



Sector- en beroepeninformatie
Inspectiebrede Risicoanalyse 2022
Behorend bij IRA 5.1 (2024)
Nederlandse Arbeidsinspectie
Juni 2025

Inhoud

Inleiding.....	3
Methoden van onderzoek.....	4
Stap 1: bepalen van de sectoren en de beroepen	4
Stap 2: verzamelen van informatie.....	5
Stap 3: Scoren van de indicatoren.....	6
Gebruik van de producten	8
Eerste duiding.....	8
Bijlage 1. In IRA onderscheiden beroepsgroepen	10
Bijlage 2. Overzicht van de samenvattende maten	12
Bijlage 3. Overzicht van de samenvattende maten voor de prioritaire risico's.....	17
Bijlage 4. Overzicht van indicatoren.....	20

Inleiding

Inspectiebrede risicoanalyse: IRA 5.0

Voor de programmering van activiteiten in de periode 2023-2026 heeft de Inspectie een inspectiebrede risicoanalyse (IRA) uitgevoerd: IRA 5.0. De IRA is één van de bouwstenen voor het bepalen van de prioritaire risico's en voor het bepalen van de capaciteitsinzet. Uiteindelijk heeft IRA 5.0 geleid tot een lijst met 22 hoofdrisico's.

Voor het jaar 2024, het tweede jaar in deze nieuwe meerjarenperiode, is de onderstaande informatie verwerkt.

- Gegevens van de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) 2022.
- Gegevens van Arbo In Bedrijf (AiB) uitgevoerd in 2022 en 2023.
- Bij de Inspectie gemelde en onderzochte ongevallen over het jaar 2022
- Gegevens van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) over aantallen werkgevers en werknemers (uitgesplitst naar verschillende subgroepen) over 2022 en over werknemers geboren in het buitenland over 2022
- Gegevens over bij de Inspectie gemelde klachten voor het jaar 2022
- Gegevens over meldingen gedaan bij het SVB in het kader van de meldplicht onder de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de EU (WagwEU) in het jaar 2022.

Voor de microsectortabellen (zie hieronder) zijn gegevens over de periode 2018-2022 gebruikt.

In deze toelichting bespreken we de gegevens die de basis vormen voor de sector- en beroepentabelle. In de sector- en beroepentabellen vergelijkt de Inspectie sectoren en beroepen op de mate waarin specifieke risico's zich voordoen. Deze informatie gebruikt de Inspectie om onderbouwde keuzes te maken in welke sectoren en gericht op welke doelgroepen de Inspectie interventies uitvoert.

Het CBS beheert de gegevens uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA). Andere organisaties, zoals de Arbeidsinspectie, mogen deze gegevens gebruiken voor statistische doeleinden. Het CBS stelt daaraan wel de voorwaarde dat de resultaten van alle analyses die anderen met behulp van gegevens uit de NEA uitvoeren, gepubliceerd worden. Dat betekent dat de Arbeidsinspectie de verplichting heeft om de sector- en beroepentabellen, deels gebaseerd op statistische analyses uitgevoerd op de gegevens van de NEA, te publiceren. Daarnaast vindt de Arbeidsinspectie het belangrijk transparant te zijn over de gegevens die we gebruiken bij het maken van keuzes in onze programmering.

Een belangrijke kanttekening bij de tabellen is dat de resultaten die in de tabellen staan indicaties zijn van de mate waarin risico's optreden. Hoewel de indicatoren veelal gebaseerd zijn op populatiegegevens of onderzoek onder de populatie is er altijd de mogelijkheid van meetfouten die tot vertekening kunnen leiden.

Zo vormen werknemers die in Nederland werken maar niet ingeschreven zijn op een Nederlands adres geen onderdeel van de doelpopulatie van de NEA. En 70% van de werknemers die een uitnodiging krijgt mee te doen aan de NEA doet niet mee. Dat betekent dat de NEA geen 100% zuivere afspiegeling is van de ervaringen van alle werknemers die werkzaam zijn in Nederland. Ook lang niet iedereen die te maken heeft met ongezoende of onveilige arbeidsomstandigheden of oneerlijk werk zal daarover een klacht indienen bij de Arbeidsinspectie.

De Arbeidsinspectie gebruikt de informatie uit de sector- en beroepentabellen daarom als indicaties die kunnen helpen om beter te weten waar de kans op (schade door) risico's met betrekking tot gezond, veilig of eerlijk werk groter is, maar combineert deze informatie altijd met informatie uit andere bronnen. Of gebruikt de informatie uit de tabellen te gebruiken als aanleiding om nader te verkennen wat er precies speelt in een bepaalde sector of bij een bepaalde beroepsgroep.

Methoden van onderzoek

Om in beeld te krijgen in welke sectoren en bij welke beroepen de thema's en subrisico's zich voordoen heeft de Arbeidsinspectie drie stappen uitgevoerd. Hieronder lichten wij deze stappen kort toe.

Stap 1: bepalen van de sectoren en de beroepen

Sectoren

In de eerste stap hebben we bepaald welke sectorindeling we hanteren. Uitgangspunt daarbij is de Standaard Bedrijfsindeling 2008 (SBI 2008).¹ Deze indeling is ontwikkeld door het Centraal Bureau voor de Statistiek en is gebaseerd op de indeling van de Europese Unie en op die van de Verenigde Naties. Vanaf 2025 geldt een nieuwe Standaard Bedrijfsindeling (SBI 2025).² Vanaf 2024 houdt de IRA rekening met deze nieuwe indeling. Dat wil zeggen dat de indeling die we vanaf 2024 binnen de IRA hanteren aansluit op zowel de SBI2008- als de SBI2025-indeling.

De mate waarin we tot een verdere opsplitsing van sectoren kunnen komen, wordt mede bepaald door de gegevens die we gebruiken om de risico's te duiden. Die komen vooral uit de NEA, aangevuld met gegevens over gemelde ongevallen en klachten bij de Arbeidsinspectie, gegevens uit de monitor Arbo In Bedrijf en WagwEU-meldingen bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Arbo In Bedrijf (AiB) is een tweemaaljaarlijks monitoronderzoek dat de Arbeidsinspectie uitvoert naar de naleving door werkgevers van de wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden.³

Omdat zowel AiB als de NEA gebaseerd zijn op steekproefonderzoek en voor een betrouwbaar beeld over een sector een minimum omvang van werkgevers en werknemers nodig is, zit er een grens aan de mate waarin tot verdere uitsplitsing van sectoren kan worden gekomen. Daarnaast speelt ook het risico op onthulling. Bij een te precieze uitsplitsing is het mogelijk informatie over individuele werkgevers af te leiden uit de gegevens. Dat is niet toegestaan, omdat de NEA alleen mag worden gebruikt voor statistisch onderzoek.

Omdat de steekproef van NEA veel groter is dan de steekproef van AiB, is op basis van de NEA een preciezere uitsplitsing naar (sub)sectoren mogelijk dan op basis van AiB. Daarom is ervoor gekozen om naast 21 hoofdsectoren nog drie nadere uitsplitsingen te maken: een uitsplitsing op basis van (deels gecombineerde) cijfers van AiB en de NEA naar 14 sectoren, een uitsplitsing op basis van cijfers van alleen de NEA naar 107 subsectoren en een uitsplitsing op basis van de vijf meest recente NEA-jaren samengenomen naar 350 sectoren.

Voor een globaal beeld kan over het algemeen worden volstaan met de hoofdsectoren. Deze 21 hoofdsectoren zijn breed, waarbij geldt dat diverse sectoren binnen een hoofdsector nog aanzienlijk van elkaar kunnen verschillen in scores op risico's. Deze verschillen kunnen belangrijk zijn bij het maken van keuzes bij de programmering.

Voor wat betreft de meest gedetailleerde uitsplitsing (micro-sectoren) was het uitgangspunt dat een sector ten minste 75 respondenten moest hebben, zo veel mogelijk moest aansluiten bij de SBI-hiërarchie en qua aard van het werk in de sector, zo homogeen mogelijk zou moeten zijn. Om onthulling te voorkomen moest elke (micro)sector ten minste 10 bedrijven of instellingen bevatten en mocht de grootste werkgever in de sector maximaal de helft van de werknemers in die sector in dienst hebben. Dit had onder andere als gevolg dat sectoren als de luchtvaartsector, de post, defensie en de politie niet apart te onderscheiden zijn.

¹ CBS (2024). Typeermodule Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Geraadpleegd 12 december 2024 van [SBI codes · Centraal Bureau voor de Statistiek](#)

² CBS (2024). Standaard Bedrijfsindeling (SBI). Geraadpleegd 12 december 2024 van [Standaard Bedrijfsindeling \(SBI\) | CBS](#)

³ Nederlandse Arbeidsinspectie (2024). Arbo in bedrijf 2022-2023. Geraadpleegd 14 januari 2025 van [Arbo in bedrijf 2022-2023 | Rapport | Nederlandse Arbeidsinspectie](#).

De vier sectorindelingen zijn te vinden in het Excel-bestand 'Koppeling SBI-codes met IRA sector indelingen'. In het eerste blad is voor elke per 5-cijferige SBI 2008- en SBI 2025-code opgenomen onder welke AiB-sector, hoofdsector, subsector en microsector de betreffende SBI-code valt. In de kolommen staan de codes van de AiB-, hoofd-, sub- en microsectoren. De betekenis van de codes staat in de overige tabbladen.

Overigens is het belangrijk te beseffen dat bij de sectorenindeling zoals we die in de sectorentabel presenteren, we uitgaan van de hoofdactiviteit van een bedrijf. Een bedrijf kan echter ook nog een aantal andere activiteiten ontplooiën, die onder andere SBI-codes vallen. Een deel van de werknemers van een bedrijf kan dus (gedeeltelijk) werkzaamheden verrichten die qua aard feitelijk onder een andere sector vallen. Ook kan de aard van het werk van werknemers aanzienlijk van elkaar verschillen: denk daarbij aan kantoorpersoneel versus personeel dat uitvoerend werk in een productieomgeving of 'buiten' doet, of tussen leidinggevend en uitvoerend personeel. Daarnaast vallen uitzendkrachten onder de sector 'Zakelijke dienstverlening: uitzendbureaus en arbeidsmiddeling (78)', terwijl zij over het algemeen werkzaam zullen zijn in andere sectoren. Het is belangrijk met deze zaken rekening te houden bij de interpretatie en het gebruik van de cijfers.

Beroepen

De beroepen zijn gebaseerd op hetgeen respondenten in de NEA hebben geantwoord op de vraag welk beroep ze hebben. Deze antwoorden zijn gebruikt om het beroep in te delen op basis van de International Standard Classification of Occupations 2008 (ISCO 2008) en de Beroepenindeling ROA CBS 2014 (BRC 2014). Tot en met 2019 hanteerden we BRC 2014 beroepsgroepindeling. Daarbij werden 114 verschillende beroepsgroepen onderscheiden. Echter, het bleek dat sommige beroepsgroepen maar weinig NEA-respondenten bevatten. Zo weinig, dat de waarden voor deze beroepsgroepen voor veel indicatoren niet betrouwbaar waren. Daarom is met ingang van 2020 een andere indeling gemaakt, waarbij een aantal van de BRC 2014-beroepsgroepen samen zijn genomen. We onderscheiden nu 78 beroepsgroepen. Deze 78 beroepsgroepen zijn terug te vinden in bijlage 1.

Stap 2: verzamelen van informatie

Als tweede stap hebben we informatie verzameld over alle risicothema's en bijbehorende subrisico's op sectorniveau. In IRA 5.0 zijn onder meer omvang van de risicopopulatie en kans op schade gebruikt om de risico's met elkaar te vergelijken.

Omvang risicopopulatie

Om de omvang van de risicopopulatie van risico's op sector- of beroepsniveau vast te stellen zijn de volgende bronnen gebruikt:

- De NEA.⁴ Veel aspecten van arbeidsomstandigheden en andere aan werk gerelateerde onderwerpen komen in de NEA aan de orde. Deze aspecten kunnen gekoppeld worden aan de risico's die de IRA onderscheidt. Let wel: meer nog dan bij de Gezond en veilig-werk indicatoren, is het voor Eerlijk Werk indicatoren belangrijk om kennis te nemen van de gebruikte data uit de NEA en de wijze waarop die data zijn bewerkt (zie bijlage 4), alvorens de indicatoren te gebruiken. Om zo te voorkomen dat er onjuiste conclusies worden getrokken op basis van deze indicatoren. Daarnaast is het belangrijk te beseffen dat het hier om enquêteresultaten gaat. Zoals altijd in enquêtes zullen bepaalde groepen minder goed vertegenwoordigd zijn in de resultaten omdat ze niet meedoen. Dank daarbij aan jongeren, laag opgeleiden en (arbeids)migranten. De resultaten worden weliswaar gewogen om te corrigeren voor afwijkingen als gevolg van niet-deelname van aangeschreven werknemers, maar niet alle vertekening van de resultaten zal daarmee weg kunnen worden genomen.
- Arbo in Bedrijf (AiB). Bij AiB wordt aan de hand van een vragenlijst door de inspecteur geïnventariseerd of bedrijven zich houden aan de wettelijke verplichtingen op het terrein van arbozorg en arbobeleid. De meest

⁴ Zie CBS (2024). Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA). Geraadpleegd 12 december 2024 van [Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden \(NEA\) | CBS](#)

recente AiB waarvoor gegevens beschikbaar waren, is uitgevoerd in de jaren 2022 en 2023. AiB verzamelt geen gegevens over beroepen, dus voor de beroepentabel kunnen we de AiB-gegevens niet gebruiken.

- Meldingen WagwEU. Vanaf mei 2020 moeten bedrijven die met werknemers die gedetacheerd zijn vanuit het buitenland werken informatie over deze werknemers doorgeven aan het SVB. Deze informatie gebruiken we binnen de IRA om een indruk te krijgen over de omvang van het aantal uit het buitenland gedetacheerde werknemers in Nederland, en de sectoren waar deze mensen vooral werken. Ook deze gegevens kunnen we niet gebruiken voor de beroepentabel.

Ordeel over door de werkgever genomen maatregelen om risico's te beheersen

Zowel de NEA als AiB verzamelt informatie over de mate waarin een werkgever voldoende maatregelen heeft genomen om werknemers tegen schade door het optreden van specifieke risico's te beschermen. De NEA vraagt werknemers of zij vinden dat er voldoende maatregelen zijn genomen door de werkgever. In de AiB beoordeelt een inspecteur of er voldoende maatregelen zijn genomen. Een werknemer zal vooral uit zijn of haar eigen beleving de vraag beantwoorden. De inspecteur komt tot zijn of haar oordeel na gesprekken met de werkgever, het bestuderen van documenten, een rondgang over de werkvloer en eventueel een gesprek met een werknemer. Het oordeel van de inspecteur komt dus veel objectiever tot stand dan het oordeel van de werknemer. Dat betekent dat de mening van de werknemer en het oordeel van de inspecteur niet altijd overeen hoeven te komen.

Kans op schade

'Kans op schade' is in IRA bepaald door het aantal personen waarbij een risico daadwerkelijk tot schade heeft geleid in een bepaalde tijdsperiode, te delen door het aantal personen dat aan het risico werd blootgesteld. Schade kan optreden in de vorm van verzuim, het krijgen van een beroepsziekte of een ongeval. Werknemers wordt in de NEA gevraagd naar verzuim, beroepsziekten en ongevallen. Deze informatie is in de sectortabellen gebruikt. Daarnaast is ook informatie over de bij de Inspectie gemelde ongevallen in de sectortabellen gebruikt. Daarbij gaat het zowel om ongevallen die tot een onderzoek hebben geleid als om ongevallen waarvoor dit niet geldt. Ook bij de inspectie gemelde klachten zijn een indicatie van de kans dat in een sector als gevolg van het optreden van een risico schade optreedt. Omdat er bij ongevalsmeldingen en klachten geen gegevens over beroepen wordt vastgelegd, kunnen we deze gegevens niet voor de beroepentabel gebruiken.

Achtergrondgegevens

Naast indicatoren voor de omvang van de risicopopulatie en kans bevatten de sectortabellen ook achtergrondgegevens over de sectoren. Deze achtergrondgegevens zijn afkomstig van het CBS. Het gaat daarbij om gegevens over de bedrijven en over de werknemers in de sector, bijvoorbeeld het soort arbeidscontracten en de aantallen werknemers geboren in het buitenland in de sector. Deze gegevens zijn afgerond op tientallen, honderdtallen of duizendtallen. Ook deze gegevens zijn niet beschikbaar voor de beroepentabel.

Stap 3: Scoren van de indicatoren

We hebben er voor gekozen om in één overzicht, een Excel-tabel, de sectoren en beroepen met elkaar te vergelijken op omvang van de risicopopulatie, verzuim, beroepsziekten, ongevallen en klachten (die laatste twee onderwerpen dus alleen voor de sectortabellen)

Om risico's onderling te kunnen vergelijken is de waarde uitgedrukt in een getal op een vijf-puntschaal. De score per sector of beroepsgroep hebben we berekend aan de hand van het gemiddelde en de standaarddeviatie. In de tabel zijn de waarden met een kleur aangegeven, gekleurd van groen (relatief zeer weinig mensen komen in aanraking met het risico als gevolg van hun werk, verzuimen, lopen een beroepsziekte op, krijgen een ongeval of hebben een klacht als gevolg van het risico in de sector of in de beroepsgroep) naar rood (relatief zeer veel mensen komen in aanraking met het risico als gevolg van hun werk, verzuimen, lopen een beroepsziekte op, krijgen een ongeval of hebben een klacht als gevolg van het risico in de sector of in de beroepsgroep), zie tabel 1.

Tabel 1. Overzicht scores blootstelling sectoren

Score	Percentage%	Kleur in tabel
1	1 standaarddeviatie onder gemiddelde	
2	0,5 standaarddeviatie onder gemiddelde	
3	Gemiddelde kans	
4	0,5 standaarddeviatie boven gemiddelde	
5	1 standaarddeviatie boven gemiddelde	

Voor niet alle risico's en subrisico's zijn cijfers beschikbaar om de score op de bovenbeschreven manier vast te stellen. Dit geldt vooral voor de risico's op het domein Eerlijk Werk. Voor die risico's waarvoor geen cijfers beschikbaar zijn, is gezocht naar vragen uit met name de NEA die de risico's het best benaderen. Voor sommige risico's is dat redelijk gelukt, voor anderen minder goed. Het is belangrijk te beseffen dat met name als het gaat om de risico's op het domein Eerlijk Werk, de scores benaderingen zijn, en dus met voorzichtigheid moeten worden geïnterpreteerd.

