknemer in dienst hebben, en waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie.

00.02a Werkgevers (inclusief nevenactiviteiten)^o

CBS. Bedrijven die tenminste één werknemer in dienst hebben, en waarvan de hoofdactiviteit of de belangrijkste nevenactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de SBI2008-codes zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie.

00.03 Werknemers (hoofdactiviteit) °

CBS. Het gemiddeld aantal werknemers dat in een bepaald jaar een dienstbetrekking heeft gehad bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie.

00.03a Werknemers (inclusief nevenactiviteiten) °

CBS. Het gemiddeld aantal werknemers dat in een bepaald jaar een dienstbetrekking heeft gehad bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit of belangrijkste nevenactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de SBI2008-codes zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie. Let op: alle werknemers die bij dat bedrijf hebben gewerkt (gemiddeld genomen in een bepaald jaar) worden meegeteld, los van het feit of deze werknemers daadwerkelijk in de betreffende primaire of secundaire sector actief zijn geweest.

00.04 Uitzendkrachten °

CBS. Het aantal uitzendkrachten dat in een bepaald jaar heeft gewerkt bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, gebaseerd op gegevens uit de Enquete Beroepsbevolking (EBB). Een uitzendkracht is een persoon die ingeschreven is bij een uitzendbureau en die met dat bureau een arbeidsverhouding is aangegaan tot het verrichten van werkzaamheden op tijdelijke basis voor derden.⁵

00.05 Eenmanszaken °

CBS. Het aantal eenmanszaken waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Een eenmanszaak is een rechtsvorm zonder rechtspersoonlijkheid met één natuurlijke persoon (m/v) als eigenaar van het bedrijf. Deze eigenaar is volledig aansprakelijk voor alle bedrijfshandelingen en vermogensaangelegenheden. Er is geen onderscheid tussen bedrijfs- en privébezittingen. Er kunnen meerdere personen werken in de eenmanszaak; de eigenaar kan personeel in dienst hebben.⁶

00.06 Zelfstandige zonder personeel °

CBS. Het aantal zelfstandigen zonder personeel waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Een zelfstandige zonder personeel is een persoon die arbeid verricht voor eigen rekening of risico - in een eigen bedrijf of praktijk (zelfstandig ondernemer), of - als directeur-groootaandeelhouder (dga), of - als overige zelfstandige (bijvoorbeeld in een zelfstandig uitgeoefend beroep), én - die daarbij geen personeel in dienst heeft.⁷ De cijfers in deze tabel zijn de cijfers van 2022.

00.07 Ondernemer zonder personeel °

CBS. Het aantal ondernemers zonder personeel waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Een ondernemer is een persoon die arbeid verricht voor eigen rekening of risico in een eigen bedrijf of praktijk (zelfstandig ondernemer) of als directeur in loondienst van een eigen bedrijf (directeur-groootaandeelhouder).⁸ De cijfers in deze tabel zijn de cijfers van 2022.

⁵ CBS (2019). *Begrippen: uitzendkracht*. Geraadpleegd 28 mei 2019 van <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/begrippen?tab=u#id=uitzendkracht>

⁶ CBS (2019). *Begrippen: eenmanszaak*. Geraadpleegd 28 mei 2019 van <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/begrippen?tab=e#id=eenmanszaak>

⁷ CBS (2019). *Begrippen: zelfstandige zonder personeel (zvp)*. Geraadpleegd 28 mei 2019 van <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/begrippen?tab=z#id=zelfstandige-zonder-personeel--zvp-->

⁸ CBS (2019). *Begrippen: ondernemer*. Geraadpleegd 28 mei 2019 van <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/begrippen?tab=o#id=ondernemer>

00.08 Overige zelfstandige zonder personeel⁹

CBS. Het aantal overige zelfstandigen waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Een overige zelfstandige is een persoon die arbeid verricht voor eigen rekening of risico, maar niet in een eigen bedrijf of als meewerkend gezinslid. Tot deze categorie behoren onder meer personen met resultaat uit overige werkzaamheden zoals freelancers.⁹ De cijfers in deze tabel zijn de cijfers van 2022.

00.09 Werknemers vast⁹

CBS. Het aantal gewone werknemers met een contract voor *onbepaalde* duur bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie.

00.10 Werknemers flex⁹

CBS. Het aantal gewone werknemers met een contract voor *bepaalde* duur bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie.

00.11 Uitzendkrachten vast⁹

CBS. Het aantal uitzendkrachten met een contract voor *onbepaalde* duur bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie. Een uitzendkracht is een persoon die ingeschreven is bij een uitzendbureau en die met dat bureau een arbeidsverhouding is aangegaan tot het verrichten van werkzaamheden op tijdelijke basis voor derden.¹⁰

00.12 Uitzendkrachten flex⁹

CBS. Het aantal uitzendkrachten met een contract voor *bepaalde* duur bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie. Voor de definitie van uitzendkracht, zie 0.11.

00.13 Oproepkrachten vast⁹

CBS. Het aantal oproepkrachten met een contract voor *onbepaalde* duur bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie. Een oproepkracht is een werknemer die op oproep of afroep beschikbaar is voor het verrichten van werkzaamheden en met wie geen vaste arbeidsduur is overeengekomen.¹¹

00.14 Oproepkrachten flex⁹

CBS. Het aantal oproepkrachten met een contract voor *bepaalde* duur bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie. Voor de definitie van oproepkracht, zie 0.13.

⁹ CBS (2019). *Begrippen: overige zelfstandige*. Geraadpleegd 28 mei 2019 van <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/begrippen?tab=o#id=overige-zelfstandige>

¹⁰ CBS (2019). *Begrippen: uitzendkracht*. Geraadpleegd 28 mei 2019 van <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/begrippen?tab=u#id=uitzendkracht>

¹¹ CBS (2019). *Begrippen: oproepkracht*. Geraadpleegd 28 mei 2019 van <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/begrippen?tab=o#id=oproepkracht>

00.15 Stagiairs°

CBS. Het aantal stagiairs bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie.

00.16 Migranten°

CBS. Het aantal banen vervuld door migranten bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt. Migranten worden hier gedefinieerd als personen geboren in het buitenland die werknemer zijn in Nederland en die tussen de 18 en 75 jaar oud zijn. Het gaat zowel om werknemers die als ingezetene staan ingeschreven in het bevolkingsregister als om werknemers die niet als ingezetene staan ingeschreven. Voor de werknemers die als ingezetene staan ingeschreven in het bevolkingsregister geldt dat men bij de immigratie naar Nederland minimaal 18 jaar oud was. Voor de werknemers die niet als ingezetene zijn ingeschreven geldt dat men bij de aanvang van hun verblijf in Nederland minimaal 18 jaar oud was. Het CBS publiceert cijfers over de statistiek Werknemers Geboren in het Buitenland (WGB) op basis van de Polisadministratie. Dit is de bron voor gegevens over banen en op basis hiervan wordt bepaald hoeveel werknemersbanen er zijn. Met behulp van het Algemene Bedrijvenregister (ABR) worden gegevens uitgesplitst naar bedrijfstak/sector. De cijfers in deze tabel zijn de cijfers van 2022.

00.17 Migranten Afrika°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in het werelddeel Afrika die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.18 Migranten Amerika/Oceanië°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in het werelddeel Amerika of Oceanië die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.19 Migranten Azie°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in het werelddeel Azië die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.20 Migranten Europa°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in het werelddeel Europa, met uitzondering van Nederland, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren. Dit is inclusief werknemers geboren in het buitenland met een Nederlandse migratieachtergrond. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.21 Migranten EU°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in een land dat behoort tot de Europese Unie, met uitzondering van Nederland, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.22 Migranten VKBDF°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in het Verenigd Koninkrijk, België, Duitsland of Frankrijk, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.23 Migranten Bulgarije°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in Bulgarije, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.24 Migranten Polen°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in Polen, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.25 Migranten Roemenië°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in Roemenië, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.26 Migranten Oekraïne°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in Oekraïne, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.27 Migranten overig Europa°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in een Europees land, niet behorend tot de EU, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.28 Migranten GIPS°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in Griekenland, Italië, Portugal of Spanje, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.29 Migranten MOE°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in Estland, Hongarije, Letland, Litouwen, Polen, Slovenië, Slowakije, Tsjechië, Bulgarije, Roemenië of Kroatië, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.30 Migranten overig EU°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in de EU, maar niet in Estland, Hongarije, Letland, Litouwen, Polen, Slovenië, Slowakije, Tsjechië, Bulgarije, Roemenië, Kroatië, Griekenland, Italië, Portugal of Spanje, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

De onderstaande indicatoren zijn allemaal gescoord op de vijfpuntsschaal die bovenstaand is toegelicht.

00.51 Aandeel ZZP°

CBS. Het aantal ZZP-ers afgezet tegen het totaal aantal werknemers.

00.52 Aandeel flex°

CBS. Het aantal werknemers met een flexcontract afgezet tegen het totaal aantal werknemers.

00.53 Aandeel oproepkrachten°

CBS. Het aantal werknemers met een oproepcontract afgezet tegen het totaal aantal werknemers.

00.54 Aandeel uitzendkrachten in dienst bij bedrijven uit de sector°

CBS. Het aantal werknemers met een uitzendcontract dat in dienst is bij een bedrijf dat behoort tot de desbetreffende sector afgezet tegen het totaal aantal werknemers. Dit is dus exclusief de uitzendkrachten die in dienst zijn bij een bedrijf buiten de sector (bijvoorbeeld bij een uitzendbureau uit de sector uitzendbureaus), en die zijn uitgeleend aan een bedrijf in de desbetreffende sector.

00.55 Aandeel migranten°

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren in het buitenland die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.56 Aandeel migranten Afrika°

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren in het werelddeel Afrika die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.57 Aandeel migranten Azië°

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren in het werelddeel Azië die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.58 Aandeel Bulgaren°

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren in Bulgarije die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.59 Aandeel Polen°

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren in Polen die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.60 Aandeel Roemenen °

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren Roemenië die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.61 Aandeel Oekraïners °

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren Oekraïne die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.62 Aandeel GIPS °

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren in Griekenland, Italië, Portugal of Spanje die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

00.63 Aandeel MOE-landers °

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren in Estland, Hongarije, Letland, Litouwen, Polen, Slovenië, Slowakije, Tsjechië, Bulgarije, Roemenië of Kroatië, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers. Dit cijfer is gebaseerd op informatie over 2022.

