



Inspectieresultaten Arbozorg in de meubelindustrie

Van 1 maart 2022 tot 1 augustus 2022 heeft de Nederlandse Arbeidsinspectie bij alle kleine bedrijven (maximaal 9 werknemers) die meubels vervaardigen gecontroleerd of zij voldoen aan de arbozorgbepalingen. Bij 437 werkgevers is gekeken of zij beschikken over een actuele Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E), een plan van aanpak en een basiscontract met een arbodienst of arbodeskundige. Deze documenten vormen de basis voor gezond en veilig werk. Bij de start van het project beschikte 41% van de kleine bedrijven in de meubelindustrie over een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E), een plan van aanpak en een basiscontract met een arbodienst of arbodeskundige. Na afloop van het project beschikten 99% van deze bedrijven hierover.

Arbozorg

Elk jaar vinden op de werkvloer ongevallen plaats of worden mensen ziek door hun werk. Bijvoorbeeld door blootstelling aan gevaarlijke stoffen of fysieke belasting. Een goed arbozorgsysteem vermindert de kans op ongevallen en gezondheidsklachten.

Een belangrijk onderdeel van het arbozorgsysteem is de wettelijk verplichte RI&E. Dat is een hulpmiddel om arbeidsrisico's te herkennen en te beheersen. Een actuele, dynamische RI&E zorgt ervoor dat een werkgever de risico's in zijn bedrijf kent en passende maatregelen kan nemen om werknemers te beschermen.

Deze verplichting is nog bij veel ondernemers onbekend. Vooral kleine ondernemers blijven achter. Om dat te veranderen wijst de Nederlandse Arbeidsinspectie ondernemers op deze wettelijke verplichting en voert de Inspectie controles uit op de basisdocumenten.

Aanpak

Voorafgaand aan de inspecties heeft de Nederlandse Arbeidsinspectie werkgevers geïnformeerd over het belang van goede Arbozorg, de wettelijke verplichtingen en de aanstaande controles. Dit deed zij door de branchepartijen op de hoogte te stellen en door aan alle bedrijven die gecontroleerd zouden worden vooraf een aankondigingsbrief te sturen. In deze brief is ook uitgelegd hoe een werkgever aan zijn verplichtingen kon voldoen en waar de hulpmiddelen te vinden zijn. Zes weken later ontvingen zij een verzoekbrief met de vraag om hun RI&E, het plan van aanpak en het basiscontract digitaal bij de Arbeidsinspectie in te leveren.

Er is bewust gekozen om alle kleine bedrijven in deze sector te selecteren, omdat kleine bedrijven de arbozorgbepalingen doorgaans minder goed naleven¹. Er is gekozen voor zowel 'administratief toezicht' als fysieke inspecties zodat op een efficiënte en effectieve manier zoveel mogelijk bedrijven bereikt worden. Het doel van de inspectie was 'bewustwording van de plicht om over deze documenten te beschikken' en daardoor werkgevers te helpen om arbeidsrisico's te herkennen en te beheersen. Als bedrijven geen documenten instuurden, zijn deze gevorderd. Als bedrijven documenten instuurden die van onvoldoende kwaliteit/diepgang waren dan volgde een inspectie. Inspecteurs bezochten het bedrijf, deden een rondgang om de bestaande arbeidsrisico's te bekijken en het gesprek over het belang en de regelgeving rond arbozorg met de werkgever te voeren.

Resultaten

Van de 437 bedrijven zijn 20 bedrijven niet onderzocht. Deze bedrijven waren gestaakt of hadden geen personeel (meer) in dienst. De overige 417 bedrijven zijn geïnspecteerd. Na afloop van het project beschikten 99% van de kleine bedrijven in de meubelindustrie over alle wettelijke verplichte documenten.

Opvallend is dat slechts 41% van de bedrijven al over een RI&E beschikte voor de start van het inspectieproject. 24% heeft de RI&E opgemaakt na de aankondigingsbrief en de overige 34% heeft de RI&E pas opgemaakt na de verzoekbrief.