Daar waar de noemer van een indicator kleiner dan 75 is, geven we de waarde van de indicator niet weer voor de betreffende sector. Dit omdat met zulke kleine aantallen de resultaten onbetrouwbaar zijn. Een kleine verschuiving in aantallen kan dan tot een grote verschuiving in de indicator leiden. Dit heeft vooral gevolgen voor schadeindicatoren (bijvoorbeeld verzuim of beroepsziekte) in sectoren waar de risicopopulatie van het betreffende risico klein is. Deze cellen in de tabel hebben geen waarde, en zijn wit. Voor de indicatoren die gebaseerd zijn op gegevens uit AiB hanteren we een lager aantal dan 75, namelijk 25. Dat betekent dat als een Arbo In Bedrijf indicator geen waarde heeft, er minder dan 25 waarnemingen zijn voor de betreffende sector.

De resultaten in de tabellen zijn indicatief. De resultaten zijn niet statistisch getoetst. Dat betekent dat vooral voor sectoren met relatief weinig werknemers de resultaten met voorzichtigheid geïnterpreteerd moeten worden. Voor sectoren met veel werknemers zijn de resultaten betrouwbaarder. Uit de tabel is af te lezen hoeveel werknemers een sector heeft. De AiB- en hoofdsectoren bevatten veel meer werknemers dan de sub- en vooral de microsectoren. Dat betekent dat het probleem van mogelijk minder betrouwbare resultaten vooral zal spelen voor de microsectorentabel en dan dus vooral wanneer een sector relatief weinig werknemers heeft.

De systematiek om de score van een sector op een indicator vast te stellen is hetzelfde voor alle tabellen. Steeds wordt een gemiddelde over alle sectoren (AiB, hoofd, sub of micro) heen berekend, en vervolgens wordt gekeken in welke mate een sector in positieve of negatieve zin van dit gemiddelde afwijkt. Dit betekent dat de scores in de ene sectortabel niet simpel te herleiden zijn tot de scores in een andere tabel op een hoger of lager niveau. Daarbij speelt ook een rol dat de ene micro- of subsector groter is dan de andere micro- of subsector qua aantallen werknemers. Een micro- of subsector met veel werknemers heeft een grotere invloed op de score van de bovenliggende hoofdsector dan een micro- of subsector met veel minder werknemers. Het simpel middelen van de scores van tot een hoofdsector behorende subsectoren leidt daarom dus niet automatisch tot de score van de bovenliggende hoofdsector.

Samenvattende maten en prioritaire risico's

Om in één oogopslag te kunnen zien of in een bepaalde sector of beroepsgroep meer problemen spelen op het terrein van gezond, veilig of eerlijk werk dan in andere sectoren of beroepsgroepen, hebben we twaalf samenvattende maten berekend (voor de AIB-sectorindeling veertien, voor de beroepsgroepenindeling tien). Deze samenvattende maten hebben we opgebouwd uit onderliggende indicatoren. De waarde van de samenvattende indicator is het percentage van de maximale score op de onderliggende indicatoren. Als een sector op alle onderliggende indicatoren een 5 scoort, dan is de score op de samenvattende indicator dus 100%.

In bijlage 2 staat een overzicht van de samenvattende maten en de onderliggende indicatoren.

In haar Meerjarenprogramma heeft de Arbeidsinspectie risico's geprioriteerd. Voor deze geprioriteerde risico's kennen de tabellen ook samenvattende maten. Mits er voldoende indicatoren waren om die samenvattende maten op te baseren. In deze samenvattende maten wegen indicatoren die een sterke relatie hebben met opgelopen schade of daar een sterke indicatie voor zijn (denk aan verzuim, beroepsziekten, klachten, onvoldoende maatregelen om het risico te beheersen) zwaarder mee dan indicatoren die alleen aangeven of een risico speelt in de sector. In bijlage 3 staat uit welke onderliggende indicatoren deze samenvattende maten voor de prioritaire risico's zijn opgebouwd, en hoe zwaar elk van die indicatoren meeweegt.

Hoe de onderliggende indicatoren tot stand zijn gekomen, staat ten slotte in bijlage 4.

De samenvattende maten en indicatoren zijn soms afwijkend voor de tabel met de AIB-sectorindeling en de tabel met de beroepsgroepen. Dit geven we dan als volgt aan:

- * *alleen voor de tabel met de AIB-sectorindeling*
- *niet voor de tabel met de beroepsgroepen*

Tabellen:

Risico Tabel Hoofdsectoren 2022.xls

Risico Tabel Subsectoren 2022.xls

Risico Tabel Microsectoren 2022.xlsx

Risico Tabel Arbo In Bedrijf-sectorindeling 2022.xls

Risico Tabel Beroepsgroepen 2022.xls

Gebruik van de producten

Gebruik

Het belang van IRA is vooral gelegen op het **strategische niveau**. Dat wil zeggen bij het prioriteren van de risico's. En wat betreft de sectorinformatie voor de vraag welke sectoren bij het programmeren van de aanpak van een risico moeten worden betrokken.

Ook op **tactisch niveau**, bij de opzet van programma- en projectplannen, kunnen de resultaten van IRA worden gebruikt. Zo maakt de Interventietoolbox, een instrument dat de Arbeidsinspectie helpt om tot keuzes op tactisch niveau te komen, in sommige onderdelen gebruik van de IRA-gegevens. Evenals bij het Meerjarenplan kunnen de IRA-gegevens op tactisch niveau worden ingezet als één van de bouwstenen om keuzes te maken, naast andere informatie.

Eerste duiding

Gegeven de grote hoeveelheid van informatie die de tabellen bevatten is het onmogelijk om een overzicht te geven van alle informatie die uit te tabellen te halen is. Om de tabellen toch enige duiding mee te geven, geven we in deze paragraaf een beknopt overzicht van de sectoren en beroepen waar, op basis van de tabellen, veel risico's samenkomen.

In de tabellen staan in de bovenste rijen samenvattende maten. In die samenvattende maten nemen we vooral het daadwerkelijk optreden van schade en sterke indicatoren voor een hoge kans voor het optreden van schade mee. Bijvoorbeeld verzuim, beroepsziekten, arbeidsongevallen en ontvangen klachten als het gaat om gezond en veilig werk. Bijvoorbeeld ontvangen klachten, de mate waarin kwetsbare groepen zoals flexwerkers en arbeidsmigranten werkzaam zijn in sectoren of beroepen en de mate van ontevredenheid over arbeidsvoorwaarden als het gaat om eerlijk werk. We hebben bij het opstellen van dit overzicht ons gebaseerd op deze samenvattende maten.

We beschrijven eerst de resultaten voor de sectoren en daarna voor de beroepen.

Sectoren

Wanneer we naar de samenvattende indicator kijken waarin we zowel gezond, veilig als eerlijk werk meenemen, dan zien we dat de sector *Vervoer en Opslag* het vaakst bovengemiddeld hoog scoort op deze indicatoren. Deze sector behaalt 83% van de maximale risicoscore. Zowel op gezond/veilig werk als op eerlijk werk scoort de sector hoog (respectievelijk 84% en 77%). Op alle zeven samenvattende indicatoren van gezond en veilig werk scoort deze sector boven de 70%. Bij eerlijk werk scoort de sector vooral hoog op de indicatoren uit de NEA, de indicatoren die zich richten op uitzendkrachten en op de kwetsbaarheid van de werknemers.

Andere sectoren die relatief hoog scoren (tussen de 61% en 70%) zijn de sectoren *Industrie, Zakelijke dienstverlening, Horeca, Landbouw* en *Nutsbedrijven*. Bij de sector *Landbouw* komt dit met name door de hoge score op de eerlijk werk-indicatoren, bij *Industrie, Zakelijke dienstverlening* en *Horeca* gaat het zowel om hoge scores op de gezond/veilig werk-indicatoren als op de eerlijk werk indicatoren, bij *Nutsbedrijven* gaat het vooral gezond en veilig werk.

Zoomen we verder in tot het niveau van de microsectoren, en richten we ons dan alleen op de hoogst scorende microsectoren (70% of hoger van de maximale score) dan zien we dat:

- bij de *Landbouw* met name de microsector *Teelt van overige eenjarige gewassen* vaak bovengemiddeld hoog scoort.
- Bij de *Industrie* gaat het met name om de microsectoren *slachterijen en visverwerking, vervaardiging vleesproducten, verwerking en conservering van groenten en fruit, vervaardiging houdbaar banketbakkerswerk, vervaardiging andere producten van metaal* en *vervaardiging motorvoertuigen*.
- Bij de *Nutsbedrijven* gaat het met name om de *afvalinzameling en afvalverwerking*.
- Bij de *Groothandel* gaat het met name om *groothandel vlees en vleesproducten* en *groothandel andere voedingsmiddelen*.
- bij *Transport en Opslag* gaat het met name om de microsectoren *goederenvervoer over land, opslag, vrachtbehandeling* en *logistieke diensten*. Maar ook alle andere microsectoren scoren in vergelijking met andere sectoren relatief hoog.
- Bij *Horeca* gaat het met name om *catering van evenementen*.
- Bij *Zakelijke dienstverlening* gaat het met name om de microsectoren *beveiliging en opsporing, om uitzendkrachten in de reinigungssector* en de microsector *veilingen en overige zakelijke dienstverlening*. De *uitzendsector* in zijn algemeenheid scoort alleen op de indicatoren voor eerlijk werk bovengemiddeld hoog.
- Bij *Persoonlijke dienstverlening* gaat het met name om de microsector *wassen en chemisch reinigen*.

Beroepen

Bij de beroepen zien we dat de volgende beroepen hoog scoren, waarvoor geldt dat in (bijna) al deze gevallen, de beroepen zowel op eerlijk als op gezond en veilig werk hoog scoren:

- beveiligingspersoneel;
- bouwarbeiders;
- machinemonteurs;
- bouw- en industriearbeiders;
- machinebedieners assemblage;
- chauffeurs (van auto's, taxis en bestelwagens);
- bedieners van mobiele machines;
- laders, lossers en vakkenvullers;
- vuilnisophalers en dagbladverzorgers;
- overige beroepen.

Bijlage 1. In IRA onderscheiden beroepsgroepen

- 1 'Docenten hoger onderwijs en hoogleraren'
- 2 'Docenten beroepsgerichte vakken secundair onderwijs'
- 3 'Docenten algemene vakken secundair onderwijs'
- 4 'Leerkrachten basisonderwijs'
- 5 'Onderwijskundigen en overige docenten'
- 6 'Leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten'
- 7 'Bibliothecarissen, adviseurs en journalisten'
- 8 'Kunstenaars, vormgevers en ontwerpers'
- 9 'Adviseurs marketing, public relations en sales'
- 10 'Vertegenwoordigers en inkopers'
- 11 'Winkeliers en teamleiders detailhandel'
- 12 'Verkoopmedewerkers detailhandel'
- 13 'Kassamedewerkers'
- 14 'Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers'
- 15 'Accountants'
- 16 'Financieel specialisten en economen'
- 17 'Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs'
- 18 'Beleidsadviseurs'
- 19 'Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling'
- 20 'Boekhouders'
- 21 'Zakelijke dienstverleners'
- 22 'Directiesecretaresses'
- 23 'Administratief medewerkers'
- 24 'Secretaresses'
- 25 'Receptionisten en telefonisten'
- 26 'Boekhoudkundig medewerkers'
- 27 'Transportplanners en logistiek medewerkers'
- 28 'Algemeen directeuren'
- 29 'Managers dienstverlening'
- 30 'Managers productie, logistiek en ICT'
- 31 'Managers zorg en onderwijs'
- 32 'Managers verkoop, handel en horeca'
- 33 'Overheidsbestuurders en ambtenaren'
- 34 'Juristen'
- 35 'Politie, brandweer en militairen'
- 36 'Beveiligingspersoneel'
- 37 'Biologen en natuurwetenschappers'
- 38 'Ingenieurs en architecten'
- 39 'Technici bouwkunde en natuur'
- 40 'Productieleiders en procesoperators'
- 41 'Bouwarbeiders'
- 42 'Timmerlieden, loodgieters en pijpfitters'
- 43 'Schilders en metaalbewerkers'
- 44 'Automonteurs'
- 45 'Machinemonteurs'
- 46 'Slagers, bakkers, meubelmakers en kleermakers'
- 47 'Productcontroleurs, medewerkers industrie, hulpkrachten bouw'
- 48 'Elektriciens en electronicamonteurs'
- 49 'Productiemachinebedieners en assemblagemedewerkers'
- 50 'Software- en applicatieontwikkelaars'
- 51 'Databank- en netwerkspecialisten'
- 52 'Gebruikersondersteuning ICT en radio/TV technici'
- 53 'Landbouwers'
- 54 'Hoveniers, tuinders en kwekers'
- 55 'Artsen'
- 56 'Gespecialiseerd verpleegkundigen'
- 57 'Fysiotherapeuten'

- 58 'Maatschappelijk werkers'
- 59 'Psychologen en sociologen'
- 60 'Laboranten en apothekersassistenten'
- 61 'Verpleegkundigen (mbo)'
- 62 'Medisch praktijkassistenten'
- 63 'Medisch vakspecialisten'
- 64 'Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders'
- 65 'Verzorgenden'
- 66 'Verleners van persoonlijke diensten'
- 67 'Koks'
- 68 'Kelners en barpersoneel'
- 69 'Conciërges en teamleiders schoonmaak'
- 70 'Schoonmakers'
- 71 'Keukenhulpen'
- 72 'Piloten, dekmedewerkers en chauffeurs OVR'
- 73 'Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens'
- 74 'Vrachtwagenchauffeurs'
- 75 'Bedieners mobiele machines'
- 76 'Laders, lossers en vakkenvullers'
- 77 'Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers'
- 78 'Overige beroepen'.

Bijlage 2. Overzicht van de samenvattende maten

Totaalscore

Deze score vat alle andere samenvattende maten samen

Gemiddelde van de samenvattende maten:

- Kwetsbare werknemers (CBS/NEA)
- Uitzendkrachten (CBS/NEA/NLA)
- Klachten Eerlijk Werk (NLA) °
- Eerlijk Werk (NEA)
- Onvoldoende Arbozorg (AIB) *
- Onvoldoende maatregelen risico's (NEA)
- Onvoldoende maatregelen risico's (AIB) *
- Klachten Gezond en Veilig Werk Fysiek (NLA) °
- Beroepsziekten en verzuim (NEA)
- PSA en discriminatie (NEA/NLA)
- Ongevallen (NEA/NLA)

Samenvattende score Eerlijk Werk

Deze samenvattende score geeft een indicatie van de mate dat in een sector een relatief hoog risico op oneerlijk werk bestaat.

Gemiddelde van de indicatoren:

- Aandeel migranten (CBS) °
- Meerdere banen om rond te komen (NEA)
- Angst voor baanverlies (NEA)
- Contract oproepkracht (NEA)
- Contract uitzendkracht (NEA)
- Onvrijwillige flexwerker (NEA)
- Werknemer denkt dat het moeilijk is een baan bij een andere werkgever te vinden (NEA)
- Aandeel uitzendkrachten in de sector (NEA)
- Meldingen WagWEU NL Dienstontvanger (SVB) °
- Klachten WAV (NLA) °
- Klachten WML (NLA) °
- Klachten ATW (NLA) °
- Is ontevreden met salaris (NEA)
- Slecht werkgeverschap (NEA)
- Werkt gemiddeld meer dan 48 uur per week (NEA)

Samenvattende score Gezond en Veilig Werk

Deze samenvattende score geeft een indicatie van de mate dat in een sector een relatief hoog risico op ongezond of onveilig werk bestaat

Gemiddelde van de samenvattende maten:

- Onvoldoende Arbozorg (AIB) *
- Onvoldoende maatregelen risico's (NEA)
- Onvoldoende maatregelen risico's (AIB) *
- Klachten Gezond en Veilig Werk Fysiek (NLA)
- Beroepsziekten en verzuim (NEA)
- PSA en discriminatie (NEA/NLA)
- Ongevallen (NEA/NLA)

Kwetsbare werknemers (CBS/NEA)

Deze samenvattende indicator geeft de mate aan waarin er kwetsbare werknemers in een sector werken.

Gemiddelde van de indicatoren:

- Aandeel migranten (CBS) °
- Meerdere banen om rond te komen (NEA)
- Angst voor baanverlies (NEA)
- Contract oproepkracht (NEA)
- Contract uitzendkracht (NEA)
- Onvrijwillige flexwerker (NEA)
- Werknemer denkt dat het moeilijk is een baan bij een andere werkgever te vinden (NEA)
- Aandeel uitzendkrachten in de sector (NEA)
- Meldingen WagWEU NL Dienstontvanger (SVB) °

Uitzendkrachten (CBS/NEA/NLA)

Deze samenvattende indicator geeft de mate aan waarin er uitzendkrachten in de sector werken en het mis gaat bij deze uitzendkrachten?

Gemiddelde van de indicatoren:

- Contract uitzendkracht (NEA)
- Onvrijwillige flexwerker (NEA)
- Aandeel uitzendkrachten in sector (NEA)
- Slachtoffer ongeval dienstbetrekking: uitzendkracht (NLA) °

Klachten Eerlijk Werk (NLA) °

Deze samenvattende indicator geeft de mate aan waarin de Arbeidsinspectie klachten met betrekking tot oneerlijk werk (illegale arbeid, onderbetaling, te lange werkdagen) ontvangt over bedrijven werkzaam in een sector.

Gemiddelde van de indicatoren:

- Klachten WAV (NLA)
- Klachten WML (NLA)
- Klachten ATW (NLA)

Eerlijk Werk (NEA)

Deze samenvattende indicator geeft de mate aan waarin antwoorden die werknemers in de NEA geven er op wijzen dat er sprake is van oneerlijk werk in de sector.

Gemiddelde van de indicatoren:

- Is ontevreden met salaris (NEA)
- Slecht werkgeverschap (NEA)
- Werkt gemiddeld meer dan 48 uur per week (NEA)

*Onvoldoende Arbozorg (AIB) **

Deze samenvattende indicator geeft de mate aan waarin inspecteurs bij een bezoek aan een vestiging in het kader van de monitor Arbo In Bedrijf inschatten dat de Arbozorg in de vestiging niet op orde is. Deze indicator is alleen beschikbaar in de tabel met de AiB-sectorindeling.

Gemiddelde van de indicatoren:

- o6 A1 Geen RIE (AIB)
- o6 A2 Geen Plan van Aanpak (AIB)
- o6 A3 Geen contract met een Arbodienstverlener (AIB)
- o6 A4 Geen bedrijfshulpverlener (AIB)
- o6 A5 Geen preventiemedewerker (AIB)
- o6 A6 Doet onvoldoende aan voorlichting, onderricht en toezicht (AIB)
- o6 A7 Onvoldoende veiligheidscultuur (AIB)
- o6 A8 Oordeel arbeidsomstandigheden onvoldoende (AIB)
- o6 A9 Geen goede RIE (AIB)

*Onvoldoende maatregelen risico's (AIB) **

Deze samenvattende indicator geeft aan in hoeverre inspecteurs tijdens een bezoek aan een vestiging in het kader van de monitor Arbo In Bedrijf aangeven dat er geen of onvoldoende afdoende maatregelen zijn genomen met betrekking tot de risico's die spelen in de betreffende vestiging.