Eerlijk Werk**01.o.M Klachten Wav °**

NLA. Het aantal bij de Inspectie SZW ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over

- Illegale tewerkstelling - huisvesten illegalen
- Illegale tewerkstelling - illegaal verblijf in Nederland
- Illegale tewerkstelling - illegalen met valse identiteit
- Illegale tewerkstelling – schijnhuwelijken
- Klacht en signaal onderwerp (WAV)
- AVV | Waadi | WAV | WML
- AVV | WAV
- Waadi | WAV
- Waadi | WAV | WML
- WAV | WML

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

02 Is ontevreden met salaris (indicator voor Onderbetaling)

NEA. Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan? (AVTevr_e)

b4 Goed salaris

1. Niet tevreden

02 Meerdere banen om rond te kunnen komen (indicator voor Onderbetaling)

NEA. Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? (RedMeerB)

2. Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen

02.o.M Klachten WML °

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Klacht en signaal onderwerp (WML)
- AVV | Waadi | WAV | WML
- AVV | WML
- Waadi | WAV | WML
- Waadi | WML
- WAV | WML
- WML

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

03 Leidinggevende heeft oog voor de werknemers (NEA)

NEA. Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers.

1. Helemaal oneens
2. Oneens

03 Slecht werkgeverschap

NEA. Combinatie van:

Werkt u regelmatig of soms over?

1. Ja, regelmatig

EN

Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?

OF

Kunt u zelf uw werktempo regelen?

3. Nee

EN

Moet u erg snel werken?

OF

Moet u heel veel werk doen?

OF

Moet u extra hard werken?

3. Vaak
4. Altijd

EN

Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers

1. Helemaal mee oneens
2. Mee oneens

EN

In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?

1. Zeer ontevreden
2. Ontevreden

3. Niet ontevreden/niet tevreden

o4 Conflict met de werkgever

NEA. Afgelopen 12 maanden conflict gehad met uw werkgever?

2. Ja, kortdurend + 3. Ja, langdurig

o4 Contract oproepkracht

NEA. Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) of Participatiewet of geen van deze?

1. Oproepkracht of invalkracht

o4 Contract tijdelijk

[Tot en met 2021]

NEA. Bent u op dit moment in vaste dienst?

2. Nee

EN

Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) of Participatiewet of geen van deze?

3. WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) of Participatiewet

4. Geen van deze

[Vanaf 2022]

Heeft u een tijdelijk of een vast contract?

Een mondelinge overeenkomst telt ook mee.

1. Tijdelijk (voor bepaalde tijd, bijv. één jaar)

o4 Contract uitzendkracht

[Tot en met 2021]

NEA. Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) of Participatiewet of geen van deze?

2. Uitzendkracht

[Vanaf 2022]

NEA. Bent u in deze baan werkzaam via een uitzend- of detacheringsbureau?

1. Ja, via uitzendbureau (inclusief payroll)

o4 Contract vast

[Tot en met 2021]

NEA. Bent u op dit moment in vaste dienst?

1. Ja

3. Deels vast, deels tijdelijk

[Vanaf 2022]

Heeft u een tijdelijk of een vast contract?

Een mondelinge overeenkomst telt ook mee.

2. Vast (voor onbepaalde tijd)

04.2.M Meldingen WagWEU Dienstontvanger°

SVB. Het aantal unieke bedrijven dat geregistreerd staat als dienstontvanger in het kader van de WagwEU in een sector gedeeld door het aantal werkgevers in die sector.

04.2.M Meldingen WagWEU NL Dienstontvanger°

SVB. Het aantal unieke bedrijven dat geregistreerd staat als dienstontvanger in het kader van de WagwEU in een sector en dat een Nederlands KvK-nummer heeft gedeeld door het aantal werkgevers in die sector.

04.3 Onvrijwillige flexwerkers

NEA. Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft?

4. Het lukt niet om een vaste baan te krijgen

04.3.1 Aandeel uitzendkrachten in de sector

NEA. Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) of Participatiewet of geen van deze?

2. Uitzendkracht

04.3.1 Uitzendkracht ontevreden over salaris

NEA. Combinatie van:

Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) of Participatiewet of geen van deze?

2. Uitzendkracht

Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?

b4 Goed salaris

1. Niet tevreden

05.1 Lage organisatiegraad vakbonden

NEA. Bent u lid van een vakbond?

2. Nee

05.3 Ontevreden over medezeggenschap

NEA. Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?

Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR))

1. Niet tevreden

05.4 Angst voor baanverlies

NEA. Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan?

1. Ja

o6 Discriminatie bij werving en selectie

[Alleen voor 2022]

NEA. Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk?

2. Ja, vanwege mijn geslacht
3. Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit
4. Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging
5. Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur
6. Ja, vanwege mijn leeftijd
7. Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap
8. Ja, vanwege mijn werktijden (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)
9. Ja, vanwege mijn politieke voorkeur
10. (\$4: Ja, vanwege mijn zwangerschap)
11. Ja, vanwege een andere reden

EN

Waardoor voelde u zich op uw werk gediscrimineerd?

4. Ik kreeg minder betaald voor hetzelfde werk
5. Ik kreeg geen promotie of minder ontwikkelmogelijkheden
6. Ik kreeg minder aantrekkelijk werk te doen

o6.01 Discriminatie op geslacht bij werving en selectie

[Alleen voor 2022]

NEA. Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk?

2. Ja, vanwege mijn geslacht

EN

Waardoor voelde u zich op uw werk gediscrimineerd?

4. Ik kreeg minder betaald voor hetzelfde werk
5. Ik kreeg geen promotie of minder ontwikkelmogelijkheden
6. Ik kreeg minder aantrekkelijk werk te doen

o6.02 Discriminatie op gezondheid bij werving en selectie

[Alleen voor 2022]

NEA. Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk?

7. Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap

EN

Waardoor voelde u zich op uw werk gediscrimineerd?

4. Ik kreeg minder betaald voor hetzelfde werk
5. Ik kreeg geen promotie of minder ontwikkelmogelijkheden
6. Ik kreeg minder aantrekkelijk werk te doen

o6.03 Discriminatie op leeftijd bij werving en selectie

[Alleen voor 2022]

NEA. Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk?

6. Ja, vanwege mijn leeftijd

EN

Waardoor voelde u zich op uw werk gediscrimineerd?

- 4. Ik kreeg minder betaald voor hetzelfde werk
- 5. Ik kreeg geen promotie of minder ontwikkelmogelijkheden
- 6. Ik kreeg minder aantrekkelijk werk te doen

o6.04.2 Discriminatie op godsdienst bij werving en selectie

[Alleen voor 2022]

NEA. Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk?

- 4. Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging

EN

Waardoor voelde u zich op uw werk gediscrimineerd?

- 4. Ik kreeg minder betaald voor hetzelfde werk
- 5. Ik kreeg geen promotie of minder ontwikkelmogelijkheden
- 6. Ik kreeg minder aantrekkelijk werk te doen

o6.05 Discriminatie op politieke overtuiging bij werving en selectie

[Alleen voor 2022]

NEA. Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk?

- 9. Ja, vanwege mijn politieke voorkeur

EN

Waardoor voelde u zich op uw werk gediscrimineerd?

- 4. Ik kreeg minder betaald voor hetzelfde werk
- 5. Ik kreeg geen promotie of minder ontwikkelmogelijkheden
- 6. Ik kreeg minder aantrekkelijk werk te doen

o6.06 Discriminatie op afkomst bij werving en selectie

[Alleen voor 2022]

NEA. Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk?

- 3. Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit

EN

Waardoor voelde u zich op uw werk gediscrimineerd?

- 4. Ik kreeg minder betaald voor hetzelfde werk
- 5. Ik kreeg geen promotie of minder ontwikkelmogelijkheden
- 6. Ik kreeg minder aantrekkelijk werk te doen

o6.08 Discriminatie vanwege de geaardheid bij werving en selectie

[Alleen voor 2022]

NEA. Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk?

- 5. Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur

EN

Waardoor voelde u zich op uw werk gediscrimineerd?

- 4. Ik kreeg minder betaald voor hetzelfde werk
- 5. Ik kreeg geen promotie of minder ontwikkelmogelijkheden

6. Ik kreeg minder aantrekkelijk werk te doen

o6.10 Discriminatie vanwege de contractvorm bij werving en selectie

[Alleen voor 2022]

NEA. Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk?

8. Ja, vanwege mijn werktijden (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)

EN

Waardoor voelde u zich op uw werk gediscrimineerd?

4. Ik kreeg minder betaald voor hetzelfde werk

5. Ik kreeg geen promotie of minder ontwikkelmogelijkheden

6. Ik kreeg minder aantrekkelijk werk te doen

o6.11 Discriminatie op een andere grond bij werving en selectie

[Alleen voor 2022]

NEA. Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk?

11. Ja, vanwege een andere reden

EN

Waardoor voelde u zich op uw werk gediscrimineerd?

4. Ik kreeg minder betaald voor hetzelfde werk

5. Ik kreeg geen promotie of minder ontwikkelmogelijkheden

6. Ik kreeg minder aantrekkelijk werk te doen

o7 A1 Geen RIE *

AiB. Heeft de vestiging een schriftelijke risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) op het peilmoment 01-07-2022 en heb jij als inspecteur de RI&E ingezien?

- Nee, niet ingezien en/of op het moment van het bedrijfsbezoek was er geen RI&E aanwezig

o7 A2 Geen Plan van Aanpak *

AiB. Heeft de vestiging een op schrift gesteld plan van aanpak?

- PvA niet in kunnen zien of was niet aanwezig

o7 A3 Geen contract met een Arbodienstverlener *

AiB. Van welke regeling m.b.t. de arbodienstverlening maakt de werkgever gebruik?

- De werkgever maakt geen gebruik van een vangnetregeling óf maatwerkregeling
- OF
- De werkgever maakt ten onrechte (niet vastgelegd in de CAO of niet schriftelijk overeengekomen met de OR) gebruik van de maatwerkregeling

o7 A4 Geen bedrijfshulpverlener *

AiB. Zijn er op de vestiging BHV-ers aangesteld?

- Nee

o7 A5 Geen preventiemedewerker *

AiB. Zijn er op de vestiging één of meer werknemers als preventiemedewerker aangewezen?

- Nee, er is geen preventiemedewerker aangesteld

07 A6 Doet onvoldoende aan voorlichting, onderricht en toezicht *

AiB. Krijgen werknemers voorlichting gericht op veiligheid en/of gezond werken? (bijv. onboarding/inwerktraject, cursussen, informatiefolders, toolboxmeetings, instructievideo's, voorlichting over nieuwe machines of werkwijze)

- Nee

07 A7 Onvoldoende veiligheidscultuur *

AiB. Wat is op basis van wat je gezien hebt tijdens de rondgang door het bedrijf, het gesprek met de werkgever en het gesprek met de werknemer jouw oordeel als inspecteur over de veiligheidscultuur van de bezochte vestiging?

- Onvoldoende

07 A8 Oordeel arbeidsomstandigheden onvoldoende *

AiB. Op basis van de aanwezige documentatie, het bedrijfsbezoek, en de gesprekken met zowel de werkgever als de werknemer, hoe beoordeel je deze werkgever als het gaat om de arbeidsomstandigheden zodat werknemers veilig en gezond kunnen werken?