¹ Monitor Arbo in Bedrijf 2018, Nederlandse Arbeidsinspectie

Uit de documentcontrole bleek dat 369 bedrijven (88%) hun documenten binnen een redelijke termijn heeft ingeleverd. De meeste bedrijven deden dit binnen de termijn van 2 weken die in de verzoekbrief was aangegeven. Er waren 48 bedrijven (12%) die niet binnen deze termijn de documenten opstuurden. Daar is een vorderingsbrief ingezet. Uiteindelijk zijn er slechts 4 bedrijven die niets hebben ingestuurd en waar een boeterapport is opgemaakt.

Er zijn 130 bedrijven bezocht op basis van de ingestuurde arbozorgdocumenten. De gedachte was dat deze bedrijven de aandacht voor arbeidsomstandigheden en hun arbozorgsysteem nog zouden kunnen verbeteren. Bij 107 van deze bedrijven is er een handhavinginstrument ingezet.

Tabel 1: Geconstateerde overtredingen

Feit	Aantal ²
Arbozorgelementen:	
Geen termijnen bij de maatregel in plan van aanpak genoemd	67
Onvolledige RI&E	32
Toetsen en adviseren RI&E door gecertificeerde deskundige of bedrijfsarts	14
Het niet hebben van een plan van aanpak	13
Bijstand door deskundige werknemers	10
Het niet hebben van een schriftelijke RI&E (boete)	4
Het niet hebben van een basiscontract (boete)	4
RI&E niet actueel	2
Arborisico's op de werkvloer:	
Geen schermen/beveiliging of noodstop bij gevaar bewegende delen van arbeidsmiddelen (machines)	26
Arbidsmiddelen die niet gekeurd waren	21
Arbidsplaats niet veilig genoeg (niet ordelijk, gevaar voor omvallen)	13
Onvoldoende voorzieningen tegen valgevaar (zolders ed)	12
Geen beoordeling blootstelling gevaarlijke stof in de RI&E	10
Zorgen voor adequate persoonlijke beschermingsmiddelen en ervoor zorgen dat werknemers deze ook gebruiken	6
Geen beoordeling fysieke belasting in RI&E	4

² Bij één bedrijf zijn vaak meerdere feiten geconstateerd

Dit is een uitgave van:

Nederlandse Arbeidsinspectie

De Nederlandse Arbeidsinspectie maakt deel uit van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Blijvende aandacht nodig voor Arbozorg

Werkgevers in de meubelindustrie zijn door de inspecties en voorlichting van de Nederlandse Arbeidsinspectie aangezet om de basisdocumenten op te stellen of te actualiseren. Dat veel werkgevers nu voldoen aan de administratieve verplichting is een stap in de goede richting. Maar dit is niet voldoende.

Het arbozorgsysteem functioneert pas goed in de praktijk als de werkgever de RI&E en het plan van aanpak regelmatig actualiseert en evalueert. In ieder geval op het moment dat er iets in de werkomstandigheden verandert. Ook is het belangrijk om een preventiemedewerker aan te wijzen en om werknemers goed voor te lichten over de arbeidsrisico's.

Naar aanleiding van de inspectieresultaten is de Arbeidsinspectie in gesprek met de brancheorganisaties over hun belangrijke rol bij het informeren en motiveren van hun achterban op het gebied van Arbozorg.

Voor de Nederlandse Arbeidsinspectie blijft arbozorg een prioritaire inspectieonderwerp. Ook in de toekomst voert de Arbeidsinspectie controles uit op de arbozorgverplichtingen in sectoren waar extra aandacht nodig is.

Meer informatie en handige tools

Meer informatie over de basisdocumenten en het arbozorgsysteem is te vinden op:

www.zelfinspectie.nl: Met behulp van de Zelfinspectie 'Gezond en veilig werken' kunnen werkgevers eenvoudig zelf controleren of hun arbobeleid op orde is en of zij de juiste maatregelen nemen.

www.rie.nl: Op de website van het steunpunt RI&E is meer informatie te vinden over de RI&E en het plan van aanpak. Hier kunnen werkgevers aan de slag met het opstellen van de documenten.

www.arboportaal.nl: Op Arboportaal is informatie beschikbaar over arbeidsomstandigheden. Waaronder informatie over de RI&E, het plan van aanpak en het afsluiten van een basiscontract