Gemiddelde van de indicatoren:

- o6.1.0.4 Geen afdoende maatregelen intern ongewenst gedrag (AIB)
- o6.2.0.4 Geen afdoende maatregelen extern ongewenst gedrag (AIB)
- o6.3.0.2 Geen afdoende maatregelen discriminatie
- o7.0.2 Geen afdoende maatregelen Werkdruk (AIB)
- o9.1.0.1 Geen afdoende maatregelen Dynamische overbelasting (AIB)
- o9.1.4.2 Geen afdoende maatregelen Trillingen (AIB)
- o9.2.0.2 Geen afdoende maatregelen Ongunstige of statische lichaamshouding (AIB)
- o9.2.2.0.2 Geen afdoende maatregelen Sedentair gedrag / langdurig zitten (AIB)
- 11.0.2 Geen afdoende maatregelen Gevaarlijke stoffen (AIB)
- 12.1.0.2 Geen afdoende maatregelen Niet-gericht werken met biologische agentia (AIB)
- 13.01.0.2 Geen afdoende maatregelen Werken op hoogte (AIB)
- 13.02.0.2 Geen afdoende maatregelen Aanrijdgevaar (AIB)
- 13.07.0.2 Geen afdoende maatregelen Machine(on)veiligheid (AIB)

Onvoldoende maatregelen risico's (NEA)

Deze samenvattende indicator geeft aan in hoeverre werknemers zelf aangeven dat de werkgever met betrekking tot het beheersen van arbeidsrisico's geen of onvoldoende maatregelen heeft genomen.

Gemiddelde van de indicatoren:

- Onvoldoende maatregelen tegen ongewenst gedrag intern (NEA)
- Onvoldoende maatregelen tegen hoge werklast (NEA)
- Onvoldoende maatregelen tegen emotionele overbelasting (NEA)
- Onvoldoende maatregelen tegen fysiek zwaar werk (NEA)
- Onvoldoende maatregelen m.b.t. beeldschermwerk (NEA)
- Onvoldoende maatregelen m.b.t. gevaarlijke stoffen (NEA)
- Onvoldoende maatregelen m.b.t. gevaarlijk werk (NEA)

Klachten Gezond en Veilig Werk (NLA) °

Deze samenvattende indicator geeft de mate aan waarin de Arbeidsinspectie klachten met betrekking tot ongezond en onveilig werk heeft ontvangen.

Gemiddelde van de indicatoren:

- Klachten Arbozorg (NLA)
- Klachten psychosociale arbeidsbelasting (NLA)
- Klachten fysieke overbelasting (NLA)
- Klachten gevaarlijke stoffen (NLA)
- Klachten onveiligheid (NLA)
- Klachten warenwet (NLA)

Beroepsziekten en verzuim (NEA)

Deze samenvattende indicator geeft aan in hoeverre werknemers aangeven te hebben verzuimd als gevolg van arbeidsomstandigheden of een beroepsziekte te hebben, gerelateerd aan fysieke overbelasting, een ongezonde fysieke werkomgeving, werken met gevaarlijke stoffen of blootstelling aan biologische agentia.

Gemiddelde van de indicatoren:

- Verzuimd door fysieke overbelasting (NEA)
- Beroepsziekte Heupartrose (NEA)
- Beroepsziekte Knieartrose (NEA)
- Beroepsziekte Lage rugpijn (NEA)
- Beroepsziekte RSI (NEA)
- Beroepsziekte gehoorbeschadiging (NEA)
- Beroepsziekte Astma (NEA)
- Beroepsziekte COPD (NEA)
- Beroepsziekte Eczeem (NEA)
- Beroepsziekte Infectie (NEA)

PSA en discriminatie (NEA/NLA)

Deze samenvattende indicator geeft aan in hoeverre werknemers aangeven te maken te hebben gehad met ongewenst gedrag, werkdruk, te hebben verzuimd als gevolg daarvan of een beroepsziekte te hebben die gerelateerd is aan psychisch-sociale arbeidsbelasting.

Gemiddelde van de indicatoren:

- Ongewenst gedrag (NEA)
- Beroepsziekte Depressie (NEA)
- Verzuimd door ongewenst gedrag (NEA)
- Discriminatie (NEA)
- Werkdruk komt voor (NEA)
- Klachten psychosociale arbeidsbelasting (NLA) °
- Ongeval als gevolg van psychische overbelasting (NEA)
- Verzuimd door werkdruk (NEA)
- Beroepsziekte Burnout (NEA)
- Beroepsziekte PTSS (NEA)
- Verzuimd door overwerk (NEA)

Ongevallen

Deze samenvattende indicator geeft aan in hoeverre werknemers slachtoffer van een ongeval zijn geworden.

Gemiddelde van de indicatoren:

- Slachtoffer letsel: ziekenhuisopname (NLA) °
- Slachtoffer ongeval (NEA)
- Slachtoffer ongeval 4> dagen verzuim (NEA)
- Meldingsplichtig ongeval (NLA) °

Bijlage 3. Overzicht van de samenvattende maten voor de prioritaire risico's

Per risico wordt hieronder aangegeven op basis van welke gegevens, en met welke verhouding, de score is berekend.

1 Illegale tewerkingstelling = $(0,2 * 00.54 \text{ Aandeel migranten Afrika} + 0,2 * \text{Aandeel migranten Azie} + 0,2 * \text{Aandeel MOE-landers} + 0,4 * 01.0.M \text{ Klachten Wav}) / 5$

Niet beschikbaar voor de tabel met de beroepsgroepen

2 Onderbetaling = $(0,1 * 00.52 \text{ Aandeel flex} + 0,1 * 00.54 \text{ Aandeel migranten Afrika} + 0,1 * \text{Aandeel migranten Azie} + 0,1 * \text{Aandeel MOE-landers} + 0,4 * 02.0M \text{ Klachten WML} + 0,1 * 02. \text{Is ontevreden met salaris} + 0,1 * 02. \text{Meerdere banen om rond te kunnen komen}) / 5$

Voor de beroepsgroepenindeling is de formule:

2 Onderbetaling = $(0,5 * 02. \text{Is ontevreden met salaris} + 0,5 * 02. \text{Meerdere banen om rond te kunnen komen}) / 5$

3 Uitbuiting (incl. ernstig benadeelden) = $(0,1 * 00.52 \text{ Aandeel flex} + 0,2 * 00.53 \text{ Aandeel arbeidsmigranten} + 0,2 * 03.0M \text{ Klachten WAV} + 0,2 * \text{Klachten WML} + 0,2 * \text{Klachten ATW} + 0,05 * 03.1 \text{ Slecht werkgeverschap, intimidatie} + 0,05 * 03.4 \text{ Slecht werkgeverschap}) / 5$

Niet beschikbaar voor de tabel met de beroepsgroepen

4.1.2 Aantasting rechtspositie uitgeleende arbeidskrachten = $(0,4 * \text{Aandeel MOE-landers} + 0,6 * 04.2 \text{ Aandeel uitzendkrachten}) / 5$

Niet beschikbaar voor de tabel met de beroepsgroepen

4.1.3 Aantasting rechtspositie gedetacheerde buitenlandse werknemers = $(0,333 * 04.1.3.M \text{ Meldingen WagWEU Dienstontvanger} + 0,333 * 04.1.3.M \text{ Meldingen WagWEU Dienstverrichter} + 0,333 * 04.1.3.M \text{ Meldingen WagWEU NL Dienstontvanger}) / 5$

Niet beschikbaar voor de tabel met de beroepsgroepen

6 Ongewenst gedrag = $(0,3 * 06 \text{ Ongewenst gedrag} + 0,3 * 06.1VZ \text{ Verzuimd door ongewenste gedrag} + 0,1 * 06.0.M \text{ Klachten psychosociale arbeidsbelasting} + 0,1 * 06.1.BZ \text{ Beroepsziekte Burnout} + 0,1 * 06.0.BZ \text{ Beroepsziekte Depressie} + 0,1 * 06.3.BZ \text{ Beroepsziekte PTSS}) / 5$

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

6 Ongewenst gedrag = $(0,35 * 06 \text{ Ongewenst gedrag} + 0,35 * 06.1VZ \text{ Verzuimd door ongewenste gedrag} + 0,1 * 06.1.BZ \text{ Beroepsziekte Burnout} + 0,1 * 06.0.BZ \text{ Beroepsziekte Depressie} + 0,1 * 06.3.BZ \text{ Beroepsziekte PTSS}) / 5$

7.1. Te hoge werklast = $(0,15 * 07.1 \text{ Hoge werklast komt voor} + 0,15 * 07.1 \text{ Hoge werklast speelt in de sector} + 0,3 * 07.1 \text{ Onvoldoende maatregelen tegen hoge werklast} + 0,2 * 07.1.VZ \text{ Verzuimd door hoge werklast} + 0,2 * 07.1.BZ \text{ Beroepsziekte Burnout}) / 5$

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

7.1. Te hoge werklast = $(0,05 * 07.0.1 \text{ Vestigingen waar werkdruk zich heeft gemanifesteerd (AIB)} + 0,10 * 07.1 \text{ Hoge werklast komt voor} + 0,15 * 07.1 \text{ Hoge werklast speelt in de sector} + 0,15 * \text{Geen afdoende maatregelen Werkdruk (AIB)} + 0,15 * 07.1 \text{ Onvoldoende maatregelen tegen hoge werklast (NEA)} + 0,2 * 07.1.VZ \text{ Verzuimd door hoge werklast} + 0,2 * 07.1.BZ \text{ Beroepsziekte Burnout}) / 5$

7.3 Emotionele overbelasting = $(0,15 * 07.3 \text{ Emotioneel werk komt voor} + 0,15 * 07.3 \text{ Emotionele overbelasting speelt in de sector} + 0,3 * 07.3 \text{ Onvoldoende maatregelen tegen emotionele overbelasting} + 0,2 * 07.3.VZ \text{ Verzuimd door emotioneel werk} + 0,05 * 07.1.BZ \text{ Beroepsziekte Burnout} + 0,05 * 06.o.BZ \text{ Beroepsziekte Depressie} + 0,1 * 07.3.BZ \text{ Beroepsziekte PTSS}) / 5$

9.1 Dynamische overbelasting = $(0,15 * 09.oM \text{ Klachten fysieke overbelasting} + 0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Heupartrose} + 0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Knieartrose} + 0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Lage rugpijn} + 0,25 * 09.1.VZ \text{ Verzuimd door dynamische belasting} + 0,2 * 09.1 \text{ Dynamische belasting komt voor} + 0,05 * 09.1.1/2 \text{ Fysiek zwaar werk speelt in de sector} + 0,05 * 09.1.1/2 \text{ Onvoldoende maatregelen tegen fysiek zwaar werk}) / 5$

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

9.1 Dynamische overbelasting = $(0,15 * 09.oM \text{ Klachten fysieke overbelasting} + 0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Heupartrose} + 0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Knieartrose} + 0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Lage rugpijn} + 0,25 * 09.1.VZ \text{ Verzuimd door dynamische belasting} + 0,05 * 09.1 \text{ Dynamische belasting komt voor} + 0,05 * 09.1.1/2 \text{ Fysiek zwaar werk speelt in de sector} + 0,05 * 09.1.1/2 \text{ Onvoldoende maatregelen tegen fysiek zwaar werk (NEA)} + 0,1 * 09.1.o.1 \text{ Geen afdoende maatregelen Dynamische overbelasting (AIB)} + 0,05 * 09.1.4.2 \text{ Geen afdoende maatregelen Trillingen (AIB)}) / 5$

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

9.1 Dynamische overbelasting = $(0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Heupartrose} + 0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Knieartrose} + 0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Lage rugpijn} + 0,25 * 09.1.VZ \text{ Verzuimd door dynamische belasting} + 0,2 * 09.1 \text{ Dynamische belasting komt voor} + 0,05 * 09.1.1/2 \text{ Fysiek zwaar werk speelt in de sector} + 0,20 * 09.1.1/2 \text{ Onvoldoende maatregelen tegen fysiek zwaar werk}) / 5$

9.2.3 Te lang in een ongunstige werkhouding = $(0,2 * 09.oM \text{ Klachten fysieke overbelasting} + 0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Heupartrose} + 0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Knieartrose} + 0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Lage rugpijn} + 0,3 * 09.oVZ \text{ Verzuimd door ongunstige werkhouding} + 0,2 * 09.2.3 \text{ Ongunstige werkhouding komt voor}) / 5$

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

9.2.3 Te lang in een ongunstige werkhouding = $(0,2 * 09.oM \text{ Klachten fysieke overbelasting} + 0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Heupartrose} + 0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Knieartrose} + 0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Lage rugpijn} + 0,2 * 09.oVZ \text{ Verzuimd door ongunstige werkhouding} + 0,1 * 09.2.3 \text{ Ongunstige werkhouding komt voor} + 0,05 * 09.2.o.1 \text{ Ongunstige of statische lichaamshouding (AIB)} + 0,15 * 09.2.o.2 \text{ Geen afdoende maatregelen Ongunstige of statische lichaamshouding (AIB)}) / 5$

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

9.2.3 Te lang in een ongunstige werkhouding = $(0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Heupartrose} + 0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Knieartrose} + 0,1 * 09.1.1BZ \text{ Beroepsziekte Lage rugpijn} + 0,4 * 09.oVZ \text{ Verzuimd door ongunstige werkhouding} + 0,3 * 09.2.3 \text{ Ongunstige werkhouding komt voor}) / 5$

11 Gezondheidsschade door blootstelling aan gevaarlijke stoffen = $(0,1 * 11 \text{ Gevaarlijke stoffen spelen in de sector} + 0,2 * 11 \text{ Onvoldoende maatregelen m.b.t. gevaarlijke stoffen} + 0,15 * 11 \text{ Blootstelling aan gevaarlijke stoffen} + 0,2 * 11.oM \text{ Klachten gevaarlijke stoffen} + 0,2 * 11.oVZ \text{ Verzuimd als gevolg van gevaarlijke stoffen} + 0,05 * 11.5BZ \text{ Beroepsziekte Astma} + 0,05 * 11.5BZ \text{ Beroepsziekte COPD} + 0,05 * 11.5BZ \text{ Beroepsziekte Eczeem}) / 5$

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

11 Gezondheidsschade door blootstelling aan gevaarlijke stoffen = $(0,05 * 11 \text{ Gevaarlijke stoffen spelen in de sector (NEA)} + 0,15 * 11 \text{ Onvoldoende maatregelen m.b.t. gevaarlijke stoffen (NEA)} + 0,1 * 11 \text{ Blootstelling aan gevaarlijke stoffen} + 0,2 * 11.oM \text{ Klachten gevaarlijke stoffen} + 0,05 * 11.oVZ \text{ Verzuimd als gevolg van gevaarlijke stoffen} + 0,05 * 11.5BZ \text{ Beroepsziekte Astma} + 0,05 * 11.5BZ \text{ Beroepsziekte COPD} + 0,05 * 11.5BZ \text{ Beroepsziekte Eczeem} + 0,1 * 11.o.1 \text{ Gevaarlijke stoffen (AIB)} + 0,2 * 11.o.2 \text{ Geen afdoende maatregelen Gevaarlijke stoffen (AIB)}) / 5$

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

11 Gezondheidsschade door blootstelling aan gevaarlijke stoffen = $(0,2 * 11 \text{ Gevaarlijke stoffen spelen in de sector} + 0,3 * 11 \text{ Onvoldoende maatregelen m.b.t. gevaarlijke stoffen} + 0,15 * 11 \text{ Blootstelling aan gevaarlijke stoffen} + 0,2 * 11.0VZ \text{ Verzuimd als gevolg van gevaarlijke stoffen} + 0,05 * 11.5BZ \text{ Beroepsziekte Astma} + 0,05 * 11.5BZ \text{ Beroepsziekte COPD} + 0,05 * 11.5BZ \text{ Beroepsziekte Eczeem}) / 5$

13.1 Val van hoogte = $(0,2 * 13.01 \text{ Werken op hoogte} + 0,2 * 13.01.RP \text{ Risico op vallen van hoogte speelt (NEA)} + 0,3 * 13.01SO \text{ Ongeval val van hoogte (NLA)} + 0,3 * 13.01SO \text{ Ongeval val van hoogte (NEA)}) / 5$

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

13.1 Val van hoogte = $(0,1 * 13.01 \text{ Werken op hoogte} + 0,1 * 13.01.RP \text{ Risico op vallen van hoogte speelt (NEA)} + 0,25 * 13.01SO \text{ Ongeval val van hoogte (NLA)} + 0,25 * 13.01SO \text{ Ongeval val van hoogte (NEA)} + 0,1 * 13.01.0.1 \text{ Werken op hoogte (AIB)} + 0,2 * 13.01.0.2 \text{ Geen afdoende maatregelen Werken op hoogte (AIB)}) / 5$

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

13.1 Val van hoogte = $(0,25 * 13.01 \text{ Werken op hoogte} + 0,25 * 13.01.RP \text{ Risico op vallen van hoogte speelt (NEA)} + 0,5 * 13.01SO \text{ Ongeval val van hoogte (NEA)}) / 5$

13.2 Aanrijdgevaar (aanrijding door een motorvoertuig) = $(0,25 * 13.02 \text{ Aanrijdgevaar} + 0,25 * 13.02.RP \text{ Risico op botsen speelt (NEA)} + 0,5 * 13.02SO \text{ Ongeval Aanrijding door een motorvoertuig (NLA)}) / 5$

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

13.2 Aanrijdgevaar (aanrijding door een motorvoertuig) = $(0,1 * 13.02 \text{ Aanrijdgevaar (NEA/Beroep)} + 0,15 * 13.02.RP \text{ Risico op botsen speelt (NEA)} + 0,4 * 13.02SO \text{ Ongeval Aanrijding door een motorvoertuig (NLA)} + 0,1 * 13.02.0.1 \text{ Aanrijdgevaar (AIB)} + 0,25 * 13.02.0.2 \text{ Geen afdoende maatregelen Aanrijdgevaar (AIB)}) / 5$

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

13.2 Aanrijdgevaar (aanrijding door een motorvoertuig) = $(0,5 * 13.02 \text{ Aanrijdgevaar} + 0,5 * 13.02.RP \text{ Risico op botsen speelt (NEA)}) / 5$

13.7 Ongeval met een machine = $(0,3 * 13.07 \text{ Werken met machines} + 0,15 * 13.07.RP \text{ Risico op beknelling speelt (NEA)} + 0,2 * 13.07SO \text{ Ongeval beknelling (NEA)} + 0,35 * 13.07SO \text{ Ongeval met een machine (NLA)}) / 5$

Voor de AiB-sectorindeling is de formule:

13.7 Ongeval met een machine = $(0,15 * 13.07 \text{ Werken met machines} + 0,1 * 13.07.RP \text{ Risico op beknelling speelt (NEA)} + 0,1 * 13.07SO \text{ Ongeval beknelling (NEA)} + 0,3 * 13.07SO \text{ Ongeval met een machine (NLA)} + 0,1 * 13.07.0.1 \text{ Machine(on)veiligheid (AIB)} + 0,25 * 13.07.0.2 \text{ Geen afdoende maatregelen Machine(on)veiligheid (AIB)}) / 5$

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

13.7 Ongeval met een machine = $(0,40 * 13.07 \text{ Werken met machines} + 0,25 * 13.07.RP \text{ Risico op beknelling speelt (NEA)} + 0,35 * 13.07SO \text{ Ongeval beknelling (NEA)}) / 5$

13.17 Letsel veroorzaakt door ongewild contact met een (deel van een) voorwerp tijdens het verrichten van werkzaamheden = $0,5 * 13.18SO \text{ Ongeval geraakt door een voorwerp (NLA)} + 0,5 * 13.18SO \text{ Ongeval geraakt door een voorwerp (NEA)}) / 5$

Voor de Beroepsgroepenindeling is de formule:

13.17 Letsel veroorzaakt door ongewild contact met een (deel van een) voorwerp tijdens het verrichten van werkzaamheden = $13.18SO \text{ Ongeval geraakt door een voorwerp (NEA)}) / 5$

Bijlage 4. Overzicht van indicatoren

In deze bijlage wordt de samenstelling van de indicatoren die zijn gebruikt in de Sectorentabellen beschreven. Deze indicatoren zijn grotendeels gebaseerd op gegevens uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA), uit Arbo In Bedrijf (AiB) en op de analyse van ongevallen en klachten.