- Onvoldoende

07 A9 Geen goede RIE *

AiB. Wat is als inspecteur jouw algemene oordeel over de kwaliteit van de RI&E

- Onvoldoende

07 M Klachten Arbozorg °

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Definities en toepassingsgebied – Algemeen
- Definities en toepassingsgebied - Plaatsonafhankelijke arbeid
- Arbozorg en organisatie van de arbeid - (verplichte) meldingen
- Arbozorg en organisatie van de arbeid – Algemeen
- Arbozorg en organisatie van de arbeid – Bouwproces
- Arbozorg en organisatie van de arbeid – Winningindustrieën
- Inrichting arbeidsplaatsen - Aanvullende voorschriften bouwplaats
- Inrichting arbeidsplaatsen - Aanvullende voorschriften winningindustrieën
- Inrichting arbeidsplaatsen – Algemeen
- Definities en toepassingsgebied
- Arbobeleid – Algemeen
- Arbobeleid - Melding en registratie ongevallen
- Arbobeleid - RI&E
- Arbobeleid - Voorlichting en onderricht
- Samenwerking, overleg, OR en deskundige bijstand – Algemeen
- Samenwerking, overleg, OR en deskundige bijstand – BHV
- Samenwerking, overleg, OR en deskundige bijstand - Preventiemedewerker / andere deskundige bijstand
- Bijzondere verplichtingen
- Toezicht en ambtelijke bevelen
- Toezicht en ambtelijke bevelen – Werkonderbreking art. 29
- Sancties

- Overgangs- en slotbepalingen afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

07.o Ongewenst gedrag

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.<<

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

Intimidaties of bedreigingen?

Lichamelijk geweld?

Pesten?

1. Ja, door klanten
2. Ja, door collega's
3. Ja, door leidinggevenden

07.o.BZ Beroepsziekte Depressie

Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a3 Depressie

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

07.o.VZ Verzuimd door ongewenst gedrag

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.<<

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

Intimidaties of bedreigingen?

Lichamelijk geweld?

Pesten?

1. Ja, door klanten
2. Ja, door collega's
3. Ja, door leidinggevenden

EN

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

>>Kruis alléén de belangrijkste reden aan.<<

6. Problemen met leiding, werkgever
7. Problemen met collega's of ondergeschikten
8. Problemen met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)

EN

De volgende vragen gaan over de laatste keer dat u heeft verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden.

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

>>Kruis alléén de belangrijkste klacht aan.<<

1. Rugklachten
2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
3. Klachten heup, benen, knieën, voeten
4. Klachten hart- en vaatstelsel
5. Psychische klachten, overspannenheid, burn-out
6. Vermoeidheid of concentratieproblemen
7. Conflict op het werk
8. Klachten luchtwegen
9. Klachten buik, maag of darmen
10. Huidklachten
11. Klachten oren of ogen
13. Hoofdpijn
15. Overige klachten

07.1 Ongewenste gedrag intern

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

Intimidaties of bedreigingen?

Lichamelijk geweld?

Pesten?

2. Ja, door collega's

3. Ja, door leidinggevenden

07.1.o.1 Ongewenst gedrag intern speelt in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken: Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

07.1.o.2 Onvoldoende maatregelen tegen ongewenst gedrag intern

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

07.1.o.3 Vestigingen waar intern ongewenst gedrag zich heeft gemanifesteerd (AIB) *

AiB. Geef hieronder een schatting van het aantal werknemers in absolute aantallen (bijv. 150 werknemers) óf een percentage (bijv. 80% van de werknemers) die de afgelopen 12 maanden te maken hebben gehad met ongewenst gedrag op de werkvloer (intern).

- Meer dan 0 werknemers

07.1.o.4 Geen afdoende maatregelen intern ongewenst gedrag *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico ongewenst gedrag op de werkvloer (intern)?

- Nee, voor **geen** van de risico's m.b.t. ongewenst gedrag op de werkvloer (intern) zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico ongewenst gedrag op de werkvloer (intern)?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. ongewenst gedrag op de werkvloer (intern) zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. ongewenst gedrag op de werkvloer (intern) zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico ongewenst gedrag op de werkvloer (intern)?

- Matig
- Slecht

07.1.o.VZ Verzuimd door ongewenste gedrag intern

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

Intimidaties of bedreigingen?

Lichamelijk geweld?

Pesten?

2. Ja, door collega's
3. Ja, door leidinggevendenden

EN

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

>>Kruis alléén de belangrijkste reden aan.<<

6. Problemen met leiding, werkgever
7. Problemen met collega's of ondergeschikten

EN

De volgende vragen gaan over de laatste keer dat u heeft verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden.

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

>>Kruis alléén de belangrijkste klacht aan.<<

1. Rugklachten
2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
3. Klachten heup, benen, knieën, voeten
4. Klachten hart- en vaatstelsel
5. Psychische klachten, overspannenheid, burn-out
6. Vermoeidheid of concentratieproblemen
7. Conflict op het werk
8. Klachten luchtwegen
9. Klachten buik, maag of darmen
10. Huidklachten
11. Klachten oren of ogen
13. Hoofdpijn
15. Overige klachten

07.1.1 Fysiek geweld intern

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Lichamelijk geweld?

2. Ja, door collega's
3. Ja, door leidinggevenden

07.1.1.SO Ongeval door agressie mens°

ONGEVALLen. Ongeval als gevolg van fysiek contact met menselijke agressor

07.1.1.SO Ongevalsletsel psychische schade

[Vanaf 2022]

NEA. Wat voor soort letsel of verwonding heeft u als gevolg van dit ongeval opgelopen?
 >>Kies bij meerdere letsels alleen het meest ernstige letsel.<<

10. Psychische schade

07.1.2 Bedreiging of intimidatie intern

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:
 >>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Intimidaties of bedreigingen?

- 2. Ja, door collega's
- 3. Ja, door leidinggevenden

07.1.3 Seksuele intimidatie intern

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:
 >>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

- 2. Ja, door collega's
- 3. Ja, door leidinggevenden

07.1.4 Pesten intern

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:
 >>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Pesten?

- 2. Ja, door collega's
- 3. Ja, door leidinggevenden

07.1.5 Discriminatie intern

NEA. Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk?

- 2. Ja, vanwege mijn geslacht
- 3. Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit
- 4. Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging
- 5. Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur
- 6. Ja, vanwege mijn leeftijd
- 7. Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap
- 8. Ja, vanwege mijn werktijden (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)
- 9. Ja, vanwege mijn politieke voorkeur
- 10. (\$4: Ja, vanwege mijn zwangerschap)
- 11. Ja, vanwege een andere reden

EN

Waardoor voelde u zich op uw werk gediscrimineerd?

- 4. Ik kreeg minder betaald voor hetzelfde werk
- 5. Ik kreeg geen promotie of minder ontwikkelmogelijkheden
- 6. Ik kreeg minder aantrekkelijk werk te doen

OF

Waardoor voelde u zich op uw werk gediscrimineerd?

1. Door discriminerende opmerkingen
2. Door negeren of buitensluiten
3. Door bedreigingen, geweld of agressief gedrag

EN

U heeft aangegeven dat er discriminerende opmerkingen werden gemaakt of dat u genegeerd werd of buitengesloten.
Door wie was dit?

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

2. Collega's
3. Leidinggevenden

07.2 Ongewenst gedrag door externen

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

Intimidaties of bedreigingen?

Lichamelijk geweld?

Pesten?

1. Ja, door klanten

07.2.o.1 Ongewenst gedrag extern speelt in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

07.2.o.2 Onvoldoende maatregelen tegen ongewenst gedrag extern

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

07.2.o.3 Vestigingen waar extern ongewenst gedrag zich heeft gemanifesteerd *

AiB. Geef hieronder een schatting van het aantal werknemers in absolute aantallen (bijv. 150 werknemers) óf een percentage (bijv. 80% van de werknemers) die de afgelopen 12 maanden te maken hebben gehad met extern ongewenst gedrag op de werkvloer.

- Meer dan 0 werknemers

07.2.o.4 Geen afdoende maatregelen extern ongewenst gedrag *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico extern ongewenst gedrag?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. extern ongewenst gedrag zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico extern ongewenst gedrag?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. extern ongewenst gedrag zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. extern ongewenst gedrag zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico extern ongewenst gedrag?

- Matig
- Slecht

07.2.1 Fysiek geweld door externen

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.<<

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Intimidaties of bedreigingen?

Lichamelijk geweld?

1. Ja, door klanten

07.2.1. Werknemer kan te maken krijgen met agressie of geweld

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

8. Confrontatie met geweld

EN

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een confrontatie kan ontstaan met geweld?

3. Vaak

4. Altijd

07.2.1 Bedreiging of intimidatie door externen

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.<<

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Intimidaties of bedreigingen?

1. Ja, door klanten

07.2.3 Seksuele intimidatie door externen

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.<<

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

1. Ja, door klanten

07.2.4 Pesten door externen

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.<<

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Pesten?

1. Ja, door klanten

07.2.5 Discriminatie door externen

NEA. Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk?

2. Ja, vanwege mijn geslacht
3. Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit
4. Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging
5. Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur
6. Ja, vanwege mijn leeftijd
7. Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap
8. Ja, vanwege mijn werktijden (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)
9. Ja, vanwege mijn politieke voorkeur
10. (\$4: Ja, vanwege mijn zwangerschap)
11. Ja, vanwege een andere reden

EN

Waardoor voelde u zich op uw werk gediscrimineerd?

1. Door discriminerende opmerkingen
2. Door negeren of buitensluiten
3. Door bedreigingen, geweld of agressief gedrag

EN

U heeft aangegeven dat er discriminerende opmerkingen werden gemaakt of dat u genegeerd werd of buitengesloten.
Door wie was dit?

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

1. Klanten, patiënten, leerlingen, passagiers enz.

07.3 Discriminatie

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

Tot en met 2020

2. Ja, vanwege mijn geslacht
3. Ja, vanwege mijn huidskleur
4. Ja, vanwege mijn geloofsovertuiging
5. Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur
6. Ja, vanwege mijn leeftijd

Vanaf 2021

2. Ja, vanwege mijn geslacht
3. Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit
4. Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging
5. Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur

- 6. Ja, vanwege mijn leeftijd
- 7. Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap
- 8. Ja, vanwege mijn arbeidsduur (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)
- 9. Ja, vanwege mijn politieke voorkeur
- 10. Ja, vanwege mijn zwangerschap
- 11. Ja, vanwege een andere reden

07.3.0.1 Vestigingen waar discriminatie zich heeft gemanifesteerd *

AiB. Hoeveel werknemers hebben de afgelopen 12 maanden naar schatting bij hun werk te maken gehad met discriminatie? Geef hieronder een schatting van het aantal werknemers in absolute aantallen (bijv. 150 werknemers) óf een percentage (bijv. 80% van de werknemers).

- Meer dan 0 werknemers

07.3.0.2 Geen afdoende maatregelen discriminatie *

Alb. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico discriminatie?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. discriminatie zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico discriminatie?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. discriminatie zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. discriminatie zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico discriminatie?

- Matig
- Slecht

07.3.01 Discriminatie geslacht

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

- 2. Ja, vanwege mijn geslacht

07.3.01.1 Aandeel vrouwen

NEA. Wat is uw geslacht?