De indicatoren voor de Arbo-In-Bedrijf sectorindeling en de beroepsgroepen wijken soms af of (in het geval van de beroepsgroepen) ontbreken helemaal. Waar dit het geval is, geven we dit aan met een sterretje (*, alleen aanwezig in de tabel met Arbo In Bedrijf-indeling) of rondje (o, niet beschikbaar in de tabel met de beroepsgroepen).

Indicatoren die op basis van kwantitatieve gegevens zijn vastgesteld

CBS Gegevens

De CBS-gegevens zijn alleen beschikbaar in de sectortabellen. Het aantal werknemers in de beroepsgroepentabel hebben we afgeleid uit de NEA.

00.01 Bedrijven (hoofdactiviteit)^o

CBS. Het aantal bedrijven waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR).

00.01a Bedrijven (inclusief nevenactiviteiten)^o

CBS. Het aantal bedrijven waarvan de hoofdactiviteit of de belangrijkste nevenactiviteit binnen de sector valt, , vastgesteld op basis van de SBI2008-codes, zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR).

00.02 Werkgevers (hoofdactiviteit)^o

CBS. Bedrijven die tenminste één werknemer in dienst hebben, en waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie.

00.02a Werkgevers (inclusief nevenactiviteiten)^o

CBS. Bedrijven die tenminste één werknemer in dienst hebben, en waarvan de hoofdactiviteit of de belangrijkste nevenactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de SBI2008-codes zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie.

00.03 Werknemers (hoofdactiviteit)^o

CBS. Het gemiddeld aantal werknemers dat in een bepaald jaar een dienstbetrekking heeft gehad bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie.

00.03a Werknemers (inclusief nevenactiviteiten)^o

CBS. Het gemiddeld aantal werknemers dat in een bepaald jaar een dienstbetrekking heeft gehad bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit of belangrijkste nevenactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de SBI2008-codes zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie. Let op: alle werknemers die bij dat bedrijf hebben gewerkt (gemiddeld genomen in een bepaald jaar) worden meegeteld, los van het feit of deze werknemers daadwerkelijk in de betreffende primaire of secundaire sector actief zijn geweest.

00.04 Uitzendkrachten °

CBS. Het aantal uitzendkrachten dat in een bepaald jaar heeft gewerkt bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, gebaseerd op gegevens uit de Enquete Beroepsbevolking (EBB). Een uitzendkracht is een persoon die ingeschreven is bij een uitzendbureau en die met dat bureau een arbeidsverhouding is aangegaan tot het verrichten van werkzaamheden op tijdelijke basis voor derden.⁵

00.05 Eenmanszaken °

CBS. Het aantal eenmanszaken waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Een eenmanszaak is een rechtsvorm zonder rechtspersoonlijkheid met één natuurlijke persoon (m/v) als eigenaar van het bedrijf. Deze eigenaar is volledig aansprakelijk voor alle bedrijfshandelingen en vermogensaangelegenheden. Er is geen onderscheid tussen bedrijfs- en privébezittingen. Er kunnen meerdere personen werken in de eenmanszaak; de eigenaar kan personeel in dienst hebben.⁶

00.06 Zelfstandige zonder personeel °

CBS. Het aantal zelfstandigen zonder personeel waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Een zelfstandige zonder personeel is een persoon die arbeid verricht voor eigen rekening of risico - in een eigen bedrijf of praktijk (zelfstandig ondernemer), of - als directeur-groootaandeelhouder (dga), of - als overige zelfstandige (bijvoorbeeld in een zelfstandig uitgeoefend beroep), én - die daarbij geen personeel in dienst heeft.⁷

00.07 Ondernemer zonder personeel °

CBS. Het aantal ondernemers zonder personeel waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Een ondernemer is een persoon die arbeid verricht voor eigen rekening of risico in een eigen bedrijf of praktijk (zelfstandig ondernemer) of als directeur in loondienst van een eigen bedrijf (directeur-groootaandeelhouder).⁸

00.08 Overige zelfstandige zonder personeel °

CBS. Het aantal overige zelfstandigen waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR). Een overige zelfstandige is een persoon die arbeid verricht voor eigen rekening of risico, maar niet in een eigen bedrijf of als meewerkend gezinslid. Tot deze categorie behoren onder meer personen met resultaat uit overige werkzaamheden zoals freelancers.⁹

⁵ CBS (2019). *Begrippen: uitzendkracht*. Geraadpleegd 28 mei 2019 van <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/begrippen?tab=u#id=uitzendkracht>

⁶ CBS (2019). *Begrippen: eenmanszaak*. Geraadpleegd 28 mei 2019 van <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/begrippen?tab=e#id=eenmanszaak>

⁷ CBS (2019). *Begrippen: zelfstandige zonder personeel (zpz)*. Geraadpleegd 28 mei 2019 van <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/begrippen?tab=z#id=zelfstandige-zonder-personeel--zpz-->

⁸ CBS (2019). *Begrippen: ondernemer*. Geraadpleegd 28 mei 2019 van <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/begrippen?tab=o#id=ondernemer>

⁹ CBS (2019). *Begrippen: overige zelfstandige*. Geraadpleegd 28 mei 2019 van <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/begrippen?tab=o#id=overige-zelfstandige>

00.09 Werknemers vast^o

CBS. Het aantal gewone werknemers met een contract voor *onbepaalde* duur bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie.

00.10 Werknemers flex^o

CBS. Het aantal gewone werknemers met een contract voor *bepaalde* duur bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie.

00.11 Uitzend/Oproep vast^o

CBS. Het aantal uitzendkrachten en oproepkrachten met een contract voor *onbepaalde* duur bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie. Een uitzendkracht is een persoon die ingeschreven is bij een uitzendbureau en die met dat bureau een arbeidsverhouding is aangegaan tot het verrichten van werkzaamheden op tijdelijke basis voor derden.¹⁰ Een oproepkracht is een werknemer die op oproep of afroep beschikbaar is voor het verrichten van werkzaamheden en met wie geen vaste arbeidsduur is overeengekomen.¹¹

00.12 Uitzend/Oproep flex^o

CBS. Het aantal uitzendkrachten en oproepkrachten met een contract voor *bepaalde* duur bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie. Voor de definitie van uitzendkracht en oproepkracht, zie 0.11.

00.13 Stagiairs^o

CBS. Het aantal stagiairs bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt, vastgesteld op basis van de primaire SBI2008-code zoals vastgelegd in het Algemeen Bedrijven Register (ABR) en de POLIS-administratie.

00.14 Migranten^o

CBS. Het aantal banen vervuld door migranten bij een bedrijf waarvan de hoofdactiviteit binnen de sector valt. Migranten worden hier gedefinieerd als personen geboren in het buitenland die werknemer zijn in Nederland en die tussen de 18 en 75 jaar oud zijn. Het gaat zowel om werknemers die als ingezetene staan ingeschreven in het bevolkingsregister als om werknemers die niet als ingezetene staan ingeschreven. Voor de werknemers die als ingezetene staan ingeschreven in het bevolkingsregister geldt dat men bij de immigratie naar Nederland minimaal 18 jaar oud was. Voor de werknemers die niet als ingezetene zijn ingeschreven geldt dat men bij de aanvang van hun verblijf in Nederland minimaal 18 jaar oud was. Het CBS publiceert cijfers over de statistiek Werknemers Geboren in het Buitenland (WGB) op basis van de Polisadministratie. Dit is de bron voor gegevens over banen en op basis hiervan wordt bepaald hoeveel werknemersbanen er zijn. Met behulp van het Algemene Bedrijvenregister (ABR) worden gegevens uitgesplitst naar bedrijfstak/sector.

¹⁰ CBS (2019). *Begrippen: uitzendkracht*. Geraadpleegd 28 mei 2019 van <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/begrippen?tab=u#id=uitzendkracht>

¹¹ CBS (2019). *Begrippen: oproepkracht*. Geraadpleegd 28 mei 2019 van <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/methoden/begrippen?tab=o#id=oproepkracht>

00.16 Migranten Afrika°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in het werelddeel Afrika die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren.

00.17 Migranten Amerika/Oceanië°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in het werelddeel Amerika of Oceanië die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren.

00.18 Migranten Azie°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in het werelddeel Azië die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren.

00.19 Migranten Europa°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in het werelddeel Europa, met uitzondering van Nederland, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren. Dit is inclusief werknemers geboren in het buitenland met een Nederlandse migratieachtergrond.

00.20 Migranten EU°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in een land dat behoort tot de Europese Unie, met uitzondering van Nederland, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren.

00.21 Migranten VKBDF°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in het Verenigd Koninkrijk, België, Duitsland of Frankrijk, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren.

00.22 Migranten Bulgarije°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in Bulgarije, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren.

00.23 Migranten Polen°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in Polen, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren.

00.24 Migranten Roemenië°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in Roemenië, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren.

00.25 Migranten Oekraïne°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in Oekraïne, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren.

00.26 Migranten overig Europa°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in een Europees land, niet behorend tot de EU, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren.

00.27 Migranten GIPS°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in Griekenland, Italië, Portugal of Spanje, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren.

00.28 Migranten MOE°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in Estland, Hongarije, Letland, Litouwen, Polen, Slovenië, Slowakije, Tsjechië, Bulgarije, Roemenië of Kroatië, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren.

00.29 Migranten overig EU°

CBS. Het aantal banen vervuld door personen geboren in de EU, maar niet in Estland, Hongarije, Letland, Litouwen, Polen, Slovenië, Slowakije, Tsjechië, Bulgarije, Roemenië, Kroatië, Griekenland, Italië, Portugal of Spanje, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren.

De onderstaande indicatoren zijn allemaal gescoord op de vijfpuntsschaal die bovenstaand is toegelicht.

00.51 Aandeel ZZZP°

CBS. Het aantal ZZZP-ers afgezet tegen het totaal aantal werknemers.

00.52 Aandeel flex°

CBS. Het aantal werknemers met een flexcontract afgezet tegen het totaal aantal werknemers.

00.53 Aandeel migranten°

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren in het buitenland die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers.

00.54 Aandeel migranten Afrika°

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren in het werelddeel Afrika die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers.

00.55 Aandeel migranten Azië°

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren in het werelddeel Azië die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers.

00.56 Aandeel Bulgaren°

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren in Bulgarije die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers.

00.57 Aandeel Polen°

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren in Polen die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers.

00.58 Aandeel Roemenen°

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren Roemenië die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers.

00.59 Aandeel Oekraïners°

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren Oekraïne die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers.

00.60 Aandeel GIPS°

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren in Griekenland, Italië, Portugal of Spanje die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers.

00.61 Aandeel MOE-landers°

CBS. Het aantal banen vervuld door werknemers geboren in Estland, Hongarije, Letland, Litouwen, Polen, Slovenië, Slowakije, Tsjechië, Bulgarije, Roemenië of Kroatië, die werknemer zijn in Nederland, tussen de 18 en 75 jaar oud zijn en die bij de immigratie minimaal 18 jaar oud waren, afgezet tegen het totaal aantal werknemers.

Eerlijk Werk

01.o.M Klachten Wav °

NLA. Het aantal bij de Inspectie SZW ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over

- Illegale tewerkstelling - huisvesten illegalen
- Illegale tewerkstelling - illegaal verblijf in Nederland
- Illegale tewerkstelling - illegalen met valse identiteit
- Illegale tewerkstelling – schijnhuwelijken
- Klacht en signaal onderwerp (WAV)
- AVV | Waadi | WAV | WML
- AVV | WAV
- Waadi | WAV
- Waadi | WAV | WML
- WAV | WML

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

02. Is ontevreden met salaris (indicator voor Onderbetaling)

NEA. Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?

b4 Goed salaris

1. Niet tevreden

02. Meerdere banen om rond te kunnen komen (indicator voor Onderbetaling)

NEA. Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft?

2. Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen

02.o.M Klachten WML °

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Klacht en signaal onderwerp (WML)
- AVV | Waadi | WAV | WML
- AVV | WML
- Waadi | WAV | WML
- Waadi | WML
- WAV | WML
- WML

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

03.1 Slecht werkgeverschap, intimidatie

NEA. Combinatie van:

Werkt u regelmatig of soms over?

1. Ja, regelmatig

EN

Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?

OF

Kunt u zelf uw werktempo regelen?

3. Nee

EN

Moet u erg snel werken?

OF

Moet u heel veel werk doen?

OF

Moet u extra hard werken?

3. Vaak

4. Altijd

EN

Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers

1. Helemaal mee oneens

2. Mee oneens

EN

[Tot en met 2021]

Intimidatie door leidinggevend en/of collega's?

2 Ja, een enkele keer

3 Ja, vaak

4 Ja, zeer vaak

[Vanaf 2022]

Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

Intimidaties of bedreigingen

2 Ja, door collega's

3 Ja, door leidinggevend en

03.4 Slecht werkgeverschap

NEA. Combinatie van:

Werkt u regelmatig of soms over?

1. Ja, regelmatig

EN

Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?

OF

Kunt u zelf uw werktempo regelen?

3. Nee

EN

Moet u erg snel werken?

OF

Moet u heel veel werk doen?

OF

Moet u extra hard werken?

3. Vaak

4. Altijd

EN

Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers

1. Helemaal mee oneens

2. Mee oneens

04 Arbeidsverhoudingen uit balans

NEA. Afgelopen 12 maanden conflict gehad met uw werkgever?

2. Ja, kortdurend + 3. Ja, langdurig

OF

NEA. Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft?

4. Het lukt niet om een vaste baan te krijgen

OF

Combinatie van:

Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) of Participatiewet of geen van deze?

2. Uitzendkracht

NEA. Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?

b4 Goed salaris

1. Niet tevreden

OF

Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?

Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR))

1. Niet tevreden

04.1.1 Angst voor baanverlies

NEA. Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan?

1. Ja

04.1.1 Conflict met de werkgever

NEA. Afgelopen 12 maanden conflict gehad met uw werkgever?

2. Ja, kortdurend + 3. Ja, langdurig

04.1.1 Contract oproepkracht

NEA. Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) of Participatiewet of geen van deze?

1. Oproepkracht of invalkracht

04.1.1 Contract tijdelijk

[Tot en met 2021]

NEA. Bent u op dit moment in vaste dienst?

2. Nee

EN

Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) of Participatiewet of geen van deze?

3. WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) of Participatiewet

4. Geen van deze

[Vanaf 2022]

Heeft u een tijdelijk of een vast contract?

Een mondelinge overeenkomst telt ook mee.

1. Tijdelijk (voor bepaalde tijd, bijv. één jaar)

04.1.1 Contract uitzendkracht

[Tot en met 2021]

NEA. Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) of Participatiewet of geen van deze?

2. Uitzendkracht

[Vanaf 2022]

NEA. Bent u in deze baan werkzaam via een uitzend- of detacheringsbureau?

1. Ja, via uitzendbureau (inclusief payroll)

04.1.1 Contract vast

[Tot en met 2021]

NEA. Bent u op dit moment in vaste dienst?

1. Ja

3. Deels vast, deels tijdelijk

[Vanaf 2022]

Heeft u een tijdelijk of een vast contract?

Een mondelinge overeenkomst telt ook mee.

2. Vast (voor onbepaalde tijd)

04.1.1 Lage organisatiegraad vakbonden

NEA. Bent u lid van een vakbond?

2. Nee

04.1.1 Onvrijwillige flexwerkers

NEA. Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft?

4. Het lukt niet om een vaste baan te krijgen

04.1.1 Werknemer denkt dat het moeilijk is een baan bij een andere werkgever te vinden

NEA. In hoeverre bent u het eens of oneens met de volgende uitspraken?

Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever

1. Helemaal niet eens

04.2 Aandeel uitzendkrachten

NEA. Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) of Participatiewet of geen van deze?

2. Uitzendkracht

04.1.2 Uitzendkracht ontevreden over salaris

NEA. Combinatie van:

Bent u werkzaam als oproepkracht of invalkracht, als uitzendkracht, via de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) of Participatiewet of geen van deze?

2. Uitzendkracht

Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?

b4 Goed salaris

1. Niet tevreden

04.1.3.M Meldingen WagWEU Dienstontvanger^o

SVB. Het aantal unieke bedrijven dat geregistreerd staat als dienstontvanger in het kader van de WagWEU in een sector gedeeld door het aantal werkgevers in die sector.

04.1.3.M Meldingen WagWEU Dienstverrichter^o

SVB. Het aantal unieke bedrijven dat geregistreerd staat als dienstverrichter in het kader van de WagWEU in een sector gedeeld door het aantal werkgevers in die sector.

04.1.3.M Meldingen WagWEU NL Dienstontvanger^o

SVB. Het aantal unieke bedrijven dat geregistreerd staat als dienstontvanger in het kader van de WagwEU in een sector en dat een Nederlands KvK-nummer heeft gedeeld door het aantal werkgevers in die sector.

04.2 Ontevreden over medezeggenschap

NEA. Hoe tevreden bent u over deze aspecten in uw huidige baan?

Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR))

1. Niet tevreden

06 A1 Geen RIE *

AiB. Heeft de vestiging een schriftelijke risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) op het peilmoment 01-07-2022 en heb jij als inspecteur de RI&E ingezien?

- Nee, niet ingezien en/of op het moment van het bedrijfsbezoek was er geen RI&E aanwezig

06 2 Geen Plan van Aanpak *

AiB. Heeft de vestiging een op schrift gesteld plan van aanpak?

- PVA niet in kunnen zien of was niet aanwezig

06 A3 Geen contract met een Arbodienstverlener *

AiB. Van welke regeling m.b.t. de arbodienstverlening maakt de werkgever gebruik?

- De werkgever maakt geen gebruik van een vangnetregeling óf maatwerkregeling
- OF
- De werkgever maakt ten onrechte (niet vastgelegd in de CAO of niet schriftelijk overeengekomen met de OR) gebruik van de maatwerkregeling

06 A4 Geen bedrijfshulpverlener *

AiB. Zijn er op de vestiging BHV-ers aangesteld?

- Nee

06 5 Geen preventiemedewerker *

AiB. Zijn er op de vestiging één of meer werknemers als preventiemedewerker aangewezen?

- Nee, er is geen preventiemedewerker aangesteld

06 A6 Doet onvoldoende aan voorlichting, onderricht en toezicht *

AiB. Krijgen werknemers voorlichting gericht op veiligheid en/of gezond werken? (bijv. onboarding/inwerktraject, cursussen, informatiefolders, toolboxmeetings, instructievideo's, voorlichting over nieuwe machines of werkwijze)

- Nee

o6 A7 Onvoldoende veiligheidscultuur *

AiB. Wat is op basis van wat je gezien hebt tijdens de rondgang door het bedrijf, het gesprek met de werkgever en het gesprek met de werknemer jouw oordeel als inspecteur over de veiligheidscultuur van de bezochte vestiging?

- Onvoldoende

o6 A8 Oordeel arbeidsomstandigheden onvoldoende *

AiB. Op basis van de aanwezige documentatie, het bedrijfsbezoek, en de gesprekken met zowel de werkgever als de werknemer, hoe beoordeel je deze werkgever als het gaat om de arbeidsomstandigheden zodat werknemers veilig en gezond kunnen werken?

- Onvoldoende

o6 A9 Geen goede RIE *

AiB. Wat is als inspecteur jouw algemene oordeel over de kwaliteit van de RI&E

- Onvoldoende

o6 M Klachten Arbozorg°

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Definities en toepassingsgebied – Algemeen
- Definities en toepassingsgebied - Plaatsonafhankelijke arbeid
- Arbozorg en organisatie van de arbeid - (verplichte) meldingen
- Arbozorg en organisatie van de arbeid – Algemeen
- Arbozorg en organisatie van de arbeid – Bouwproces
- Arbozorg en organisatie van de arbeid – Winningindustrieën
- Inrichting arbeidsplaatsen - Aanvullende voorschriften bouwplaats
- Inrichting arbeidsplaatsen - Aanvullende voorschriften winningindustrieën
- Inrichting arbeidsplaatsen – Algemeen
- Definities en toepassingsgebied
- Arbobeleid – Algemeen
- Arbobeleid - Melding en registratie ongevallen
- Arbobeleid - RI&E
- Arbobeleid - Voorlichting en onderricht
- Samenwerking, overleg, OR en deskundige bijstand – Algemeen
- Samenwerking, overleg, OR en deskundige bijstand – BHV
- Samenwerking, overleg, OR en deskundige bijstand - Preventiemedewerker / andere deskundige bijstand
- Bijzondere verplichtingen
- Toezicht en ambtelijke bevelen
- Toezicht en ambtelijke bevelen – Werkonderbreking art. 29
- Sancties
- Overgangs- en slotbepalingen

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

o6.o Ongewenst gedrag

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.<<

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

Intimidaties of bedreigingen?
Lichamelijk geweld?
Pesten?

1. Ja, door klanten
2. Ja, door collega's
3. Ja, door leidinggevenden

o6.o.BZ Beroepsziekte Depressie

Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a3 Depressie

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

o6.o.VZ Verzuimd door ongewenst gedrag

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.<<

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

Intimidaties of bedreigingen?

Lichamelijk geweld?

Pesten?

1. Ja, door klanten
2. Ja, door collega's
3. Ja, door leidinggevenden

EN

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

>>Kruis alléén de belangrijkste reden aan.<<

6. Problemen met leiding, werkgever
7. Problemen met collega's of ondergeschikten
8. Problemen met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)

EN

De volgende vragen gaan over de laatste keer dat u heeft verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden.

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

>>Kruis alléén de belangrijkste klacht aan.<<

1. Rugklachten
2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
3. Klachten heup, benen, knieën, voeten
4. Klachten hart- en vaatstelsel
5. Psychische klachten, overspannenheid, burn-out
6. Vermoeidheid of concentratieproblemen
7. Conflict op het werk
8. Klachten luchtwegen
9. Klachten buik, maag of darmen
10. Huidklachten
11. Klachten oren of ogen
13. Hoofdpijn
15. Overige klachten

o6.1 Ongewenste gedrag intern

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

Intimidaties of bedreigingen?

Lichamelijk geweld?

Pesten?

2. Ja, door collega's
3. Ja, door leidinggevenden

o6.1.o.1 Ongewenst gedrag intern speelt in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:
Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

o6.1.o.2 Onvoldoende maatregelen tegen ongewenst gedrag intern

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

o6.1.o.3 Vestigingen waar intern ongewenst gedrag zich heeft gemanifesteerd (AIB) *

AiB. Geef hieronder een schatting van het aantal werknemers in absolute aantallen (bijv. 150 werknemers) óf een percentage (bijv. 80% van de werknemers) die de afgelopen 12 maanden te maken hebben gehad met ongewenst gedrag op de werkvloer (intern).

- Meer dan 0 werknemers

o6.1.o.4 Geen afdoende maatregelen intern ongewenst gedrag *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico ongewenst gedrag op de werkvloer (intern)?

- Nee, voor **geen** van de risico's m.b.t. ongewenst gedrag op de werkvloer (intern) zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico ongewenst gedrag op de werkvloer (intern)?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. ongewenst gedrag op de werkvloer (intern) zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. ongewenst gedrag op de werkvloer (intern) zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico ongewenst gedrag op de werkvloer (intern)?

- Matig
- Slecht

o6.1.o.VZ Verzuimd door ongewenste gedrag intern

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

Intimidaties of bedreigingen?

Lichamelijk geweld?

Pesten?

2. Ja, door collega's

3. Ja, door leidinggevenden

EN

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk

2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

>>Kruis alléén de belangrijkste reden aan.<<

6. Problemen met leiding, werkgever
7. Problemen met collega's of ondergeschikten

EN

De volgende vragen gaan over de laatste keer dat u heeft verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden.

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

>>Kruis alléén de belangrijkste klacht aan.<<

1. Rugklachten
2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
3. Klachten heup, benen, knieën, voeten
4. Klachten hart- en vaatstelsel
5. Psychische klachten, overspannenheid, burn-out
6. Vermoeidheid of concentratieproblemen
7. Conflict op het werk
8. Klachten luchtwegen
9. Klachten buik, maag of darmen
10. Huidklachten
11. Klachten oren of ogen
13. Hoofdpijn
15. Overige klachten

o6.1.1 Agressie of intimidatie intern

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Intimidaties of bedreigingen?

Lichamelijk geweld?

2. Ja, door collega's
3. Ja, door leidinggevenden

o6.1.1.SO Ongeval als gevolg van agressie (NEA)

NEA. De volgende vragen gaan over arbeidsongevallen.

Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?

Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

>>* Arbeidsongevallen tijdens woon-werkverkeer tellen niet mee.

* Arbeidsongevallen met uitsluitend een natuurlijke oorzaak, zoals een hartaanval of beroerte, tellen niet mee.<<

1. Ja

EN

Hoe ontstond het letsel?

>>Kruis alleen de belangrijkste oorzaak aan.<<

6. Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier

o6.1.1.SO Ongeval door agressie mens (NLA)°

ONGEVALLLEN. Ongeval als gevolg van fysiek contact met menselijke agressor

Voor de microsectorentabel zijn geen gegevens beschikbaar over ongevallen als gevolg van fysiek contact met menselijke agressor.

o6.1.1.VZ Verzuimd door agressie of intimidatie intern

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Intimidaties of bedreigingen?

Lichamelijk geweld?

2. Ja, door collega's

3. Ja, door leidinggevenden

EN

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk

2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

>>Kruis alléén de belangrijkste reden aan.<<

6. Problemen met leiding, werkgever

7. Problemen met collega's of ondergeschikten

EN

De volgende vragen gaan over de laatste keer dat u heeft verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden.

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

>>Kruis alléén de belangrijkste klacht aan.<<

1. Rugklachten

2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen

3. Klachten heup, benen, knieën, voeten

4. Klachten hart- en vaatstelsel

5. Psychische klachten, overspannenheid, burn-out

- 6. Vermoeidheid of concentratieproblemen
- 7. Conflict op het werk
- 8. Klachten luchtwegen
- 9. Klachten buik, maag of darmen
- 10. Huidklachten
- 11. Klachten oren of ogen
- 13. Hoofdpijn
- 15. Overige klachten

o6.1.2 Seksuele intimidatie intern

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

- 2. Ja, door collega's
- 3. Ja, door leidinggevenden

o6.1.2.VZ Verzuimd door seksuele intimidatie intern

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

- 2. Ja, door collega's
- 3. Ja, door leidinggevenden

EN

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

- 1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

- 1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
- 2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

>>Kruis alléén de belangrijkste reden aan.<<

- 6. Problemen met leiding, werkgever
- 7. Problemen met collega's of ondergeschikten

EN

De volgende vragen gaan over de laatste keer dat u heeft verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden.

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

>>Kruis alléén de belangrijkste klacht aan.<<

1. Rugklachten
2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
3. Klachten heup, benen, knieën, voeten
4. Klachten hart- en vaatstelsel
5. Psychische klachten, overspannenheid, burn-out
6. Vermoeidheid of concentratieproblemen
7. Conflict op het werk
8. Klachten luchtwegen
9. Klachten buik, maag of darmen
10. Huidklachten
11. Klachten oren of ogen
13. Hoofdpijn
15. Overige klachten

o6.1.3 Pesten intern

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Pesten?

2. Ja, door collega's
3. Ja, door leidinggevenden

o6.1.3.VZ Verzuimd door pesten intern

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Pesten?

2. Ja, door collega's
3. Ja, door leidinggevenden

EN

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

>>Kruis alléén de belangrijkste reden aan.<<

- 6. Problemen met leiding, werkgever
- 7. Problemen met collega's of ondergeschikten

EN

De volgende vragen gaan over de laatste keer dat u heeft verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden.
Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

>>Kruis alléén de belangrijkste klacht aan.<<

- 1. Rugklachten
- 2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
- 3. Klachten heup, benen, knieën, voeten
- 4. Klachten hart- en vaatstelsel
- 5. Psychische klachten, overspannenheid, burn-out
- 6. Vermoeidheid of concentratieproblemen
- 7. Conflict op het werk
- 8. Klachten luchtwegen
- 9. Klachten buik, maag of darmen
- 10. Huidklachten
- 11. Klachten oren of ogen
- 13. Hoofdpijn
- 15. Overige klachten

o6.2 Ongewenst gedrag door externen

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.<<

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

Intimidaties of bedreigingen?

Lichamelijk geweld?

Pesten?

- 1. Ja, door klanten

o6.2.o.1 Ongewenst gedrag extern speelt in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)

- 2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
- 3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
- 4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

o6.2.o.2 Onvoldoende maatregelen tegen ongewenst gedrag extern

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende

4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

06.2.0.3 Vestigingen waar extern ongewenst gedrag zich heeft gemanifesteerd *

AiB. Geef hieronder een schatting van het aantal werknemers in absolute aantallen (bijv. 150 werknemers) óf een percentage (bijv. 80% van de werknemers) die de afgelopen 12 maanden te maken hebben gehad met extern ongewenst gedrag op de werkvloer.

- Meer dan 0 werknemers

06.2.0.4 Geen afdoende maatregelen extern ongewenst gedrag *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico extern ongewenst gedrag?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. extern ongewenst gedrag zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico extern ongewenst gedrag?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. extern ongewenst gedrag zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. extern ongewenst gedrag zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico extern ongewenst gedrag?

- Matig
- Slecht

06.2.1 Agressie of intimidatie door externen

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.<<

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Intimidaties of bedreigingen?

Lichamelijk geweld?

1. Ja, door klanten

06.2.1. Werknemer kan te maken krijgen met agressie of geweld

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

8. Confrontatie met geweld

EN

Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een confrontatie kan ontstaan met geweld?

- 3. Vaak
- 4. Altijd

o6.2.1.VZ Verzuimd door agressie of intimidatie door externen

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.<<

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Intimidaties of bedreigingen?

Lichamelijk geweld?

- 1. Ja, door klanten

EN

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

- 1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

- 1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
- 2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

>>Kruis alléén de belangrijkste reden aan.<<

- 6. Problemen met leiding, werkgever
- 7. Problemen met collega's of ondergeschikten

EN

De volgende vragen gaan over de laatste keer dat u heeft verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden.

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

>>Kruis alléén de belangrijkste klacht aan.<<

- 1. Rugklachten
- 2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
- 3. Klachten heup, benen, knieën, voeten
- 4. Klachten hart- en vaatstelsel
- 5. Psychische klachten, overspannenheid, burn-out
- 6. Vermoeidheid of concentratieproblemen
- 7. Conflict op het werk
- 8. Klachten luchtwegen
- 9. Klachten buik, maag of darmen
- 10. Huidklachten
- 11. Klachten oren of ogen
- 13. Hoofdpijn
- 15. Overige klachten

06.2.2 Seksuele intimidatie door externen

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.<<

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

1. Ja, door klanten

06.2.2.VZ Verzuimd door seksuele intimidatie door externen

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.<<

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

1. Ja, door klanten

EN

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk

2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

>>Kruis alléén de belangrijkste reden aan.<<

8. Problemen met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)

EN

De volgende vragen gaan over de laatste keer dat u heeft verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden.

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

>>Kruis alléén de belangrijkste klacht aan.<<

1. Rugklachten

2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen

3. Klachten heup, benen, knieën, voeten

4. Klachten hart- en vaatstelsel

5. Psychische klachten, overspannenheid, burn-out

6. Vermoeidheid of concentratieproblemen

7. Conflict op het werk

- 8. Klachten luchtwegen
- 9. Klachten buik, maag of darmen
- 10. Huidklachten
- 11. Klachten oren of ogen
- 13. Hoofdpijn
- 15. Overige klachten

06.2.3 Pesten door externen

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.<<

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Pesten?

- 1. Ja, door klanten

06.2.3.VZ Verzuimd door pesten door externen

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.<<

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Pesten?

- 1. Ja, door klanten

EN

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

- 1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

- 1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk

- 2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

>>Kruis alléén de belangrijkste reden aan.<<

- 8. Problemen met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)

EN

De volgende vragen gaan over de laatste keer dat u heeft verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden.

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

>>Kruis alléén de belangrijkste klacht aan.<<

1. Rugklachten
2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
3. Klachten heup, benen, knieën, voeten
4. Klachten hart- en vaatstelsel
5. Psychische klachten, overspannenheid, burn-out
6. Vermoeidheid of concentratieproblemen
7. Conflict op het werk
8. Klachten luchtwegen
9. Klachten buik, maag of darmen
10. Huidklachten
11. Klachten oren of ogen
13. Hoofdpijn
15. Overige klachten

o6.2.VZ Verzuimd door ongewenste gedrag extern

[Vanaf 2022]

NEA. Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met:

>>Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.<<

>>U kunt meerdere antwoorden kiezen.<<

Ongewenste seksuele aandacht?

Intimidaties of bedreigingen?

Lichamelijk geweld?

Pesten?

1. Ja, door klanten

EN

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

>>Kruis alléén de belangrijkste reden aan.<<

8. Problemen met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)

EN

De volgende vragen gaan over de laatste keer dat u heeft verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden.

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

>>Kruis alléén de belangrijkste klacht aan.<<

1. Rugklachten
2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
3. Klachten heup, benen, knieën, voeten
4. Klachten hart- en vaatstelsel
5. Psychische klachten, overspannenheid, burn-out
6. Vermoeidheid of concentratieproblemen
7. Conflict op het werk
8. Klachten luchtwegen
9. Klachten buik, maag of darmen
10. Huidklachten
11. Klachten oren of ogen
13. Hoofdpijn
15. Overige klachten

o6.3 Aandeel vrouw, ouder, niet-westers

NEA. Wat is uw geslacht?

2. Vrouw

OF

Wat is uw leeftijd?

55 jaar of ouder

OF

Er is sprake van een niet-westerse migratieachtergrond (vastgesteld op basis van het GBA)

o6 Discriminatie

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

Tot en met 2020

2. Ja, vanwege mijn geslacht
3. Ja, vanwege mijn huidskleur
4. Ja, vanwege mijn geloofsovertuiging
5. Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur
6. Ja, vanwege mijn leeftijd

Vanaf 2021

2. Ja, vanwege mijn geslacht
3. Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit
4. Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging
5. Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur
6. Ja, vanwege mijn leeftijd
7. Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap
8. Ja, vanwege mijn arbeidsduur (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)
9. Ja, vanwege mijn politieke voorkeur
10. Ja, vanwege mijn zwangerschap
11. Ja, vanwege een andere reden

o6.3.o.1 Vestigingen waar discriminatie zich heeft gemanifesteerd *

AiB. Hoeveel werknemers hebben de afgelopen 12 maanden naar schatting bij hun werk te maken gehad met discriminatie? Geef hieronder een schatting van het aantal werknemers in absolute aantallen (bijv. 150 werknemers) óf een percentage (bijv. 80% van de werknemers).

- Meer dan 0 werknemers

o6.3.o.2 Geen afdoende maatregelen discriminatie *

Alb. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico discriminatie?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. discriminatie zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico discriminatie?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. discriminatie zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. discriminatie zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico discriminatie?

- Matig
- Slecht

o6.3.1 Aandeel vrouwen

NEA. Wat is uw geslacht?

2. Vrouw

o6.3.1 Discriminatie geslacht

(Als de werknemer een vrouw is)

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

2. Ja, vanwege mijn geslacht

o6.3.2 Aandeel werknemers met gezondheidsproblemen

NEA. Hoe is over het algemeen uw gezondheid?

- 3. Gaat wel
- 4. Slecht
- 5. Zeer slecht

o6.3.2 Discriminatie gezondheid

(Als de werknemer heeft aangegeven gezondheidsproblemen te hebben)

NEA. Uitgevraagd vanaf 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

7. Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap

o6.3.3 Aandeel jongeren en ouderen

NEA. Wat is uw leeftijd?

- 15 tot 25 jaar
- 25 tot 35 jaar
- 55 jaar of ouder

o6.3.3 Discriminatie leeftijd

(Als de werknemer 35 jaar of jonger is of 55 jaar of ouder)

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

6. Ja, vanwege mijn leeftijd

o6.3.3.1 Aandeel jongeren (35 min)

NEA. Wat is uw leeftijd?