- 2. Vrouw

07.3.01.1 Discriminatie vrouwen

(Als de werknemer een vrouw is)

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

- 2. Ja, vanwege mijn geslacht

07.3.02 Aandeel werknemers met gezondheidsproblemen

NEA. Hoe is over het algemeen uw gezondheid?

- 3. Gaat wel

- 4. Slecht
- 5. Zeer slecht

07.3.02 Discriminatie gezondheid

(Als de werknemer heeft aangegeven gezondheidsproblemen te hebben)
NEA. Uitgevraagd vanaf 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd
op uw werk?

7. Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap

07.3.03 Discriminatie leeftijd

(Als de werknemer 35 jaar of jonger is of 55 jaar of ouder)
NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd
op uw werk?

6. Ja, vanwege mijn leeftijd

07.3.03.1 Aandeel jongeren (25 min)

NEA. Wat is uw leeftijd?
15 tot 25 jaar

07.3.03.1 Discriminatie jongeren

(Als de werknemer 25 jaar of jonger is)
NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd
op uw werk?
6. Ja, vanwege mijn leeftijd

07.3.03.2 Aandeel ouderen (55 plus)

NEA. Wat is uw leeftijd?
55 jaar of ouder

07.3.03.2 Discriminatie ouderen

(Als de werknemer 55 jaar of ouder is)
NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd
op uw werk?
6. Ja, vanwege mijn leeftijd

07.3.04.2 Discriminatie religie

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd
op uw werk?

Tot en met 2020

4. Ja, vanwege mijn geloofsovertuiging

Vanaf 2021

4. Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging

07.3.05 Discriminatie politieke overtuiging

NEA. Uitgevraagd vanaf 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

9. Ja, vanwege mijn politieke voorkeur

07.3.06 Discriminatie afkomst (Let op: trendbreuk tussen 2020 en 2021 door veranderde vraagstelling!)

(Als de werknemer van niet-Nederlandse afkomst is)

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

Tot en met 2020

3. Ja, vanwege mijn huidskleur

Vanaf 2021

3. Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit

07.3.06.2.3 Aandeel niet-westerse afkomst

NEA. Het herkomstland van de werknemer behoort tot de volgende categorieën:

3 Turkije

4 Marokko

5 Suriname

6 Nederlands-Caribisch gebied

7 Indonesië

8 Overig Afrika

9 Overig Azië

07.3.06.2.3 Discriminatie niet-westerse afkomst (Let op: trendbreuk tussen 2020 en 2021 door veranderde vraagstelling!)

(Als de werknemer van niet-westerse afkomst is)

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

Tot en met 2020

3. Ja, vanwege mijn huidskleur

Vanaf 2021

3. Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit

07.3.06.2.7 Aandeel westerse afkomst

NEA. Het herkomstland van de werknemer behoort tot de volgende categorieën:

2 Europa (exclusief Nederland)

10 Overig Amerika en Oceanië

07.3.06.2.7 Discriminatie westerse afkomst (Let op: trendbreuk tussen 2020 en 2021 door veranderde vraagstelling!)

(Als de werknemer van niet-Nederlandse westerse afkomst is)

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

Tot en met 2020

3. Ja, vanwege mijn huidskleur

Vanaf 2021

3. Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit

07.3.08 Discriminatie geaardheid

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

5. Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur

07.3.09 Aandeel parttimers

NEA. De werknemer werkt in deeltijd

07.3.09 Discriminatie parttimers

NEA. Uitgevraagd vanaf 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

(Als de werknemer in deeltijd werkt)

Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

8. Ja, vanwege mijn arbeidsduur (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)

07.3.10 Aandeel flexwerkers

NEA. De werknemer heeft een flexibele arbeidsrelatie

07.3.10 Discriminatie flexwerkers

NEA. Uitgevraagd vanaf 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

(Als de werknemer in een flexibele arbeidsrelatie heeft)

Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

8. Ja, vanwege mijn arbeidsduur (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)

08.o Werkdruk komt voor

Voldoet aan ten minste één van de volgende voorwaarden:

NEA. Moet u erg snel werken

Moet u heel veel werk doen

Moet u extra hard werken

3. Vaak

4. Altijd

NEA. Vereist uw werk intensief nadenken?

Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?

Vergt uw werk veel aandacht van u?

4. Altijd

NEA. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?

Is uw werk emotioneel veeleisend?

Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?

3. Vaak

4. Altijd

o8.o.1 Vestigingen waar werkdruk zich heeft gemanifesteerd *

AiB. Waren er op de arbeidsplaats de afgelopen 12 maanden werknemers die meer dan incidenteel te maken hadden met stress als gevolg van werkdruk? Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Nee, de afgelopen 12 maanden zijn werknemers niet meer dan incidenteel blootgesteld aan werkdruk, maar dit risico kan zich hier wel voordoen

o8.o.2 Geen afdoende maatregelen Werkdruk *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico werkdruk?

- Nee

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico werkdruk?

- Ja, preventief OF
- Ja, organisatorisch OF
- Ja, persoonlijk

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico werkdruk?

- Matig
- Slecht

o8.o.M Klachten psychosociale arbeidsbelasting °

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Arbozorg en organisatie van de arbeid - Psychosociale arbeidsbelasting

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

o8.o.SO Ongeval als gevolg van psychische overbelasting

NEA. Een combinatie van:

Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

1. Ja

EN

Hoe ontstond het letsel. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden
9. Psychische overbelasting, bijv. door intimidatie of stress

o8.o.VZ Verzuimd door werkdruk

NEA. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

1. Werkdruk, werkstress

o8.1 Hoge werklust komt voor

NEA. Moet u erg snel werken

Moet u heel veel werk doen

Moet u extra hard werken

3. Vaak
4. Altijd

o8.1 Hoge werklust speelt in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:
Werkdruk, werkstress

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

o8.1 Onvoldoende maatregelen tegen hoge werklust

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:
Werkdruk, werkstress

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

o81.BZ Beroepsziekte Burnout

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a2 Overspannenheid/burn-out

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

o8.1.VZ Verzuimd door hoge werklast

NEA. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk

2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

1. Werkdruk, werkstress

o8.2 Cognitief werk komt voor

NEA. Vereist uw werk intensief nadenken?

Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?

Vergt uw werk veel aandacht van u?

3. Vaak

4. Altijd

o8.3 Emotioneel werk komt voor

NEA. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?

Is uw werk emotioneel veeleisend?

Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?

3. Vaak

4. Altijd

o8.3 Emotionele overbelasting speelt in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Emotioneel zwaar werk

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende

4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

o8.3 Onvoldoende maatregelen tegen emotionele overbelasting

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Emotioneel zwaar werk

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende

4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

o8.3.BZ Beroepsziekte PTSS

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a4 Posttraumatische stress stoornis (PTSS)

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

o8.3.VZ Verzuimd door emotioneel werk

NEA. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk

2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

2. Emotioneel te zwaar

o9.o Ongezonde arbeidspatronen

NEA. Werkt u regelmatig of soms over?

1 Ja, regelmatig

2 Ja, soms

OF

Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens?

1 Ja, regelmatig

2 Ja, soms

OF

Werkt u in ploegendienst of wisseldienst?

>>Met ploegendienst bedoelen we dat er gewerkt wordt in 2 of meer verschillende ploegen.<<

1. Ja, gewoonlijk

2. Ja, soms

OF

Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?

1. Ja, regelmatig
2. Ja, soms

OF

Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?

1. Op mijn eigen woonadres

EN

Werkt u ook thuis voor uw werkgever?

1. Ja

09.o.M Klachten ATW°

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- ARTW
- Klacht en signaal onderwerp (ATBV)
- Klacht en signaal onderwerp (ATW)
- ARBO | ATBV
- ARBO | ATW
- ATBV
- ATBV | ATW
- ATW

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

09.o.VZ Verzuimd als gevolg van ongezonde arbeidspatronen

NEA. Van verzuim als gevolg van ongezonde arbeidspatronen is sprake als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

de respondent werkt gemiddeld qua regulier werk meer dan 48 uur per week OF
 de respondent werkt regelmatig over en werkt in totaal meer dan 48 uur OF
 de respondent werkt soms over en werkt in totaal meer dan 60 uur

EN

de respondent werkt niet meer dan 80 uur zonder overwerk en meer dan 100 uur met overwerk (dit zijn outliers)

EN

er is sprake van werkgerelateerd verzuim

EN

de oorzaak van het verzuim is:

- te hoge werkdruk (vanaf 2022: te veel werk) OF
- lichamelijk te zwaar OF
- langdurig deze handelingen verrichten (vanaf 2022: te lang dezelfde beweging doen / te lang achter de computer werken) OF
- gevaarlijk werk/bedrijfsongeval of iets anders

09.1 Moet bereikbaar zijn

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, mail, app, etc.)?

>> Het gaat om bereikbaarheid voor werkgerelateerde zaken.<<

3. Vaak

4. Altijd

09.1 Overwerk komt voor

NEA. Werkt u regelmatig of soms over?

1 Ja, regelmatig

2 Ja, soms

09.1 Verwaarloost familie als gevolg van werk

NEA. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?

3. Ja, vaak

4. Ja, zeer vaak

09.1 Werkt gemiddeld meer dan 48 uur per week

NEA. Hoeveel uur werkt u gemiddeld?

<= 80 uur (andere antwoorden onrealistisch)

Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week?

<= 100 uur (andere antwoorden onrealistisch)

EN samen > 48 uur

09.1.VZ Verzuimd door overwerk

NEA. Werkt u regelmatig of soms over?

1. Ja, regelmatig

EN

Hoeveel uur werkt u gemiddeld?

<= 80 uur (andere antwoorden onrealistisch)

Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week?

<= 100 uur (andere antwoorden onrealistisch)

EN samen > 48 uur

OF

Werkt u regelmatig of soms over?

2. Ja, soms

3. Nee

Hoeveel uur werkt u gemiddeld?

<= 80 uur (andere antwoorden onrealistisch)

Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week?

<= 100 uur (andere antwoorden onrealistisch)

EN samen > 60 uur

EN

NEA. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk

2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

RedenW

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

>>Kruis alléén de belangrijkste reden aan.<<

1. Werkdruk, werkstress

4. Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken

5. Te moeilijk werk

9. Gevaarlijk werk/bedrijfsongeval

11. Iets anders

09.2 Ontheffing Nachtarbeid aangevraagd °

NLA. Het aantal aangevraagd ontheffingen nachtarbeid afgezet het aantal werknemers in de sector.

09.3.1 Nachtwerk komt voor

NEA. Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's ochtends?

1 Ja, regelmatig

2 Ja, soms

09.3.2 Oproepdiensten komen voor

NEA. Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?

1. Ja, regelmatig

2. Ja, soms

09.3.2 Ploegendiensten komen voor in sector

NEA. Werkt u in ploegdienst of wisseldienst?

>>Met ploegdienst bedoelen we dat er gewerkt wordt in 2 of meer verschillende ploegen.<<

1. Ja, gewoonlijk

2. Ja, soms

09.4 Thuiswerken speelt

NEA. Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?

1. Op mijn eigen woonadres

OF

Werkt u ook thuis voor uw werkgever?