- 15 tot 25 jaar
- 25 tot 35 jaar

o6.3.3.1 Discriminatie jongeren

(Als de werknemer 35 jaar of jonger is)

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

6. Ja, vanwege mijn leeftijd

o6.3.3.2 Aandeel ouderen (55 plus)

NEA. Wat is uw leeftijd?

- 55 jaar of ouder

o6.3.3.2 Discriminatie ouderen

(Als de werknemer 55 jaar of ouder is)

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

6. Ja, vanwege mijn leeftijd

o6.3.4 Discriminatie overtuiging

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

Tot en met 2020

4. Ja, vanwege mijn geloofsovertuiging

Vanaf 2021

4. Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging

OF

9. Ja, vanwege mijn politieke voorkeur

o6.3.4.1 Discriminatie religie

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

Tot en met 2020

4. Ja, vanwege mijn geloofsovertuiging

Vanaf 2021

4. Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging

o6.3.4.2 Discriminatie politieke overtuiging

NEA. Uitgevraagd vanaf 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

9. Ja, vanwege mijn politieke voorkeur

o6.3.5 Aandeel niet-Nederlandse afkomst

NEA. Het herkomstland van de werknemer behoort tot de volgende categorieën:

2 Europa (exclusief Nederland)

3 Turkije

4 Marokko

5 Suriname

6 Nederlands-Caribisch gebied

7 Indonesië

8 Overig Afrika

9 Overig Azië

10 Overig Amerika en Oceanië

o6.3.5 Discriminatie afkomst (Let op: trendbreuk tussen 2020 en 2021 door veranderde vraagstelling!)

(Als de werknemer van niet-Nederlandse afkomst is)

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

Tot en met 2020

3. Ja, vanwege mijn huidskleur

Vanaf 2021

3. Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit

06.3.5.1 Aandeel niet-westerse afkomst

NEA. Het herkomstland van de werknemer behoort tot de volgende categorieën:

- 3 Turkije
- 4 Marokko
- 5 Suriname
- 6 Nederlands-Caribisch gebied
- 7 Indonesië
- 8 Overig Afrika
- 9 Overig Azië

06.3.5.1 Discriminatie niet-westerse afkomst (Let op: trendbreuk tussen 2020 en 2021 door veranderde vraagstelling!)

(Als de werknemer van niet-westerse afkomst is)

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

Tot en met 2020

3. Ja, vanwege mijn huidskleur

Vanaf 2021

3. Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit

06.3.5.3 Aandeel westerse afkomst

NEA. Het herkomstland van de werknemer behoort tot de volgende categorieën:

- 2 Europa (exclusief Nederland)
- 10 Overig Amerika en Oceanië

06.3.5.3 Discriminatie westerse afkomst (Let op: trendbreuk tussen 2020 en 2021 door veranderde vraagstelling!)

(Als de werknemer van niet-Nederlandse westerse afkomst is)

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

Tot en met 2020

3. Ja, vanwege mijn huidskleur

Vanaf 2021

3. Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit

06.3.6 Discriminatie geaardheid

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

5. Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur

06.3.7 Aandeel parttimers

NEA. De werknemer werkt in deeltijd

o6.3.7 Discriminatie parttimers

NEA. Uitgevraagd vanaf 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

(Als de werknemer in deeltijd werkt)

Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

8. Ja, vanwege mijn arbeidsduur (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)

o6.3.8 Aandeel flexwerkers

NEA. De werknemer heeft een flexibele arbeidsrelatie

o6.3.8 Discriminatie flexwerkers

NEA. Uitgevraagd vanaf 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

(Als de werknemer in een flexibele arbeidsrelatie heeft)

Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk?

8. Ja, vanwege mijn arbeidsduur (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)

o7.o Werkdruk komt voor

Voldoet aan ten minste één van de volgende voorwaarden:

NEA. Moet u erg snel werken

Moet u heel veel werk doen

Moet u extra hard werken

3. Vaak

4. Altijd

NEA. Vereist uw werk intensief nadenken?

Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?

Vergt uw werk veel aandacht van u?

4. Altijd

NEA. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?

Is uw werk emotioneel veeleisend?

Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?

3. Vaak

4. Altijd

07.o.1 Vestigingen waar werkdruk zich heeft gemanifesteerd *

AiB. Waren er op de arbeidsplaats de afgelopen 12 maanden werknemers die meer dan incidenteel te maken hadden met stress als gevolg van werkdruk? Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Nee, de afgelopen 12 maanden zijn werknemers niet meer dan incidenteel blootgesteld aan werkdruk, maar dit risico kan zich hier wel voordoen

07.o.2 Geen afdoende maatregelen Werkdruk *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico werkdruk?

- Nee

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico werkdruk?

- Ja, preventief OF
- Ja, organisatorisch OF
- Ja, persoonlijk

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico werkdruk?

- Matig
- Slecht

07.o.BZ Beroepsziekte andere psychische aandoening

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

14. Anders

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

Om welke andere beroepsziekte gaat het dan?

(De ingevulde beroepsziekte is vervolgens geclassificeerd als een andere psychische aandoening dan overspannenheid/burn-out, depressie of een Posttraumatische stress stoornis (PTSS))

07.o.M Klachten psychosociale arbeidsbelasting °

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Arbozorg en organisatie van de arbeid - Psychosociale arbeidsbelasting afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

07.o.SO Ongeval als gevolg van psychische overbelasting

NEA. Een combinatie van:

Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

1. Ja

EN

Hoe ontstond het letsel. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden

9. Psychische overbelasting, bijv. door intimidatie of stress

07.0. VZ Verzuimd door werkdruk

NEA. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

1. Werkdruk, werkstress

07.1 Hoge werklast komt voor

NEA. Moet u erg snel werken

Moet u heel veel werk doen

Moet u extra hard werken

3. Vaak
4. Altijd

07.1 Hoge werklast speelt in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Werkdruk, werkstress

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

07.1 Onvoldoende maatregelen tegen hoge werklast

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Werkdruk, werkstress

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

07.1.BZ Beroepsziekte Burnout

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a2 Overspannenheid/burn-out

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

07.1.VZ Verzuimd door hoge werklast

NEA. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

1. Werkdruk, werkstress

07.2 Cognitief werk komt voor

NEA. Vereist uw werk intensief nadenken?

Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?

Vergt uw werk veel aandacht van u?

3. Vaak
4. Altijd

07.3 Emotioneel werk komt voor

NEA. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?

Is uw werk emotioneel veeleisend?

Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?

3. Vaak
4. Altijd

07.3 Emotionele overbelasting speelt in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Emotioneel zwaar werk

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

07.3 Onvoldoende maatregelen tegen emotionele overbelasting

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Emotioneel zwaar werk

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

07.3.BZ Beroepsziekte PTSS

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a4 Posttraumatische stress stoornis (PTSS)

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

07.3.VZ Verzuimd door emotioneel werk

NEA. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

2. Emotioneel te zwaar

08.o Ongezonde arbeidspatronen volwassenen

NEA. Werkt u regelmatig of soms over?

- 1 Ja, regelmatig
- 2 Ja, soms

OF

Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens?

- 1 Ja, regelmatig
- 2 Ja, soms

OF

Werkt u in ploegendienst of wisseldienst?

>>Met ploegendienst bedoelen we dat er gewerkt wordt in 2 of meer verschillende ploegen.<<

1. Ja, gewoonlijk
2. Ja, soms

OF

Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?

1. Ja, regelmatig
2. Ja, soms

OF

Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?

1. Op mijn eigen woonadres

OF

Werkt u ook thuis voor uw werkgever?

1. Ja

o8.o.M Klachten ATW^o

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- ARTW
- Klacht en signaal onderwerp (ATBV)
- Klacht en signaal onderwerp (ATW)
- ARBO | ATBV
- ARBO | ATW
- ATBV
- ATBV | ATW
- ATW

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

o8.1 Moet bereikbaar zijn

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, mail, app, etc.)?

>> Het gaat om bereikbaarheid voor werkgerelateerde zaken.<<

3. Vaak
4. Altijd

o8.1 Overwerk komt voor

NEA. Werkt u regelmatig of soms over?

- 1 Ja, regelmatig
- 2 Ja, soms

o8.1 Verwaarloost familie als gevolg van werk

NEA. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?

- 3. Ja, vaak
- 4. Ja, zeer vaak

o8.1 Werkt gemiddeld meer dan 48 uur per week

NEA. Hoeveel uur werkt u gemiddeld?

<= 80 uur (andere antwoorden onrealistisch)

Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week?

<= 100 uur (andere antwoorden onrealistisch)

EN samen > 48 uur

o8.1.BZ Verzuimd door ongezonde arbeidspatronen

NEA. PM

o8.1.VZ Verzuimd door overwerk

NEA. Werkt u regelmatig of soms over?

- 1. Ja, regelmatig

EN

Hoeveel uur werkt u gemiddeld?

<= 80 uur (andere antwoorden onrealistisch)

Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week?

<= 100 uur (andere antwoorden onrealistisch)

EN samen > 48 uur

OF

Werkt u regelmatig of soms over?

- 2. Ja, soms

3. Nee

Hoeveel uur werkt u gemiddeld?

<= 80 uur (andere antwoorden onrealistisch)

Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week?

<= 100 uur (andere antwoorden onrealistisch)

EN samen > 60 uur

EN

NEA. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

RedenW

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

>>Kruis alléén de belangrijkste reden aan.<<

1. Werkdruk, werkstress
4. Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken
5. Te moeilijk werk
9. Gevaarlijk werk/bedrijfsongeval
11. Iets anders

o8.2 Nachtwerk komt voor

NEA. Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's ochtends?

1. Ja, regelmatig
2. Ja, soms

o8.3 Ploegendiensten komen voor in sector

NEA. Werkt u in ploegdienst of wisseldienst?

>>Met ploegdienst bedoelen we dat er gewerkt wordt in 2 of meer verschillende ploegen.<<

1. Ja, gewoonlijk
2. Ja, soms

o8.4 Oproepdiensten komen voor

NEA. Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?

1. Ja, regelmatig
2. Ja, soms

o8.5 Thuiswerken speelt

NEA. Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?

1. Op mijn eigen woonadres

OF

Werkt u ook thuis voor uw werkgever?

1. Ja

o8.5 Werkt bijna altijd thuis

NEA. Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?

1. Op mijn eigen woonadres

o9.o Fysieke belasting komt voor

Voldoet aan ten minste één van de volgende voorwaarden:

NEA. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?

- 1, Ja, regelmatig

Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?

- 1, Ja, regelmatig

Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?

- 1, Ja, regelmatig

Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?

- 1, Ja, regelmatig

Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (Inclusief laptop, notebook en thuiswerk)

[Uur per dag]

Meer dan 6 uur per dag

o9.o.M Klachten fysieke overbelasting^o

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Fysieke belasting - Algemeen
- Fysische factoren - Trillingen

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

o9.o.VZ Verzuimd door fysieke overbelasting

NEA. Voldoet aan ten minste één van de volgende voorwaarden:

- Verzuimd door dynamische overbelasting

- Verzuimd door statische overbelasting
- Verzuimd door energetische overbelasting (er is sprake van werkgerelateerd verzuim, de respondent heeft een beroep waarbij veel beweging is, er is sprake van regelmatig overwerk en moet vaak of altijd hard werken, de klachten zijn klachten nek en klachten heupen en de oorzaak van het verzuim is werkdruk/werkstress of overig)
- Verzuimd door beeldschermwerk

09.1 Dynamische belasting komt voor

Voldoet aan ten minste één van de volgende voorwaarden:

NEA. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?

1, Ja, regelmatig

Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?

1, Ja, regelmatig

Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?

1, Ja, regelmatig

09.1.o.1 Dynamische overbelasting *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Dynamische overbelasting

09.1.o.1 Geen afdoende maatregelen Dynamische overbelasting *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico dynamische overbelasting?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. dynamische overbelasting zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico dynamische overbelasting?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. dynamische overbelasting zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. dynamische overbelasting zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico dynamische overbelasting?

- Matig
- Slecht

09.1.o.VZ Verzuimd door dynamische belasting

Voldoet aan ten minste één van de volgende voorwaarden:

NEA. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?

1, Ja, regelmatig

Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?

1, Ja, regelmatig

Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?

1, Ja, regelmatig

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

1. Rugklachten (alleen in combinatie met kracht zetten en trillingen)
2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
3. Klachten heup, benen, knieën, voeten (alleen in combinatie met kracht zetten en trillingen)
4. Klachten hart- en vaatstelsel (alleen in combinatie met kracht zetten)
10. Huidklachten (alleen in combinatie met herhalende bewegingen)
15. Overige klachten (alleen in combinatie met kracht zetten en herhalende bewegingen)

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

3. Lichamelijk te zwaar (alleen in combinatie met kracht zetten)
4. Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken (alleen in combinatie met herhalende bewegingen)
11. Iets anders (alleen in combinatie met trillingen).

09.1.1.0.1 Tillen en dragen *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Overbelasting als gevolg van tillen/dragen

09.1.1.BZ Beroepsziekte Andere aandoening bewegingsapparaat

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

14. Anders

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

Om welke andere beroepsziekte gaat het dan?

(De ingevulde beroepsziekte is vervolgens geclassificeerd als een andere aandoening aan het bewegingsapparaat dan RSI (nek, schouder, arm, pols, hand), lage rug aandoening, heup artrose of knie artrose).

09.1.1.BZ Beroepsziekte Heupartros

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a7 Heupartrose

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

09.1.1.BZ Beroepsziekte Knieartrose

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a8 Knieartrose

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

09.1.1.BZ Beroepsziekte Lage rugpijn

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a6 Lage rug aandoening

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

09.1.1/2 Fysiek zwaar werk speelt in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Lichamelijk zwaar werk

- 2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
- 3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
- 4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

09.1.1/2 Onvoldoende maatregelen tegen fysiek zwaar werk

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Lichamelijk zwaar werk

- 3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
- 4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

09.1.1/2 Tillen en dragen / Duwen en trekken komt voor

NEA. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?

1, Ja, regelmatig

09.1.1/2VZ Verzuimd door tillen en dragen / duwen en trekken

NEA. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?

1, Ja, regelmatig

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

1. Rugklachten
2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
3. Klachten heup, benen, knieën, voeten
4. Klachten hart- en vaatstelsel
15. Overige klachten

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

3. Lichamelijk te zwaar

09.1.2.o.1 Duwen en trekken (AIB) *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Overbelasting als gevolg van duwen/trekken

09.1.3 Repeterende bewegingen komen voor

NEA. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?

1. Ja, regelmatig

09.1.3.o.1 Repeterende bewegingen *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Overbelasting als gevolg van repeterende bewegingen

09.1.3.VZ Verzuimd door repeterende bewegingen

NEA. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?

1. Ja, regelmatig

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
10. Huidklachten
15. Overige klachten

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

4. Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken.

09.1.4 Trillingen komen voor

NEA. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?
1, Ja, regelmatig

09.1.4.0.1 Trillingen *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Trillingen

09.1.4.2 Geen afdoende maatregelen Trillingen *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico trillingen?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. trillingen zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico trillingen?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. trillingen zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. trillingen zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico trillingen?

- Matig
- Slecht

09.1.4.VZ Verzuimd door trillingen

Voldoet aan ten minste één van de volgende voorwaarden:

NEA. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?
1, Ja, regelmatig

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

1. Rugklachten
2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
3. Klachten heup, benen, knieën, voeten

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

11. Iets anders

09.2 Statische belasting komt voor

NEA. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding
1 Ja, regelmatig

09.2.o.1 Ongunstige of statische lichaamshouding *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Ongunstige of statische lichaamshouding

09.2.o.2 Geen afdoende maatregelen Ongunstige of statische lichaamshouding *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico ongunstige of statische lichaamshouding?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. ongunstige of statische lichaamshouding zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico ongunstige of statische lichaamshouding?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. ongunstige of statische lichaamshouding zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. ongunstige of statische lichaamshouding zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico ongunstige of statische lichaamshouding?

- Matig
- Slecht

09.2.o.VZ Verzuimd door statische belasting

NEA. De respondent heeft een beroep waarbij hij of zij veel staat

OF

De respondent zit meer dan 8 uur per dag tijdens het werk

OF

Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding
1 Ja, regelmatig

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

1. Rugklachten (alleen bij zitten en ongunstige werkhouding)
2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen (alleen bij ongunstige werkhouding)
3. Klachten heup, benen, knieën, voeten
4. Klachten hart- en vaatstelsel (alleen bij zitten)
15. Overige klachten (alleen bij zitten)

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

3. Lichamelijk te zwaar (alleen bij ongunstige werkhouding)
4. Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken (alleen bij ongunstige werkhouding)
11. Iets anders (alleen bij een beroep waarbij veel wordt gestaan of gezeten)

09.2.1 Staand komt voor

NEA. De respondent heeft een beroep waarbij hij of zij veel moet staan.

09.2.2 Zittend komt voor

NEA. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk (incl. thuiswerk)?

- 8 uur of meer

09.2.2.0.1 Sedentair gedrag / langdurig zitten *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Sedentair gedrag / langdurig zitten

09.2.2.0.2 Geen afdoende maatregelen Sedentair gedrag / langdurig zitten *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico sedentair gedrag / langdurig zitten?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. sedentair gedrag / langdurig zitten zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico sedentair gedrag / langdurig zitten?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. sedentair gedrag / langdurig zitten zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. sedentair gedrag / langdurig zitten zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico sedentair gedrag / langdurig zitten?

- Matig
- Slecht

09.2.3 Ongunstige werkhouding komt voor

NEA. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding

1 Ja, regelmatig

09.2.3.VZ Verzuimd door ongunstige werkhouding

NEA. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding

1 Ja, regelmatig

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

1. Rugklachten
2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
3. Klachten heup, benen, knieën, voeten

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

3. Lichamelijk te zwaar
4. Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken

09.3 Energetische belasting komt voor

NEA. De respondent heeft een beroep waarbij hij of zij veel in beweging is.

09.4 Beeldschermwerk komt voor

NEA. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (inclusief laptop, notebook en thuiswerk) [Uur per dag]

6 uur of meer per dag

09.4 Beeldschermwerk speelt in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Langdurig beeldschermwerk

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

09.4 Onvoldoende maatregelen m.b.t. beeldschermwerk

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Langdurig beeldschermwerk

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

09.4.2.0.1 Beeldschermwerk *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Beeldschermwerk

09.4.2.0.2 Geen afdoende maatregelen Beeldschermwerk *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico beeldschermwerk?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. beeldschermwerk zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico beeldschermwerk?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. beeldschermwerk zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. beeldschermwerk zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico beeldschermwerk?

- Matig
- Slecht

09.4.BZ Beroepsziekte RSI

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a5 RSI (nek, schouder, arm, pols, hand)

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

09.4.VZ Verzuimd door beeldschermwerk

NEA. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? (inclusief laptop, notebook en thuiswerk) [Uur per dag]

6 uur of meer per dag

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

2. Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen
15. Overige klachten

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

4. Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken
11. Iets anders

10.1.1 Blootgesteld aan slechte kwaliteit lucht

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk weleens blootgesteld aan een slechte kwaliteit van de lucht? Denk aan vochtige, droge of benauwde lucht, stank, pollen, allergische allergenen of andere schadelijke stoffen.