1. Ja

09.4 Werkt bijna altijd thuis

NEA. Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?

1. Op mijn eigen woonadres

10.0 Fysieke belasting komt voor

Voldoet aan ten minste één van de volgende voorwaarden:

NEA. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijv. bij tillen, duwen, trekken of sjouwen?

Of gebruikt u in uw werk gereedschappen of apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?

1, Ja, regelmatig

Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?

1, Ja, regelmatig

Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?

1, Ja, regelmatig

Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?

1, Ja, regelmatig

Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (Inclusief laptop, notebook en thuiswerk) [Uur per dag]

Meer dan 6 uur per dag

10.0.M Klachten fysieke overbelasting^o

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Fysieke belasting - Algemeen
- Fysische factoren - Trillingen

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

10.0.VZ Verzuimd door fysieke overbelasting

NEA. Voldoet aan ten minste één van de volgende voorwaarden:

- Verzuimd door dynamische overbelasting
- Verzuimd door statische overbelasting
- Verzuimd door energetische overbelasting (er is sprake van werkgerelateerd verzuim, de respondent heeft een beroep waarbij veel beweging is, er is sprake van regelmatig overwerk en moet vaak of altijd hard werken, de klachten zijn klachten nek en klachten heupen en de oorzaak van het verzuim is werkdruk/werkstress of overig)

- Verzuimd door beeldschermwerk

10.1 Fysiek zwaar werk speelt in de sector (NEA)

NEA. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijv. bij tillen, duwen, trekken of sjouwen?
Of gebruikt u in uw werk gereedschappen of apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?

1, Ja, regelmatig

10.1 Kracht zetten komt voor

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:
Lichamelijk zwaar werk

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

10.1 Onvoldoende maatregelen tegen fysiek zwaar werk

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Lichamelijk zwaar werk

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

10.1.o.1 Geen afdoende maatregelen Kracht zetten (AiB)

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico dynamische overbelasting?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. dynamische overbelasting zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico dynamische overbelasting?

- ja, voor alle risico's m.b.t. dynamische overbelasting zijn maatregelen getroffen
- ja, voor een deel van de risico's m.b.t. dynamische overbelasting zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico dynamische overbelasting?

- Matig
- Slecht

10.1.o.1 Kracht zetten *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Overbelasting als gevolg van kracht zetten

10.1.1.o.1 Tillen en dragen *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Overbelasting als gevolg van tillen/dragen

10.1.1.BZ Beroepsziekte Heupartrose

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a7 Heupartrose

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

10.1.1.BZ Beroepsziekte Knieartrose

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a8 Knieartrose

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

10.1.1.BZ Beroepsziekte Lage rugpijn

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a6 Lage rug aandoening

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

10.1.2.0.1 Duwen en trekken *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Overbelasting als gevolg van duwen/trekken

10.1.VZ Verzuimd door kracht zetten

NEA. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?

1, Ja, regelmatig

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

1. Rugklachten
2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
3. Klachten heup, benen, knieën, voeten
4. Klachten hart- en vaatstelsel
15. Overige klachten

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

3. Lichamelijk te zwaar

10.2 Repeterende bewegingen komen voor

NEA. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?

- 1, Ja, regelmatig

10.2.0.1 Repeterende bewegingen *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Overbelasting als gevolg van repeterende bewegingen

10.2.VZ Verzuimd door repeterende bewegingen

NEA. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?

1. Ja, regelmatig

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen

10. Huidklachten

15. Overige klachten

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

4. Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken.

10.3 Trillingen komen voor

NEA. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?

- 1, Ja, regelmatig

10.3.0.1 Trillingen *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Trillingen

10.3.0.2 Geen afdoende maatregelen Trillingen *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico trillingen?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. trillingen zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico trillingen?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. trillingen zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. trillingen zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico trillingen?

- Matig
- Slecht

10.3.VZ Verzuimd door trillingen

Voldoet aan ten minste één van de volgende voorwaarden:

NEA. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?

1. Ja, regelmatig

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

1. Rugklachten
2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
3. Klachten heup, benen, knieën, voeten

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

11. Iets anders

10.4 Ongunstige werkhouding komt voor

NEA. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding

1 Ja, regelmatig

10.4.0.1 Ongunstige of statische lichaamshouding *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Ongunstige of statische lichaamshouding

10.4.o.2 Geen afdoende maatregelen Ongunstige of statische lichaamshouding *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico ongunstige of statische lichaamshouding?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. ongunstige of statische lichaamshouding zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico ongunstige of statische lichaamshouding?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. ongunstige of statische lichaamshouding zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. ongunstige of statische lichaamshouding zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico ongunstige of statische lichaamshouding?

- Matig
- Slecht

10.4.o.VZ Verzuimd door ongunstige werkhouding

NEA. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding

1 Ja, regelmatig

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

1. Rugklachten
2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
3. Klachten heup, benen, knieën, voeten

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

3. Lichamelijk te zwaar
4. Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken

10.5 Staan komt voor

NEA. De respondent heeft een beroep waarbij hij of zij veel moet staan.

10.6 Zitten komt voor

NEA. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk (incl. thuiswerk)?

- 8 uur of meer

10.6.o.1 Sedentair gedrag / langdurig zitten *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Sedentair gedrag / langdurig zitten

10.6.o.2 Geen afdoende maatregelen Sedentair gedrag / langdurig zitten *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico sedentair gedrag / langdurig zitten?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. sedentair gedrag / langdurig zitten zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico sedentair gedrag / langdurig zitten?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. sedentair gedrag / langdurig zitten zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. sedentair gedrag / langdurig zitten zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico sedentair gedrag / langdurig zitten?

- Matig
- Slecht

10.7 Energetische belasting komt voor

NEA. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk?

>>* Een beeldscherm kan bijvoorbeeld zijn een desktop, laptop, notebook, tablet of smartphone.

* A.u.b. afronden op hele uren.<<

Minder dan 2 uur per dag

EN

Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag?

>>A.u.b. afronden op hele uren.<<

Tijdens uw werk? Thuiswerken telt ook mee.

Minder dan 2 uur per dag

10.7.VZ Verzuimd als gevolg van energetische overbelasting (NEA)

NEA. Energetische belasting komt voor

EN

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

[tot en met 2021:]

2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
3. Klachten heup, benen, knieën, voeten
4. Klachten hart- en vaatstelsel
6. Vermoeidheid, concentratieproblemen
9. Klachten maag, buik of darmen

13. Hoofdpijn

15. Overige klachten

[vanaf 2022:]

2. Hoofdpijn

4. Vermoeidheid of concentratieproblemen

6. Klachten nek, schouders, armen, polsen

7. Klachten heup, benen, knieën, voeten

8. Klachten hart- en vaatstelsel

9. Klachten buik, maag of darmen

13. Overige klachten

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk

2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

[tot en met 2021:]

1. Werkdruk, werkstress

3. Lichamelijk te zwaar

4. Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken

11. Iets anders

[vanaf 2022:]

1. Te hoge werkdruk

2. Lang dezelfde bewegingen doen

5. Lichamelijk te zwaar werk

29. Iets anders in het werk

10.8 Beeldschermwerk komt voor

NEA. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (inclusief laptop, notebook en thuiswerk) [Uur per dag]

6 uur of meer per dag

10.8 Beeldschermwerk speelt in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Langdurig beeldschermwerk

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende

4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

10.8 Onvoldoende maatregelen m.b.t. beeldschermwerk

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Langdurig beeldschermwerk

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende

4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

10.8.o.1 Beeldschermwerk *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Beeldschermwerk

10.8.o.2 Geen afdoende maatregelen Beeldschermwerk *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico beeldschermwerk?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. beeldschermwerk zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico beeldschermwerk?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. beeldschermwerk zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. beeldschermwerk zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico beeldschermwerk?

- Matig
- Slecht

10.8.BZ Beroepsziekte RSI

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a5 RSI (nek, schouder, arm, pols, hand)

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

10.8.VZ Verzuimd door beeldschermwerk

[tot en met 2021]

NEA. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (inclusief laptop, notebook en thuiswerk) [Uur per dag]

6 uur of meer per dag

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

[tot en met 2021]

Antwoord niet: 12. Griep of verkoudheid

[vanaf 2022]

Antwoord niet: 1. Griep, verkoudheid of een andere virusinfectie

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

[tot en met 2021]

4. Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken

11. Iets anders

[vanaf 2022]

3. Lang achter de computer werken

11.1.1 Blootgesteld aan slechte kwaliteit lucht

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021.

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk weleens blootgesteld aan een slechte kwaliteit van de lucht?
Denk aan vochtige, droge of benauwde lucht, stank, pollen, allergische allergenen of andere schadelijke stoffen.

1. Ja, regelmatig
2. Ja, soms

11.1.1 Onvoldoende maatregelen m.b.t. slechte luchtkwaliteit

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt tegen een slechte kwaliteit van de lucht?

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

11.1.1 Slechte luchtkwaliteit als gezondheidsrisico

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021.

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk weleens blootgesteld aan een slechte kwaliteit van de lucht?
Denk aan vochtige, droge of benauwde lucht, stank, pollen, allergische allergenen of andere schadelijke stoffen.

1. Ja, regelmatig
2. Ja, soms

EN

Heeft u dat weleens ervaren als een risico voor uw gezondheid?

1. Ja

11.1.1 Slechte luchtkwaliteit speelt in sector

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt tegen een slechte kwaliteit van de lucht?

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

11.1.1.M Klachten binnenklimaat °

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Fysische factoren - Temperatuur en luchtverversing
- Fysische factoren - Verlichting

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

11.1.1.VZ Verzuimd als gevolg van een ongezond binnenklimaat

[alleen vanaf 2022]

NEA. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

16. Slechte ventilatie of vocht

11.1.2 Blootgesteld aan kou

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021.

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan kou?

1. Ja, regelmatig
2. Ja, soms

11.1.2 Kou als gezondheidsrisico

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021.

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan kou?

1. Ja, regelmatig
2. Ja, soms

EN

Heeft u dat weleens ervaren als een risico voor uw gezondheid?

1. Ja

11.1.2 Kou speelt in de sector

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt tegen kou?

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

11.1.2 Onvoldoende maatregelen m.b.t. kou

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt tegen kou?

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

11.1.2.0.1 Werken in koude omstandigheden *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Werken in koude omstandigheden

11.1.2.0.2 Geen afdoende maatregelen Werken in koude omstandigheden *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico werken in koude omstandigheden?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. werken in koude omstandigheden zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico werken in koude omstandigheden?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. werken in koude omstandigheden zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. werken in koude omstandigheden zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico werken in koude omstandigheden?

- Matig
- Slecht

11.1.3 Blootgesteld aan hitte

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021.

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan hitte?

1. Ja, regelmatig
2. Ja, soms

11.1.3 Hitte als gezondheidsrisico

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021.

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan hitte?

1. Ja, regelmatig
2. Ja, soms

EN

Heeft u dat weleens ervaren als een risico voor uw gezondheid?