1. Ja, regelmatig
2. Ja, soms

10.1.1 Onvoldoende maatregelen m.b.t. slechte luchtkwaliteit

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt tegen een slechte kwaliteit van de lucht?

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

10.1.1 Slechte luchtkwaliteit als gezondheidsrisico

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk weleens blootgesteld aan een slechte kwaliteit van de lucht? Denk aan vochtige, droge of benauwde lucht, stank, pollen, allergische allergenen of andere schadelijke stoffen.

1. Ja, regelmatig
2. Ja, soms

EN

Heeft u dat weleens ervaren als een risico voor uw gezondheid?

1. Ja

10.1.1 Slechte luchtkwaliteit speelt in sector

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt tegen een slechte kwaliteit van de lucht?

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

10.1.1.M Klachten binnenklimaat °

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Fysische factoren - Temperatuur en luchtverversing
- Fysische factoren - Verlichting

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

10.1.2 Blootgesteld aan kou

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan kou?

1. Ja, regelmatig
2. Ja, soms

10.1.2 Kou als gezondheidsrisico

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan kou?

1. Ja, regelmatig
2. Ja, soms

EN

Heeft u dat weleens ervaren als een risico voor uw gezondheid?

1. Ja

10.1.2 Kou speelt in de sector

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt tegen kou?

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

10.1.2 Onvoldoende maatregelen m.b.t. kou

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt tegen kou?

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

10.1.2 Werken bij lage temperaturen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan lage temperaturen.

10.1.2.0.1 Werken in koude omstandigheden *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Werken in koude omstandigheden

10.1.2.0.2 Geen afdoende maatregelen Werken in koude omstandigheden *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico werken in koude omstandigheden?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. werken in koude omstandigheden zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico werken in koude omstandigheden?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. werken in koude omstandigheden zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. werken in koude omstandigheden zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico werken in koude omstandigheden?

- Matig
- Slecht

10.1.3 Blootgesteld aan hitte

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan hitte?

1. Ja, regelmatig
2. Ja, soms

10.1.3 Hitte als gezondheidsrisico

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan hitte?

1. Ja, regelmatig
2. Ja, soms

EN

Heeft u dat weleens ervaren als een risico voor uw gezondheid?

1. Ja

10.1.3 Hitte speelt in de sector

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt tegen hitte?

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

10.1.3 Onvoldoende maatregelen m.b.t. hitte

NEA. Alleen uitgevraagd in 2021. Daardoor zijn de microsectortabellen minder betrouwbaar.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt tegen hitte?

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

10.1.3 Werken bij hoge temperaturen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan hoge temperaturen.

10.1.3.0.1 Werken in warme omstandigheden / hitte *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Werken in warme omstandigheden / hitte

10.1.3.0.2 Geen afdoende maatregelen Werken in warme omstandigheden / hitte *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico werken in warme omstandigheden / hitte?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. werken in warme omstandigheden / hitte zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico werken in warme omstandigheden / hitte?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. werken in warme omstandigheden / hitte zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. werken in warme omstandigheden / hitte zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico werken in warme omstandigheden / hitte?

- Matig
- Slecht

10.2 Lawaai speelt in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Geluid

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

10.2 Onvoldoende maatregelen m.b.t. lawaai

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Geluid

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

10.2 Werken in lawaaiige omgeving

NEA. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?

JA: 1 Ja, regelmatig

10.2.0.1 Schadelijk geluid *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Schadelijk geluid

10.2.0.2 Geen afdoende maatregelen Schadelijk geluid *

Alb. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico schadelijk geluid?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. schadelijk geluid zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico schadelijk geluid?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. schadelijk geluid zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. schadelijk geluid zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico schadelijk geluid?

- Matig
- Slecht

10.2.BZ Beroepsziekte gehoorbeschadiging

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a1 Gehoorproblemen

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

10.2.VZ Verzuimd als gevolg van lawaai

NEA. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?

JA: 1 Ja, regelmatig

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

11. Klachten oren of ogen

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

11. Iets anders

10.3 Werken met ioniserende straling

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan ioniserende straling.

10.3.0.1 Ioniserende straling *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Ioniserende straling

10.4 Werken met optische straling

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan niet-ioniserende straling.

10.4.1 Werken met kunstmatige optische straling

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan kunstmatige optische straling.

10.4.1.0.1 Kunstmatige optische straling *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Kunstmatige optische straling

10.4.2 Blootstelling aan zonlicht bij het werk

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan zonlicht.

10.4.2.0.1 Zonlicht *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Zonlicht

10.4.2.0.2 Geen afdoende maatregelen Zonlicht *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico zonlicht?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. zonlicht zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico zonlicht?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. zonlicht zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. zonlicht zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico zonlicht?

- Matig
- Slecht

10.5 Blootstelling aan elektromagnetische velden bij het werk

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan elektromagnetische velden.

10.5.0.1 Elektromagnetische velden *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Elektromagnetische velden

10.6 Werken onder overdruk komt voor

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan werken onder overdruk.

10.6.0.1 Werken onder overdruk *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Werken onder overdruk

11 Gevaarlijke stoffen spelen in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Gevaarlijke stoffen

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

11 Onvoldoende maatregelen m.b.t. gevaarlijke stoffen

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Gevaarlijke stoffen

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

11 Werknemer ademt stoffen in tijdens het werk (NEA)

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?

Dit zijn stoffen waarvan u ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als u ze op de huid krijgt, inslikt of inademt.

2. Soms
3. Vaak
4. Altijd

EN

Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen?

1. Ja, ik adem ze in

11 Werknemer komt via andere weg in aanraking met stoffen (NEA)

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?

Dit zijn stoffen waarvan u ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als u ze op de huid krijgt, inslikt of inademt.

2. Soms
3. Vaak
4. Altijd

EN

Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen?

3. Ja, op een andere manier

11 Werknemer krijgt stoffen op de huid tijdens het werk (NEA)

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?

Dit zijn stoffen waarvan u ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als u ze op de huid krijgt, inslikt of inademt.

- 2. Soms
- 3. Vaak
- 4. Altijd

EN

Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen?

- 2. Ja, ik krijg ze op mijn huid

11 Werknemer werkt met stoffen, en komt in aanraking met de stoffen (NEA)

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?

Dit zijn stoffen waarvan u ziek kunt worden of een allergische reactie kunt krijgen als u ze op de huid krijgt, inslikt of inademt.

- 2. Soms
- 3. Vaak
- 4. Altijd

EN

Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen?

- 1. Ja, ik adem ze in
- 2. Ja, ik krijg ze op mijn huid
- 3. Ja, op een andere manier

11. Blootstelling aan gevaarlijke stoffen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan gevaarlijke stoffen.

11.0.1 Gevaarlijke stoffen *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Gevaarlijke stoffen

11.0.2 Geen afdoende maatregelen Gevaarlijke stoffen *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico gevaarlijke stoffen?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. gevaarlijke stoffen zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico gevaarlijke stoffen?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. gevaarlijke stoffen zijn maatregelen getroffen

- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. gevaarlijke stoffen zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico gevaarlijke stoffen?

- Matig
- Slecht

11.o.M Klachten gevaarlijke stoffen °

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Gevaarlijke stoffen (GS) en Biologische agentia (BA) - Algemeen

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

11.o.VZ Verzuimd als gevolg van gevaarlijke stoffen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan gevaarlijke stoffen.

NEA. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

10. Gevaarlijke stoffen

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden?

4. Klachten hart- en vaatstelsel
5. Psychische klachten, overspannenheid, burn-out
6. Vermoeidheid of concentratieproblemen
8. Klachten luchtwegen
9. Klachten buik, maag of darmen
10. Huidklachten
11. Klachten oren of ogen
15. Overige klachten

11.1 Blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene stoffen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan kankerverwekkende en mutagene stoffen.

11.1 Werkt in de buurt van of komt in aanraking met steenstof

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn. Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

9. Steen- of betonstof

11.1.o.1 Kankerverwekkende en mutagene stoffen *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Kankerverwekkende en mutagene stoffen

11.2 Blootstelling aan reprotoxische stoffen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan reprotoxische stoffen, en de werknemer is jonger dan 45 jaar (van vruchtbare leeftijd)

11.3 Blootstelling aan sensibiliserende stoffen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan sensibiliserende stoffen.

11.3 Werkt met of komt in aanraking met graanmeel

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn. Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

8. Graan- of meelstof

11.3 Werkt met of komt in aanraking met kunststoffen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn. Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

5. Kunststoffen of rubber

11.3 Werkt met of komt in aanraking met stof van planten of dieren

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn. Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

11. Fijnstof van dieren of planten (bijv. kippen, varkens, GFT-afval)

11.3.VZ Verzuimd door blootstelling aan sensibiliserende stoffen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan sensibiliserende stoffen.

NEA. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het

werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

10. Gevaarlijke stoffen

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden?

8. Klachten luchtwegen
10. Huidklachten
11. Klachten oren of ogen

11.4 Blootstelling aan bijtende stoffen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan bijtende stoffen.

11.5 Blootstelling aan irriterende stoffen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan irriterende stoffen.

11.5 Werkt met of komt in aanraking met schoonmaakmiddelen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn. Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

1. Schoonmaakmiddelen

11.5.BZ Beroepsziekte Astma

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a10 Astma

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

11.5.BZ Beroepsziekte COPD

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a11 COPD

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

11.5.BZ Beroepsziekte Eczeem

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a9 Contacteczeem

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

11.5.VZ Verzuimd door blootstelling aan irriterende stoffen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan irriterende stoffen.

NEA. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk

2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

10. Gevaarlijke stoffen

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden?

8. Klachten luchtwegen

10. Huidklachten

11. Klachten oren of ogen

11.6 Blootstelling aan toxische stoffen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan neurotoxische stoffen.

11.7.01 Blootstelling aan asbest

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan asbest.

11.7.01 Werkt met of komt in aanraking met asbest

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.

Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

12. Asbest

11.7.01.0.1 Asbest *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Asbest

11.7.01.M Klachten asbest°

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Gevaarlijke stoffen (GS) en Biologische agentia (BA) - Asbest afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

11.7.02 Blootstelling aan lasrook

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan lasrook.

11.7.02 Werkt in de buurt van of komt in aanraking met lasrook

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn. Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

7. Lasrook

11.7.02.0.1 Lasrook *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Lasrook

11.7.03 Blootstelling aan houtstof

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan houtstof.

11.7.03 Werkt in de buurt van of komt in aanraking met houtstof

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn. Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

10. Houtstof

11.7.03.0.1 Houtstof *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Houtstof

11.7.04 Blootstelling aan kwarts

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan kwarts.

11.7.04.0.1 Kwartsstof *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Kwartsstof

11.7.05 Blootstelling aan dieselmotoremissie (DME)

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan dieselmotoremissie.

11.7.05 Werkt in de buurt van of komt in aanraking met dieselmotoremissie

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.
Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

6. Dieseluitlaatgassen

11.7.05.0.1 Dieselmotoremissie *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Dieselmotoremissie (DME)

11.7.06 Blootstelling aan cytostatica

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan cytostatica.

11.7.06 Werkt met of komt in aanraking met geneesmiddelen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.
Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

2. Geneesmiddelen

11.7.06.0.1 Cytostatica *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Cytostatica

11.7.07 Blootstelling aan syntetische nanodeeltjes

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan syntetische nanodeeltjes.

11.7.07.0.1 Nanodeeltjes *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Nanodeeltjes

11.7.08 Blootstelling aan gewasbeschermingsmiddelen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan gewasbeschermingsmiddelen.

11.7.09 Blootstelling aan biociden

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan biociden.

11.7.09 Werkt met of komt in aanraking met bestrijdingsmiddelen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.
Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

3. Bestrijdingsmiddelen

11.7.09.0.1 Bestrijdingsmiddelen *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Bestrijdingsmiddelen

11.7.10 Blootstelling aan vluchtige organische stoffen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan vluchtige organische stoffen.

11.7.10 Werkt met of komt in aanraking met oplosmiddelen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.
Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

4. Oplosmiddelen (bijv. in lijm/verf of ontvettingsmiddelen)

11.7.10.0.1 Vluchtige organische stoffen *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Vluchtige organische stoffen (VOS)

11.7.11 Blootstelling aan zware metalen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan zware metalen.

11.7.11 Werkt met of komt in aanraking met zware metalen

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.
Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

13. Zware metalen (bijv. lood, cadmium, chroom, kwik)

11.7.11.0.1 Chroom-6 *

AiB. Je hebt aangegeven dat er op deze arbeidsplaats gewerkt wordt met één of meerdere gevaarlijke stoffen. Aan welk van de volgende gevaarlijke stoffen kunnen werknemers op deze arbeidsplaats worden blootgesteld?

- Chroom-6

11.7.12 Blootstelling aan minerale oliën

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan minerale oliën.

11.7.12 Werkt met of komt in aanraking met smeerolie

Alleen beschikbaar voor 2022. De microsectortabellen zijn daarom minder betrouwbaar.

NEA. Hieronder staan verschillende stoffen die ongezond kunnen zijn.
Met welke van deze stoffen werkt u weleens?

14. Smeermiddelen, koelolie, snijolie of andere minerale oliën

11.7.13 Blootstelling aan PAKS

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan PAKS.

11.7.14 Blootstelling aan TCDD

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan TCDD.

11.7.15 Blootstelling aan organische verbindingen

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan organische verbindingen.

12 Biologische agentia spelen in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Virussen, bacteriën, schimmels

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

12 Onvoldoende maatregelen m.b.t. biologische agentia

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Virussen, bacteriën, schimmels

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

12.o.BZ Beroepsziekte Infectie

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a12 Beroepsgebonden infectieziekte

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

12.o.VZ Verzuimd door biologische agentia

NEA. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

12. Griep of verkoudheid
15. Overige klachten

OF

Werden deze klachten veroorzaakt door het coronavirus?

1. Ja, dit is bevestigd met een test
2. Ik denk het wel, maar ik ben niet getest

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

11. Iets anders

12.1 Biologische agentia via mens agv werkzaamheden komt voor

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan biologische agentia via een mens, als gevolg van de aard van de werkzaamheden die de werknemer uitvoert..

12.1.0.1 Niet-gericht werken met biologische agentia *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Niet-gericht werken met biologische agentia

12.1.0.2 Geen afdoende maatregelen Niet-gericht werken met biologische agentia *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico niet-gericht werken met biologische agentia?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. niet-gericht werken met biologische agentia zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico niet-gericht werken met biologische agentia?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. niet-gericht werken met biologische agentia zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. niet-gericht werken met biologische agentia zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. niet-gericht werken met biologische agentia?

- Matig
- Slecht

12.1.2.VZ Verzuimd door griep agv werkzaamheden

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan griep, als gevolg van de aard van de werkzaamheden die de werknemer uitvoert.

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

12. Griep of verkoudheid

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

11. Iets anders

12.1.VZ Verzuimd door biologische agentia via mens agv werkzaamheden

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan biologische agentia via een mens (covid19, griep of andere biologische agentia), als gevolg van de aard van de werkzaamheden die de werknemer uitvoert.

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

EN

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

12. Griep of verkoudheid

15. Overige klachten

OF

Werden deze klachten veroorzaakt door het coronavirus?

1. Ja, dit is bevestigd met een test

2. Ik denk het wel, maar ik ben niet getest

EN

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk

2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

EN

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

11. Iets anders

12.3 Biologische agentia via dier komt voor

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan biologische agentia via een dier.

12.3.ZZ Gezondheidsschade door biologische agentia via dier

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan biologische agentia via een dier.

EN

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

9. Klachten buik, maag of darmen

12. Griep of verkoudheid

15. Overige klachten

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

11. Iets anders

OF

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a12 Beroepsgebonden infectieziekte

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

12.4 Biologische agentia via water komt voor

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan biologische agentia via water.

12.4.ZZ Gezondheidsschade door biologische agentia via water

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan biologische agentia via water.

EN

Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?

1. Ja

Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd?

8. Klachten luchtwegen
12. Griep of verkoudheid
15. Overige klachten

Heeft u de indruk dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed?

1. Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk
2. Ja, voor een deel gevolg van mijn werk

Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?

11. Iets anders

OF

NEA. Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten?

a12 Beroepsgebonden infectieziekte

3. Ja en de klachten zijn in de afgelopen 12 maanden begonnen

12.5 Gericht werken met biologische agentia komt voor

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, blijkt dat de werknemer kans loopt te worden blootgesteld aan biologische agentia als gevolg van gericht werken met deze agentia.

12.5.0.1 Gericht werken met biologische agentia *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Gericht werken met biologische agentia

13 Doet vaak of altijd gevaarlijk werk

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen?

En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

2. Vallen van hoogte
3. Struikelen, uitglijden
4. Bekneld raken
5. Snijden, steken
6. Botsen, aanrijdingen
7. Ongeluk met gevaarlijke stoffen
8. Confrontatie met geweld
9. Verbranden
10. Verstikking
11. Een ander gevaar

EN

Bij tenminste bij een soort gevaarlijk werk is de frequentie vaak of altijd.

13 Gevaarlijk werk speelt in de sector

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Veiligheid, bedrijfsongevallen

2. Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen
3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende
4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

13 Onvoldoende maatregelen m.b.t. gevaarlijk werk

NEA. De volgende vragen gaan over arbo-maatregelen.

Vindt u het nodig dat uw bedrijf of instelling (aanvullende) maatregelen neemt ten aanzien van de volgende zaken:

Veiligheid, bedrijfsongevallen

3. Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende

4. Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen

13 Slechte veiligheidscultuur

Tot en met 2021

Op mijn werk krijgen medewerkers informatie over hoe veilig en gezond te werken

- 4. Niet mee eens
- 5. Helemaal niet mee eens

OF

Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig en gezond werken

- 4. Niet mee eens
- 5. Helemaal niet mee eens

OF

Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig en ongezond werk te voorkomen

- 4. Niet mee eens
- 5. Helemaal niet mee eens

OF

Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig of ongezond werken

- 4. Niet mee eens
- 5. Helemaal niet mee eens

OF

Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig of ongezond werk

- 4. Niet mee eens
- 5. Helemaal niet mee eens

Vanaf 2022

NEA. Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken.

- 4. Niet eens
- 5. Helemaal niet eens

OF

Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen.

- 4. Niet eens
- 5. Helemaal niet eens

OF

Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken.

- 4. Niet eens
- 5. Helemaal niet eens

OF

Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk.

- 4. Niet eens
- 5. Helemaal niet eens

OF

Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken?

- 2. Nee

OF

Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken?
Bijv. als u vragen heeft of als u een vermoeden heeft dat er onveilig of ongezond gewerkt wordt.