1. Ja

11.1.3 Hitte speelt in de sector

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt tegen hitte?

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

11.1.3 Onvoldoende maatregelen m.b.t. hitte

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt tegen hitte?

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

11.1.3.o.1 Werken in warme omstandigheden / hitte *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Werken in warme omstandigheden / hitte

11.1.3.o.2 Geen afdoende maatregelen Werken in warme omstandigheden / hitte *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico werken in warme omstandigheden / hitte?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. werken in warme omstandigheden / hitte zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico werken in warme omstandigheden / hitte?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. werken in warme omstandigheden / hitte zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. werken in warme omstandigheden / hitte zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico werken in warme omstandigheden / hitte?

- Matig
- Slecht

11.2 Lawaai speelt in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Geluid

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

11.2 Onvoldoende maatregelen m.b.t. lawaai

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Geluid

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

11.2 Werken in lawaaiige omgeving

NEA. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?

JA: 1 Ja, regelmatig

11.2.o.1 Schadelijk geluid *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Schadelijk geluid

11.2.0.2 Geen afdoende maatregelen Schadelijk geluid *

Alb. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico schadelijk geluid?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. schadelijk geluid zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico schadelijk geluid?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. schadelijk geluid zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. schadelijk geluid zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico schadelijk geluid?

- Matig
- Slecht

11.2.BZ Beroepsziekte gehoorbeschadiging

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a1 Gehoorproblemen

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

11.3 Werken met ioniserende straling

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan ioniserende straling.

11.3.0.1 Ioniserende straling *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Ioniserende straling

11.4 Werken met optische straling

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan niet-ioniserende straling.

11.4.1 Werken met kunstmatige optische straling

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan kunstmatige optische straling.

11.4.1.0.1 Kunstmatige optische straling *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Kunstmatige optische straling

11.4.2 Blootstelling aan zonlicht bij het werk

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan zonlicht.

11.4.2.0.1 Zonlicht *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Zonlicht

11.4.2.0.2 Geen afdoende maatregelen Zonlicht *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico zonlicht?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. zonlicht zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico zonlicht?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. zonlicht zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. zonlicht zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico zonlicht?

- Matig
- Slecht

11.5 Blootstelling aan elektromagnetische velden bij het werk

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan electromagnetische velden.

11.5.0.1 Elektromagnetische velden *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Elektromagnetische velden

11.6 Kennisgevingen duikarbeid °

NLA. Het aantal kennisgevingen duikarbeid afgezet het aantal werknemers in de sector.

11.6 Werken onder overdruk komt voor

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan werken onder overdruk.

11.6.0.1 Werken onder overdruk *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Werken onder overdruk

12. Blootstelling aan gevaarlijke stoffen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan gevaarlijke stoffen.

12 Gevaarlijke stoffen spelen in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Gevaarlijke stoffen

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

12 Onvoldoende maatregelen m.b.t. gevaarlijke stoffen

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Gevaarlijke stoffen

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

12 Werknemer ademt stoffen in tijdens het werk (NEA)

Alleen beschikbaar voor 2022.

NEA. Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?

Dit zijn stoffen waarvan u ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als u ze op de huid krijgt, inslikt of inademt.

2. Soms
3. Vaak
4. Altijd

EN

Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen?

1. Ja, ik adem ze in

12 Werknemer komt via andere weg in aanraking met stoffen (NEA)

Alleen beschikbaar voor 2022.

NEA. Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?

Dit zijn stoffen waarvan u ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als u ze op de huid krijgt, inslikt of inademt.

2. Soms
3. Vaak
4. Altijd

EN

Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen?

3. Ja, op een andere manier

12 Werknemer krijgt stoffen op de huid tijdens het werk (NEA)

Alleen beschikbaar voor 2022.

NEA. Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?

Dit zijn stoffen waarvan u ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als u ze op de huid krijgt, inslikt of inademt.

2. Soms
3. Vaak
4. Altijd

EN

Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen?

2. Ja, ik krijg ze op mijn huid

12 Werknemer werkt met stoffen, en komt in aanraking met de stoffen

Alleen beschikbaar voor 2022.

NEA. Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?

Dit zijn stoffen waarvan u ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als u ze op de huid krijgt, inslikt of inademt.

2. Soms
3. Vaak
4. Altijd

EN

Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen?

1. Ja, ik adem ze in
2. Ja, ik krijg ze op mijn huid
3. Ja, op een andere manier

12.o.1 Gevaarlijke stoffen *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Gevaarlijke stoffen

12.o.2 Geen afdoende maatregelen Gevaarlijke stoffen *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico gevaarlijke stoffen?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. gevaarlijke stoffen zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico gevaarlijke stoffen?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. gevaarlijke stoffen zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. gevaarlijke stoffen zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico gevaarlijke stoffen?

- Matig
- Slecht

12.o.M Klachten gevaarlijke stoffen °

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Gevaarlijke stoffen (GS) en Biologische agentia (BA) - Algemeen

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

12.1 Blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene stoffen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Op basis van de specifieke stoffen waaraan de werknemer is blootgesteld, en de (schadelijke) aard van deze stoffen, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan kankerverwekkende en mutagene stoffen.

12.1.o.1 Kankerverwekkende en mutagene stoffen *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Kankerverwekkende en mutagene stoffen

12.2 Blootstelling aan reprotoxische stoffen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Op basis van de specifieke stoffen waaraan de werknemer is blootgesteld, en de (schadelijke) aard van deze stoffen, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan reprotoxische stoffen, en de wernemer is jonger dan 45 jaar (van vruchtbare leeftijd)

12.3 Blootstelling aan sensibiliserende stoffen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Op basis van de specifieke stoffen waaraan de werknemer is blootgesteld, en de (schadelijke) aard van deze stoffen, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan sensibiliserende stoffen.

11.3 Werkt met of komt in aanraking met kunststoffen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.
Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

5. Kunststoffen of rubber

12.4 Blootstelling aan irriterende stoffen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

N NEA. Op basis van de specifieke stoffen waaraan de werknemer is blootgesteld, en de (schadelijke) aard van deze stoffen, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan irriterende stoffen.

12.4 Werkt met of komt in aanraking met schoonmaakmiddelen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.
Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

1. Schoonmaakmiddelen

12.4.BZ Beroepsziekte Astma

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a10 Astma

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

12.4.BZ Beroepsziekte COPD

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a11 COPD

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

12.4.BZ Beroepsziekte Eczeem

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a9 Contacteczeem

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

12.5 Blootstelling aan neurotoxische stoffen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Op basis van de specifieke stoffen waaraan de werknemer is blootgesteld, en de (schadelijke) aard van deze stoffen, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan neurotoxische stoffen.

12.6.01 Blootstelling aan asbest

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.

Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

12. Asbest

12.6.01.0.1 Asbest *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Asbest

09.2.M Kennisgevingen asbestverwijdering °

NLA. Het aantal kennisgevingen asbestverwijdering afgezet het aantal werknemers in de sector.

12.6.01.M Klachten asbest °

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Gevaarlijke stoffen (GS) en Biologische agentia (BA) - Asbest

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

12.6.02 Blootstelling aan lasrook

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.

Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

7. Lasrook

12.6.02.0.1 Lasrook *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Lasrook

12.6.03 Blootstelling aan houtstof

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.

Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

10. Houtstof

12.6.03.0.1 Houtstof *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Houtstof

12.6.04 Blootstelling aan meel of meelstof

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.

Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

- 8. Graan- of meelstof

12.6.05 Blootstelling aan stof van planten of dieren

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.

Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

- 11. Fijnstof van dieren of planten (bijv. kippen, varkens, GFT-afval)

12.6.06 Blootstelling aan kwarts

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.

Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

- 9. Steen- of betonstof

12.6.06.0.1 Kwartsstof *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Kwartsstof

12.6.07 Blootstelling aan dieselmotoremissie (DME)

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.

Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

- 6. Dieseluitlaatgassen

12.6.07.0.1 Dieselmoteremissie *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Dieselmoteremissie (DME)

12.6.09 Blootstelling aan medicijnen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.

Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

2. Geneesmiddelen

12.6.09.0.1 Cytostatica *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Cytostatica

12.6.10 Blootstelling aan syntetische nanodeeltjes

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan syntetische nanodeeltjes.

12.6.10.0.1 Nanodeeltjes *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Nanodeeltjes

12.6.11 Blootstelling aan gewasbeschermingsmiddelen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.
Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

3. Bestrijdingsmiddelen

EN de respondent werkt in de landbouwsector

12.6.11.0.1 Bestrijdingsmiddelen *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Bestrijdingsmiddelen

12.6.12 Blootstelling aan biociden

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.
Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

3. Bestrijdingsmiddelen

EN de respondent werkt NIET in de landbouwsector

12.6.13 Blootstelling aan vluchtige organische stoffen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.
Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

4. Oplosmiddelen (bijv. in lijm/verf of ontvettingsmiddelen)

12.6.13.0.1 Vluchtige organische stoffen *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Vluchtige organische stoffen (VOS)

12.6.14 Blootstelling aan benzeen (NEA/Beroep)

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan benzeen.

12.6.15 Blootstelling aan zware metalen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.

Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

13. Zware metalen (bijv. lood, cadmium, chroom, kwik)

12.6.15.0.1 Chroom-6 *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Chroom-6

12.6.16 Blootstelling aan minerale oliën

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.

Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

14. Smeermiddelen, koelolie, snijolie of andere minerale oliën

12.6.17 Blootstelling aan PAKS

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan PAKS.

12.6.18 Blootstelling aan formaldehyde

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan formaldehyde.

12.6.19 Blootstelling aan isocyanaten

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan isocyanaten.

13 Biologische agentia spelen in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Virussen, bacteriën, schimmels

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende

4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

13 Onvoldoende maatregelen m.b.t. biologische agentia

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Virussen, bacteriën, schimmels

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende

4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

13.o.BZ Beroepsziekte Infectie

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a12 Beroepsgebonden infectieziekte

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

13.o.VZ Verzuimd door biologische agentia

[alleen vanaf 2022]

NEA. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk

2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

24. Besmet door collega, klant, patiënt, leerling, passagier enz.

25. Besmet door een dier

26. Besmet door iets anders, bijv. water (legionella) of andere besmettelijke materialen

27. Besmet door onbekende bron

28. Besmet, niet nader gespecificeerd

13.1 Biologische agentia via mens agv werkzaamheden komt voor

NEA. Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk?

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

2. Ja, via patiënten

13.1.o.1 Niet-gericht werken met biologische agentia *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Niet-gericht werken met biologische agentia

13.1.o.2 Geen afdoende maatregelen Niet-gericht werken met biologische agentia *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico niet-gericht werken met biologische agentia?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. niet-gericht werken met biologische agentia zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico niet-gericht werken met biologische agentia?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. niet-gericht werken met biologische agentia zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. niet-gericht werken met biologische agentia zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. niet-gericht werken met biologische agentia

- Matig
- Slecht

13.1.VZ Verzuimd door biologische agentia via mens agv werkzaamheden

[vanaf 2022]

NEA. Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk?

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

2. Ja, via patiënten

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

24. Besmet door collega, klant, patiënt, leerling, passagier enz.

13.2 Biologische agentia via mens agv regulier contact komt voor

[vanaf 2022]

NEA. Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk?

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

3. Ja, via andere mensen

13.2.VZ Verzuimd door biologische agentia via mens agv regulier contact

[vanaf 2022]

NEA. Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk?

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

3. Ja, via andere mensen

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

24. Besmet door collega, klant, patiënt, leerling, passagier enz.

13.3 Biologische agentia via dier komt voor

[vanaf 2022]

NEA. Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk?

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

4. Ja, via dieren (bijv. teken of vee)

13.4 Biologische agentia via water komt voor

[vanaf 2022]

NEA. Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk?

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

5. Ja, via water dat besmet is met de legionellabacterie

13.5 Gericht werken met biologische agentia komt voor

[vanaf 2022]

NEA. Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk?

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

6. Ja, via onderzoeksmateriaal dat ik analyseer

13.5.0.1 Gericht werken met biologische agentia *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Gericht werken met biologische agentia

14 Doet vaak of altijd gevaarlijk werk

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen?

En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

2. Vallen van hoogte
3. Struikelen, uitglijden
4. Bekneld raken
5. Snijden, steken
6. Botsen, aanrijdingen
7. Ongeluk met gevaarlijke stoffen
8. Confrontatie met geweld
9. Verbranden

- 10. Verstikking
- 11. Een ander gevaar

EN

Bij tenminste bij een soort gevaarlijk werk is de frequentie vaak of altijd.

14 Gevaarlijk werk speelt in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Veiligheid, bedrijfsongevallen

- 2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
- 3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
- 4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

14 Onvoldoende maatregelen m.b.t. gevaarlijk werk

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Veiligheid, bedrijfsongevallen

- 3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
- 4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

14 Slechte veiligheidscultuur

Tot en met 2021

Op mijn werk krijgen medewerkers informatie over hoe veilig en gezond te werken

- 4. Niet mee eens
- 5. Helemaal niet mee eens

OF

Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig en gezond werken

- 4. Niet mee eens
- 5. Helemaal niet mee eens

OF

Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig en ongezond werk te voorkomen

- 4. Niet mee eens
- 5. Helemaal niet mee eens

OF

Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig of ongezond werken

- 4. Niet mee eens
- 5. Helemaal niet mee eens

OF

Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig of ongezond werk

- 4. Niet mee eens
- 5. Helemaal niet mee eens

Vanaf 2022

NEA. Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken.

4. Niet eens
5. Helemaal niet eens

OF

Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen.

4. Niet eens
5. Helemaal niet eens

OF

Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken.

4. Niet eens
5. Helemaal niet eens

OF

Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk.

4. Niet eens
5. Helemaal niet eens

OF

Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken?

2. Nee

OF

Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken?

Bijv. als u vragen heeft of als u een vermoeden heeft dat er onveilig of ongezond gewerkt wordt.

2. Nee

14.00.M Klachten onveiligheid°

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Inrichting arbeidsplaatsen – Valgevaar
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Deugdelijkheid arbeidsmiddel (goed geplaatst, bevestigd, ingericht)
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Geschiktheid arbeidsmiddel (gebruiken voor het juiste doel)
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Keuren arbeidsmiddelen
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - ladders & steigers
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Laden en lossen van schepen
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Stopzetten van arbeidsmiddel
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Uitgeschakeld , drukloos, spanningloos van het arbeidsmiddel tijdens onderhoud/reparatie
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Veiligheidsvoorzieningen ivm bewegende delen arbeidsmiddel
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - werkbakken
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Aanvullende voorschriften bouwplaatsen
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden – Algemeen
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Arbeidsmiddelen voor tijdelijke werkzaamheden op hoogte
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Hijs- en hefwerktuigen
- Persoonlijke beschermingsmiddelen en veiligheids- en gezondheidssignalering – Algemeen

- Persoonlijke beschermingsmiddelen en veiligheids- en gezondheidssignalering - PBM's niet ter beschikking gesteld
- Persoonlijke beschermingsmiddelen en veiligheids- en gezondheidssignalering - PBM's worden niet gebruikt
- Persoonlijke beschermingsmiddelen en veiligheids- en gezondheidssignalering - Verkeerde PBM's zijn ter beschikking gesteld

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

14.00.M Klachten warenwet °

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- ATEX
- Containers
- Drukapparatuur gebruiksfase
- Drukapparatuur nieuwbouwfase
- Drukvalen gebruiksfase
- Drukvalen nieuwbouwfase
- Liften gebruiksfase
- Liften nieuwbouwfase
- Machines gebruiksfase
- Machines nieuwbouwfase
- PBM
- ARBO | WaW
- WaW

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

14.00.SO Slachtoffer letsel: ziekenhuisopname °

ONGEVALLen. Aantal slachtoffers in een sector als gevolg van een meldingsplichtig ongeval dat in het ziekenhuis is opgenomen geweest als gevolg van het ongeval, afgezet tegen het totaal aantal werknemers in een sector.

14.00.SO Slachtoffer ongeval

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

1. Ja

14.00.SO Slachtoffer ongeval 1-4 dagen verzuim

NEA. Heeft u in de afgelopen 12 maanden arbeidsongevallen gehad waarbij u 1, 2 of 3 dagen heeft verzuimd?

1. Ja namelijk X ongevallen

14.00.SO Slachtoffer ongeval 4> dagen verzuim

NEA. Heeft u in de afgelopen 12 maanden arbeidsongevallen gehad waarbij u 4 dagen of meer heeft verzuimd?

1. Ja namelijk X ongevallen

14.00SZ Meldingsplichtig ongeval °

ONGEVALLen. Aantal slachtoffers van meldingsplichtige ongevallen in een sector, afgezet tegen het totaal aantal werknemers in een sector.

14.00SZ Slachtoffer dienstbetrekking: eigen werknemer °

ONGEVALLEN. Aantal slachtoffers in een sector als gevolg van een meldingsplichting ongeval met een vast arbeidscontract, afgezet tegen het totaal aantal slachtoffers in een sector.

14.00SZ Slachtoffer dienstbetrekking: uitzendkracht °

ONGEVALLEN. Aantal slachtoffers in een sector als gevolg van een meldingsplichting ongeval dat op basis van een uitzendovereenkomst werkte, afgezet tegen het totaal aantal slachtoffers in een sector.

14.00SZ Slachtoffer leeftijd: jongere °

ONGEVALLEN. Aantal slachtoffers in een sector als gevolg van een meldingsplichting ongeval dat jonger dan 25 was, afgezet tegen het totaal aantal slachtoffers in een sector.

14.00SZ Slachtoffer leeftijd: oudere °

ONGEVALLEN. Aantal slachtoffers in een sector als gevolg van een meldingsplichting ongeval dat 55 jaar of ouder was, afgezet tegen het totaal aantal slachtoffers in een sector.

14.01 Ongevalsletsel botbreuk

NEA. De volgende vragen gaan over arbeidsongevallen.

Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?

Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

>>* Arbeidsongevallen tijdens woon-werkverkeer tellen niet mee.

* Arbeidsongevallen met uitsluitend een natuurlijke oorzaak, zoals een hartaanval of beroerte, tellen niet mee.<<

1. Ja

EN

Wat voor soort letsel of verwonding heeft u als gevolg van dit ongeval opgelopen?

>>Kies bij meerdere letsels alleen het meest ernstige letsel.<<

3. Botbreuk(en)

14.01 Werken op hoogte

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

2. Vallen van hoogte

14.01.0.1 Werken op hoogte *

AIB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Valgevaar / werken op hoogte

14.01.0.2 Geen afdoende maatregelen Werken op hoogte *

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico valgevaar / werken op hoogte?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. valgevaar / werken op hoogte zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico valgevaar / werken op hoogte?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. valgevaar / werken op hoogte zijn maatregelen getroffen

- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. valgevaar / werken op hoogte zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico valgevaar/ werken op hoogte?

- Matig
- Slecht

14.01.Kennisgevingen werkbakken °

NLA. Een werkgever heeft bij de Arbeidsinspectie gemeld dat hij of zijn personeel werkzaamheden verricht vanuit een aan een huiswerktuig gekoppelde werkbak of werkplatform.

14.01SO Ongeval val van hoogte °

ONGEVALLen. Ongeval als gevolg van val van ladder of trapje, val van steiger, val van dak, vloer of platform, val van hoogte door een gat in de grond, val van een bewegend platform, val van een stilstaand voertuig of val van hoogte - onbeschermd

14.01SO Ongeval val van hoogte

NEA. De volgende vragen gaan over arbeidsongevallen.

Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?

Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

>>* Arbeidsongevallen tijdens woon-werkverkeer tellen niet mee.

* Arbeidsongevallen met uitsluitend een natuurlijke oorzaak, zoals een hartaanval of beroerte, tellen niet mee.<<

1. Ja

EN

Hoe ontstond het letsel?

>>Kies alleen de belangrijkste oorzaak.<<

4. Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)

14.02 Aanrijdgevaar

Moet u gevaarlijk werk doen?

En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

6. Botsen, aanrijdingen

14.02.0.1 Aanrijdgevaar *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Aanrijdgevaar

14.02.0.2 Geen afdoende maatregelen Aanrijdgevaar *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico aanrijdgevaar?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. aanrijdgevaar zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico aanrijdgevaar?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. aanrijdgevaar zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. aanrijdgevaar zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico aanrijdgevaar?

- Matig
- Slecht

14.02.SO Ongeval Aanrijding door een motorvoertuig °

ONGEVALLen. Ongeval als gevolg van aanrijding door een voertuig

14.03 Werken met dieren

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer met dieren werkt.

14.03SO Ongeval door dier °

ONGEVALLen. Ongeval als gevolg van fysiek contact met een dier

14.04 Werken met electriciteit

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer gericht met elektriciteit werkt.

14.04.0.1 Elektriciteit *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Elektriciteit

14.04.0.2 Geen afdoende maatregelen Elektriciteit *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico elektriciteit?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. elektriciteit zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico elektriciteit?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. elektriciteit zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. elektriciteit zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico elektriciteit?

- Matig
- Slecht

14.05 Verdrinkingsgevaar

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer mogelijk op, onder of in de nabijheid van water(oppervlakten) werkt.

14.06 Werken met handaangedreven gereedschap

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

5. Snijden, steken

11. Een ander gevaar

14.o6SO Ongeval gesneden gestoten

NEA. De volgende vragen gaan over arbeidsongevallen.

Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?

Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

>>* Arbeidsongevallen tijdens woon-werkverkeer tellen niet mee.

* Arbeidsongevallen met uitsluitend een natuurlijke oorzaak, zoals een hartaanval of beroerte, tellen niet mee.<<

1. Ja

EN

Hoe ontstond het letsel?

>>Kies alleen de belangrijkste oorzaak.<<

1. Ergens aan gesneden, gestoten

14.o6SO Ongeval met handaangedreven gereedschap °

ONGEVALLEN. Ongeval als gevolg van contact met handgereedschap

14.o6SO Ongevalsetsel snijwond

NEA. De volgende vragen gaan over arbeidsongevallen.

Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?

Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

>>* Arbeidsongevallen tijdens woon-werkverkeer tellen niet mee.

* Arbeidsongevallen met uitsluitend een natuurlijke oorzaak, zoals een hartaanval of beroerte, tellen niet mee.<<

1. Ja

EN

Wat voor soort letsel of verwonding heeft u als gevolg van dit ongeval opgelopen?

>>Kies bij meerdere letsels alleen het meest ernstige letsel.<<

1. Een blauwe plek of wond, zoals een snij-, prik-, steek-, schaaf- of bijtwond

14.o7 Werken met machines

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

4. Bekneld raken

5. Snijden, steken

11. Een ander gevaar

14.o7.o.1 Machine(on)veiligheid *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Machine-(on)veiligheid

14.07.0.2 Geen afdoende maatregelen Machine(on)veiligheid *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico machine-(on)veiligheid?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. machine-(on)veiligheid zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico machine-(on)veiligheid?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. machine-(on)veiligheid zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. machine-(on)veiligheid zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico machine (on)veiligheid?

- Matig
- Slecht

14.07SO Ongeval beknelling

NEA. De volgende vragen gaan over arbeidsongevallen.

Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?

Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

>>* Arbeidsongevallen tijdens woon-werkverkeer tellen niet mee.

* Arbeidsongevallen met uitsluitend een natuurlijke oorzaak, zoals een hartaanval of beroerte, tellen niet mee.<<

1. Ja

EN

Hoe ontstond het letsel?

>>Kies alleen de belangrijkste oorzaak.<<

3. Een beknelling

14.07SO Ongeval met een machine °

ONGEVALLen. Ongeval als gevolg van in/op bewegend voertuig met verlies van controle, contact met bewegende delen van een machine of beknelling tussen een machine en een ander object

14.08 Kans op ongeval als gevolg van de inrichting van de arbeidsplaats

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen?

En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

4. Bekneld raken

5. Snijden, steken

6. Botsen, aanrijdingen

10. Verstikking

11. Een ander gevaar

09.2 Kennisgevingen bouwproces °

NLA. Het aantal kennisgevingen bouwproces afgezet het aantal werknemers in de sector.

13.08SO Ongeval agv inrichting arbeidsplaats °

ONGEVALLEN. Ongeval als gevolg van val op gelijke hoogte, vallen van trap of helling, contact met vallende objecten - van kranen/ hijswerktuigen, contact met vallende objecten - niet van kranen/ hijswerktuigen, contact met wegvliegende voorwerpen, geraakt door rollend of glijdend object, contact met object dat door iemand wordt gedragen of gebruikt, contact met hangende en/of zwaaiende objecten, tegen iets aanstoten of bedolven onder een massa

14.08.SO Ongeval als gevolg van struikelen of vallen

NEA. De volgende vragen gaan over arbeidsongevallen.

Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?

Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

>>* Arbeidsongevallen tijdens woon-werkverkeer tellen niet mee.

* Arbeidsongevallen met uitsluitend een natuurlijke oorzaak, zoals een hartaanval of beroerte, tellen niet mee.<<

1. Ja

EN

Hoe ontstond het letsel?

>>Kies alleen de belangrijkste oorzaak.<<

5. Uitglijden, struikelen of andere val

14.08.SO Ongevalsletsel gekneusd, verstuikt, verrekt of gescheurd

NEA. De volgende vragen gaan over arbeidsongevallen.

Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?

Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

>>* Arbeidsongevallen tijdens woon-werkverkeer tellen niet mee.

* Arbeidsongevallen met uitsluitend een natuurlijke oorzaak, zoals een hartaanval of beroerte, tellen niet mee.<<

1. Ja

EN

Wat voor soort letsel of verwonding heeft u als gevolg van dit ongeval opgelopen?

>>Kies bij meerdere letsels alleen het meest ernstige letsel.<<

5. Spieren of lichaamsdelen gekneusd, verstuikt, verrekt of gescheurd

13.09 Werken met/in hitte of kou

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld of de werknemer tijdens het werk met hoge of lage temperaturen wordt geconfronteerd.

13.10 Explosiegevaar

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer te maken heeft met explosiegevaar.

14.10 Kennisgevingen tankschepen °

NLA. Een werkgever heeft gemeld aan de Arbeidsinspectie dat een van de volgende situaties van toepassing is.

- Werk met vuur in en/of boven de ladingzone van een tankschip zonder voorgeschreven V&G-verklaring.
- Werk met vuur buiten de ladingzone van een tankschip, maar binnen een afstand van 25 meter van die ladingzone zonder voorgeschreven V&G-verklaring.
- Werk met vuur buiten de ladingzone, maar binnen de 25 meter van de ladingzone op gasttankschepen, waarvan de atmosfeer van de ladingtanks zich bevinden in een 100 procent gasfase.

14.10.0.1 ATEX *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Explosiegevaar/ATEX

14.10.SO Ongeval als gevolg van explosie °

ONGEVALLen. Ongeval als gevolg van een explosie

14.11 Brandgevaar

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

9. Verbranden

14.11.SO Ongeval als gevolg van brand °

ONGEVALLen. Ongeval als gevolg van brand

14.13 Kans op vergiftiging

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

10. Verstikking

14.13.0.1 Schadelijke atmosferen *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Schadelijke atmosfeer (gevaar voor verstikking, bedwelming, vergiftiging, brand of explosie)

14.13.0.2 Geen afdoende maatregelen Schadelijke atmosferen *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico schadelijke atmosferen?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. schadelijke atmosferen zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico schadelijke atmosferen?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. schadelijke atmosferen zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. schadelijke atmosferen zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico schadelijke atmosfeer?

- Matig
- Slecht

14.14 Kans op een ongeval met een bijtende of irriterende stof

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

7. Ongeluk met gevaarlijke stoffen

14.14.SO Ongeval met gevaarlijke stoffen °

ONGEVALLEN. Ongeval als gevolg van uitstroming van een gevaarlijke stof uit een open vat, contact met gevaarlijke stof zonder ongewenste uitstroming of uitstroming uit een normaal gesproken gesloten insluitsysteem

14.14SO Ongeval met gevaarlijke stoffen, stroom, hitte, kou of lawaai

NEA. De volgende vragen gaan over arbeidsongevallen.

Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?

Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

>>* Arbeidsongevallen tijdens woon-werkverkeer tellen niet mee.

* Arbeidsongevallen met uitsluitend een natuurlijke oorzaak, zoals een hartaanval of beroerte, tellen niet mee.<<

1. Ja

EN

Hoe ontstond het letsel?

>>Kies alleen de belangrijkste oorzaak.<<

7. Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai

14.14.SO Ongevalsletsel brandwond of chemische verbranding

NEA. De volgende vragen gaan over arbeidsongevallen.

Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?

Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

>>* Arbeidsongevallen tijdens woon-werkverkeer tellen niet mee.

* Arbeidsongevallen met uitsluitend een natuurlijke oorzaak, zoals een hartaanval of beroerte, tellen niet mee.<<

1. Ja

EN

Wat voor soort letsel of verwonding heeft u als gevolg van dit ongeval opgelopen?

>>Kies bij meerdere letsels alleen het meest ernstige letsel.<<

2. Brandwonden of letsel door chemische verbranding

14.15 Kans op acute fysieke belasting

NEA. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?

1. Ja, regelmatig

2. Ja, soms

14.15.SO Ongeval acute fysieke belasting °

ONGEVALLEN. Ongeval als gevolg van extreme belasting van lichaamsdelen

14.15.SO Ongeval als gevolg van fysieke overbelasting

NEA. De volgende vragen gaan over arbeidsongevallen.

Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?

Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

>>* Arbeidsongevallen tijdens woon-werkverkeer tellen niet mee.

* Arbeidsongevallen met uitsluitend een natuurlijke oorzaak, zoals een hartaanval of beroerte, tellen niet mee.<<

1. Ja

EN

Hoe ontstond het letsel. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden?

8. Fysieke overbelasting, bijv. zwaar tillen, verkeerde beweging

14.16 Stralingsgevaar

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer kans loopt op een ongeval als gevolg van (blootstelling aan) straling.

14.17 Kans om geraakt te worden door een voorwerp

Moet u gevaarlijk werk doen?

En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

4. Bekneld raken

5. Snijden, steken

6. Botsen, aanrijdingen

11. Een ander gevaar

14.17.SO Ongeval geraakt door een voorwerp °

ONGEVALLEN. Ongeval als gevolg van geraakt worden door een voorwerp.

14.17.SO Ongeval geraakt door een voorwerp

NEA. De volgende vragen gaan over arbeidsongevallen.

Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?

Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

>>* Arbeidsongevallen tijdens woon-werkverkeer tellen niet mee.

* Arbeidsongevallen met uitsluitend een natuurlijke oorzaak, zoals een hartaanval of beroerte, tellen niet mee.<<

1. Ja

EN

Hoe ontstond het letsel?

>>Kies alleen de belangrijkste oorzaak.<<

2. Door een voorwerp geraakt

14.21 Kans op confrontatie met geweld

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen?

En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

8. Confrontatie met geweld

14.21.SO Bedreigd, gebeten, geschopt door een mens

NEA. De volgende vragen gaan over arbeidsongevallen.

Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?

Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

>>* Arbeidsongevallen tijdens woon-werkverkeer tellen niet mee.

* Arbeidsongevallen met uitsluitend een natuurlijke oorzaak, zoals een hartaanval of beroerte, tellen niet mee.<<

1. Ja

EN

Hoe ontstond het letsel?

>>Kies alleen de belangrijkste oorzaak.<<

6. Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier

EN

Beroep is niet:

- adviseurs op het gebied van landbouw, bosbouw en visserij;
- dierenartsen;
- veterinaire technici en dierenartsassistenten;
- dierenverzorgers

16.o Jeugdigen (15-17 jaar) aan het werk

NEA. Het aantal werknemers van 15, 16 of 17 jaar oud in een sector afgezet tegen het totaal aantal werknemers in de sector.

16.1 Jeugdigen (16-17 jaar) aan het werk

NEA. Het aantal werknemers van 16 of 17 jaar oud in een sector afgezet tegen het totaal aantal werknemers in de sector.

16.2 Jeugdigen (15 jaar) aan het werk

NEA. Het aantal werknemers van 15 jaar oud in een sector afgezet tegen het totaal aantal werknemers in de sector.

16.4. Ontheffingen kunstkinderen (NLA)°

NLA. Het aantal werkgevers dat een ontheffing heeft aangevraagd voor cultureel werk van een kind tot 13 jaar.

22.M Klachten fraude°

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Sociale zekerheid - declaratiefraude
- Sociale zekerheid - fraude met huurtoeslag
- Sociale zekerheid - ontduiking sociale premies
- Sociale zekerheid - Subsidiefraude
- Sociale zekerheid - toeslagfraude
- Sociale zekerheid - uitkeringsfraude
- Sociale zekerheid - zwartwerken

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.