- 2. Nee

13.00.M Klachten onveiligheid°

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Inrichting arbeidsplaatsen – Valgevaar
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Deugdelijkheid arbeidsmiddel (goed geplaatst, bevestigd, ingericht)
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Geschiktheid arbeidsmiddel (gebruiken voor het juiste doel)
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Keuren arbeidsmiddelen
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - ladders & steigers
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Laden en lossen van schepen
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Stopzetten van arbeidsmiddel
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Uitgeschakeld , drukloos, spanningloos van het arbeidsmiddel tijdens onderhoud/repairatie
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Veiligheidsvoorzieningen ivm bewegende delen arbeidsmiddel
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - werkbakken
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Aanvullende voorschriften bouwplaatsen
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden – Algemeen
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Arbeidsmiddelen voor tijdelijke werkzaamheden op hoogte
- Arbeidsmiddelen en specifieke werkzaamheden - Hijs- en hefwerktuigen
- Persoonlijke beschermingsmiddelen en veiligheids- en gezondheidssignalering – Algemeen
- Persoonlijke beschermingsmiddelen en veiligheids- en gezondheidssignalering - PBM's niet ter beschikking gesteld
- Persoonlijke beschermingsmiddelen en veiligheids- en gezondheidssignalering - PBM's worden niet gebruikt
- Persoonlijke beschermingsmiddelen en veiligheids- en gezondheidssignalering - Verkeerde PBM's zijn ter beschikking gesteld

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

13.00.M Klachten warenwet°

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- ATEX
- Containers
- Drukapparatuur gebruiksfase
- Drukapparatuur nieuwbouwfase
- Drukvatens gebruiksfase

- Drukboten nieuwbouwfase
- Liften gebruiksfase
- Liften nieuwbouwfase
- Machines gebruiksfase
- Machines nieuwbouwfase
- PBM
- ARBO | WaW
- WaW

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

13.00.SO Slachtoffer letsel: ziekenhuisopname °

ONGEVALLEN. Aantal slachtoffers in een sector als gevolg van een meldingsplichting ongeval dat in het ziekenhuis is opgenomen geweest als gevolg van het ongeval, afgezet tegen het totaal aantal werknemers in een sector.

13.00.SO Slachtoffer ongeval

NEA. Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.

1. Ja

13.00.SO Slachtoffer ongeval 1-4 dagen verzuim

NEA. Heeft u in de afgelopen 12 maanden arbeidsongevallen gehad waarbij u 1, 2 of 3 dagen heeft verzuimd?

1. Ja namelijk X ongevallen

13.00.SO Slachtoffer ongeval 4> dagen verzuim

NEA. Heeft u in de afgelopen 12 maanden arbeidsongevallen gehad waarbij u 4 dagen of meer heeft verzuimd?

1. Ja namelijk X ongevallen

13.00SZ Meldingsplichtig ongeval °

ONGEVALLEN. Aantal slachtoffers van meldingsplichtige ongevallen in een sector, afgezet tegen het totaal aantal werknemers in een sector.

13.00SZ Slachtoffer dienstbetrekking: eigen werknemer °

ONGEVALLEN. Aantal slachtoffers in een sector als gevolg van een meldingsplichting ongeval met een vast arbeidscontract, afgezet tegen het totaal aantal slachtoffers in een sector.

13.00SZ Slachtoffer dienstbetrekking: uitzendkracht °

ONGEVALLEN. Aantal slachtoffers in een sector als gevolg van een meldingsplichting ongeval dat op basis van een uitzendovereenkomst werkte, afgezet tegen het totaal aantal slachtoffers in een sector.

13.00SZ Slachtoffer leeftijd: jongere °

ONGEVALLEN. Aantal slachtoffers in een sector als gevolg van een meldingsplichting ongeval dat jonger dan 25 was, afgezet tegen het totaal aantal slachtoffers in een sector.

13.00SZ Slachtoffer leeftijd: oudere °

ONGEVALLEN. Aantal slachtoffers in een sector als gevolg van een meldingsplichting ongeval dat 55 jaar of ouder was, afgezet tegen het totaal aantal slachtoffers in een sector.

13.01 Werken op hoogte

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer mogelijk op hoogte werkt.

13.01.0.1 Werken op hoogte *

AIB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Valgevaar / werken op hoogte

13.01.0.2 Geen afdoende maatregelen Werken op hoogte *

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico valgevaar / werken op hoogte?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. valgevaar / werken op hoogte zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico valgevaar / werken op hoogte?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. valgevaar / werken op hoogte zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. valgevaar / werken op hoogte zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico valgevaar/ werken op hoogte?

- Matig
- Slecht

13.01.Kennisgevingen werkbakken °

NLA. Een werkgever heeft bij de Arbeidsinspectie gemeld dat hij of zijn personeel werkzaamheden verricht vanuit een aan een huiswerktuig gekoppelde werkbak of werkplatform.

13.01.RP Risico op vallen van hoogte speelt

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

2. Vallen van hoogte

13.01SO Ongeval val van hoogte °

ONGEVALLLEN. Ongeval als gevolg van val van ladder of trapje, val van steiger, val van dak, vloer of platform, val van hoogte door een gat in de grond, val van een bewegend platform, val van een stilstaand voertuig of val van hoogte - onbeschermd

13.01SO Ongeval val van hoogte

NEA. Op basis van de vragen in de NEA is ingeschat dat het meest waarschijnlijke ongevalsscenario waaruit het ongeval is ontstaan een val van hoogte is. Daarvoor zijn de volgende NEA-vragen benut.

- Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.
- Waar gebeurde het ongeval?
- Wat voor soort letsel of verwonding heeft u als gevolg van dit ongeval opgelopen?
- Hoe ontstond het letsel?

13.02 Aanrijdgevaar

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer de kans loopt te worden aangereden.

13.02.0.1 Aanrijdgevaar *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Aanrijdgevaar

13.02.0.2 Geen afdoende maatregelen Aanrijdgevaar *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico aanrijdgevaar?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. aanrijdgevaar zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico aanrijdgevaar?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. aanrijdgevaar zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. aanrijdgevaar zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico aanrijdgevaar?

- Matig
- Slecht

13.02.RP Risico op botsen speelt

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

6. Botsen, aanrijdingen

13.02SO Ongeval Aanrijding door een motorvoertuig °

ONGEVALLLEN. Ongeval als gevolg van aanrijding door een voertuig

13.03 Werken met dieren

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer met dieren werkt.

13.03.SO Ongeval door dier

NEA. Wat voor soort letsel of verwonding heeft u als gevolg van dit ongeval opgelopen?

- 5. Giftige insectenbeet
- 6. Bijtewond door een dier

13.03SO Ongeval door dier °

ONGEVALLLEN. Ongeval als gevolg van fysiek contact met een dier

13.04 Werken met electriciteit

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer gericht met elektriciteit werkt.

13.04.0.1 Elektriciteit *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Elektriciteit

13.04.0.2 Geen afdoende maatregelen Elektriciteit *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico elektriciteit?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. elektriciteit zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico elektriciteit?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. elektriciteit zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. elektriciteit zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico elektriciteit?

- Matig
- Slecht

13.04SO Ongeval met electriciteit °

ONGEVALLLEN. Ongeval als gevolg van contact met elektriciteit

13.04SO Ongeval met elektriciteit

NEA. Op basis van de vragen in de NEA is ingeschat dat het meest waarschijnlijke ongevalsscenario waaruit het ongeval is ontstaan een ongeval met elektriciteit is. Daarvoor zijn de volgende NEA-vragen benut.

- Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.
- Waar gebeurde het ongeval?
- Wat voor soort letsel of verwonding heeft u als gevolg van dit ongeval opgelopen?
- Hoe ontstond het letsel?

13.05 Verdrinkingsgevaar

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer mogelijk op, onder of in de nabijheid van water(oppervlakten) werkt.

13.06 Werken met handaangedreven gereedschap

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer mogelijk met handaangedreven gereedschap werkt.

13.06.RP Risico op snijden speelt

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

5. Snijden, steken

13.06SO Ongeval gesneden gestoten

NEA. Op basis van de vragen in de NEA is ingeschat dat het meest waarschijnlijke ongevalsscenario waaruit het ongeval is ontstaan snijden of stoten is. Daarvoor zijn de volgende NEA-vragen benut.

- Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.
- Waar gebeurde het ongeval?
- Wat voor soort letsel of verwonding heeft u als gevolg van dit ongeval opgelopen?
- Hoe ontstond het letsel?

13.06SO Ongeval met handaangedreven gereedschap °

ONGEVALLLEN. Ongeval als gevolg van contact met handgereedschap

13.07 Werken met machines

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer mogelijk met machines werkt.

13.07.0.1 Machine(on)veiligheid *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Machine-(on)veiligheid

13.07.o.2 Geen afdoende maatregelen Machine(on)veiligheid *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico machine-(on)veiligheid?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. machine-(on)veiligheid zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico machine-(on)veiligheid?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. machine-(on)veiligheid zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. machine-(on)veiligheid zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico machine (on)veiligheid?

- Matig
- Slecht

13.07.RP Risico op beknelling speelt

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

4. Bekneld raken

13.07SO Ongeval beknelling

NEA. Op basis van de vragen in de NEA is ingeschat dat het meest waarschijnlijke ongevalsscenario waaruit het ongeval is ontstaan beknelling is. Daarvoor zijn de volgende NEA-vragen benut.

- Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.
- Waar gebeurde het ongeval?
- Wat voor soort letsel of verwonding heeft u als gevolg van dit ongeval opgelopen?
- Hoe ontstond het letsel?

13.07SO Ongeval met een machine °

ONGEVALLEN. Ongeval als gevolg van in/op bewegend voertuig met verlies van controle, contact met bewegende delen van een machine of beknelling tussen een machine en een ander object

13.08.RP Risico op struikelen speelt

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

3. Struikelen, uitglijden [Struikel]

13.08SO Ongeval agv inrichting arbeidsplaats °

ONGEVALLEN. Ongeval als gevolg van val op gelijke hoogte, vallen van trap of helling, contact met vallende objecten - van kranen/ hijswerktuigen, contact met vallende objecten - niet van kranen/ hijswerktuigen, contact met wegvliegende voorwerpen, geraakt door rollend of glijdend object, contact met object dat door iemand wordt gedragen of gebruikt, contact met hangende en/of zwaaiende objecten, tegen iets aanstoten of bedolven onder een massa

13.08SO Ongeval struikelen of vallen

NEA. Op basis van de vragen in de NEA is ingeschat dat het meest waarschijnlijke ongevalsscenario waaruit het ongeval is ontstaan struikelen of vallen is. Daarvoor zijn de volgende NEA-vragen benut.

- Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.
- Waar gebeurde het ongeval?
- Wat voor soort letsel of verwonding heeft u als gevolg van dit ongeval opgelopen?
- Hoe ontstond het letsel?

13.09 Werken met/in hitte of hou

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld of de werknemer tijdens het werk met hoge of lage temperaturen wordt geconfronteerd.

13.10 Explosiegevaar

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer te maken heeft met explosiegevaar.

13.10.o.1 ATEX *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Explosiegevaar/ATEX

13.10 Kennisgevingen tankschepen °

NLA. Een werkgever heeft gemeld aan de Arbeidsinspectie dat een van de volgende situaties van toepassing is.

- Werk met vuur in en/of boven de ladingzone van een tankschip zonder voorgeschreven V&G-verklaring.
- Werk met vuur buiten de ladingzone van een tankschip, maar binnen een afstand van 25 meter van die ladingzone zonder voorgeschreven V&G-verklaring.
- Werk met vuur buiten de ladingzone, maar binnen de 25 meter van de ladingzone op gasttankschepen, waarvan de atmosfeer van de ladingtanks zich bevinden in een 100 procent gasfase.

13.10SO Ongeval als gevolg van explosie °

ONGEVALLLEN. Ongeval als gevolg van een explosie

13.11 Brandgevaar

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer als gevolg van de aard van het werk kans loopt het slachtoffer te worden van brand.

13.11.RP Risico op verbranding speelt

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

9. Verbranden

13.11SO Ongeval als gevolg van brand °

ONGEVALLLEN. Ongeval als gevolg van brand

13.12 Werken onder overdruk

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer (soms) onder overdruk werkt.

13.12.oSO Ongeval bij werken onder overdruk °

ONGEVALLLEN. Ongeval als gevolg van contact met schadelijke atmosfeer via ademapparatuur of ongeval als gevolg van te snelle (de)compressie

13.13 Kans op vergiftiging

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer kans loopt of acute vergiftiging als een ongeval als gevolg van een gevaarlijke atmosfeer.

13.13.o.1 Schadelijke atmosferen *

AiB. Welke risicogroepen zijn aanwezig en welke risico's kunnen zich voordoen op de bezochte vestiging?

- Schadelijke atmosfeer (gevaar voor verstikking, bedwelming, vergiftiging, brand of explosie)

13.13.o.2 Geen afdoende maatregelen Schadelijke atmosferen *

AiB. Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico schadelijke atmosferen?

- Nee, voor geen van de risico's m.b.t. schadelijke atmosferen zijn maatregelen getroffen

OF

Heeft de werkgever maatregelen getroffen m.b.t. het risico schadelijke atmosferen?

- Ja, voor alle risico's m.b.t. schadelijke atmosferen zijn maatregelen getroffen
- Ja, voor een deel van de risico's m.b.t. schadelijke atmosferen zijn maatregelen getroffen

EN

Wat is je algemene oordeel over alle maatregelen die getroffen zijn m.b.t. het risico schadelijke atmosferen?

- Matig
- Slecht

13.13.RP Risico op verstikking speelt

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

10. Verstikking

13.13SO Ongeval gevaarlijke atmosfeer/acute vergiftiging °

ONGEVALLLEN. Ongeval als gevolg van contact met schadelijke atmosfeer in besloten ruimte

13.14.RP Risico op ongeval met gevaarlijke stoffen speelt

NEA. Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk?

>>Meerdere antwoorden mogelijk.<<

7. Ongeluk met gevaarlijke stoffen

13.14SO Ongeval met gevaarlijke stoffen

NEA. Op basis van de vragen in de NEA is ingeschat dat het meest waarschijnlijke ongevalsscenario waaruit het ongeval is ontstaan contact met een gevaarlijke stof is. Daarvoor zijn de volgende NEA-vragen benut.

- Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.
- Waar gebeurde het ongeval?
- Wat voor soort letsel of verwonding heeft u als gevolg van dit ongeval opgelopen?
- Hoe ontstond het letsel?

13.14SO Ongeval met gevaarlijke stoffen °

ONGEVALLLEN. Ongeval als gevolg van uitstroming van een gevaarlijke stof uit een open vat, contact met gevaarlijke stof zonder ongewenste uitstroming of uitstroming uit een normaal gesproken gesloten insluitsysteem

13.15 Kans op acute fysieke belasting

NEA. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?

1, Ja, regelmatig

13.15SO Ongeval acute fysieke belasting °

ONGEVALLLEN. Ongeval als gevolg van extreme belasting van lichaamsdelen

13.15SO Ongeval als gevolg van fysieke overbelasting

NEA. Hoe ontstond het letsel. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden?

8. Fysieke overbelasting, bijv. zwaar tillen, verkeerde beweging

13.16 Stralingsgevaar

NEA. Op basis van het beroep van de werknemer en, indien relevant, de sector waarin de werknemer werkt, is vastgesteld dat de werknemer kans loopt op een ongeval als gevolg van (blootstelling aan) straling.

13.17SO Ongeval geraakt door een voorwerp °

Voor de uitgebreidere Sectortabel zijn geen gegevens beschikbaar over ongevallen als gevolg van contact met een voorwerp.

13.17SO Ongeval geraakt door een voorwerp

NEA. Op basis van de vragen in de NEA is ingeschat dat het meest waarschijnlijke ongevalsscenario waaruit het ongeval is ontstaan de kans op een ongeval met een voorwerp is. Daarvoor zijn de volgende NEA-vragen benut.

- Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.
- Waar gebeurde het ongeval?
- Wat voor soort letsel of verwonding heeft u als gevolg van dit ongeval opgelopen?
- Hoe ontstond het letsel?

13.XXSO Ongeval overig

NEA. Op basis van de vragen in de NEA is ingeschat dat het meest waarschijnlijke ongevalsscenario waaruit het ongeval is ontstaan geen van de onderscheiden scenario's is. Daarvoor zijn de volgende NEA-vragen benut.

- Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.
- Waar gebeurde het ongeval?
- Wat voor soort letsel of verwonding heeft u als gevolg van dit ongeval opgelopen?
- Hoe ontstond het letsel?

13.XXSO Verkeersongeval

NEA. Op basis van de vragen in de NEA is ingeschat dat het meest waarschijnlijke ongevalsscenario waaruit het ongeval is ontstaan een verkeersongeval is. Daarvoor zijn de volgende NEA-vragen benut.

- Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? Dat wil zeggen een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen.
- Waar gebeurde het ongeval?
- Wat voor soort letsel of verwonding heeft u als gevolg van dit ongeval opgelopen?
- Hoe ontstond het letsel?

15.0 Jeugdigen (15-17 jaar) aan het werk

NEA. Het aantal werknemers van 15, 16 of 17 jaar oud in een sector afgezet tegen het totaal aantal werknemers in de sector.

15.1 Jeugdigen (16-17 jaar) aan het werk

NEA. Het aantal werknemers van 16 of 17 jaar oud in een sector afgezet tegen het totaal aantal werknemers in de sector.

15.2 Jeugdigen (15 jaar) aan het werk

NEA. Het aantal werknemers van 15 jaar oud in een sector afgezet tegen het totaal aantal werknemers in de sector.

15.4. Ontheffingen kunstkinderen (NLA)°

NLA. Het aantal werkgevers dat een ontheffing heeft aangevraagd voor cultureel werk van een kind tot 13 jaar.

20.M Klachten fraude°

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Sociale zekerheid - declaratiefraude
- Sociale zekerheid - fraude met huurtoeslag
- Sociale zekerheid - ontduiking sociale premies
- Sociale zekerheid - Subsidiefraude
- Sociale zekerheid - toeslagfraude
- Sociale zekerheid - uitkeringsfraude
- Sociale zekerheid - zwartwerken

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.

21.2.M Klachten COVID19 ivm fraude met regelingen°

NLA. Het aantal door de Arbeidsinspectie ontvangen klachten over werkgevers in een bepaalde sector over:

- Corona - Fraude met subsidie/regelingen corona

- Corona - Fraude met subsidie/regelingen corona - combi NOW/TOGS
- Corona - Fraude met subsidie/regelingen corona - combi TOGS/TOZO
- Corona - Fraude met subsidie/regelingen corona - NOW
- Corona - Fraude met subsidie/regelingen corona - TOFA
- Corona - Fraude met subsidie/regelingen corona - TOGS
- Corona - Fraude met subsidie/regelingen corona - TOZO
- Corona - Misbruik App

afgezet tegen het aantal werknemers in de sector.