



# Inspectieresultaten Arbozorg in de hoveniersbranche

**Van 1 maart tot 1 september 2021 heeft de Nederlandse Arbeidsinspectie bij alle kleine bedrijven (maximaal 9 werknemers) in de hoveniersbranche gecontroleerd of zij voldoen aan de arbozorgbepalingen. Bij 1137 werkgevers is gekeken of zij beschikken over een actuele Risico-Inventarisatie en –Evaluatie (RI&E), een plan van aanpak en een basiscontract met een arbodienst of arbodeskundige. Deze documenten vormen de basis voor gezond en veilig werk. Bij de start van het project beschikte 22% van de kleine hoveniersbedrijven over een Risico-Inventarisatie en –Evaluatie (RI&E), een plan van aanpak en een basiscontract met een arbodienst of arbodeskundige. Na afloop van het project beschikten 98% van deze bedrijven hierover.**

## Arbozorg

Elk jaar vinden op de werkvloer ongevallen plaats of worden mensen ziek door hun werk. Bijvoorbeeld door blootstelling aan gevaarlijke stoffen of fysieke belasting. Een goed arbozorgsysteem vermindert de kans op ongevallen en gezondheidsklachten.

Een belangrijk onderdeel van het arbozorgsysteem is de wettelijk verplichte RI&E. Dat is een hulpmiddel om arbeidsrisico's te herkennen en te beheersen. Een actuele, dynamische RI&E zorgt ervoor dat een werkgever de risico's in zijn bedrijf kent en passende maatregelen kan nemen om werknemers te beschermen.

Deze verplichting is nog bij veel ondernemers onbekend. Vooral kleine ondernemers blijven achter. Om dat te veranderen wijst de Nederlandse Arbeidsinspectie ondernemers op deze wettelijke verplichting en voert de Inspectie controles uit op de basisdocumenten.

## Aanpak

Voorafgaand aan de inspecties heeft de Nederlandse Arbeidsinspectie werkgevers geïnformeerd over het belang van

goede Arbozorg, de wettelijke verplichtingen en de aanstaande controles. Dit deed zij door de branchepartijen op de hoogte te stellen en door aan alle bedrijven die gecontroleerd zouden worden vooraf een aankondigingsbrief te sturen. In deze brief is ook uitgelegd hoe een werkgever aan zijn verplichtingen kon voldoen en waar de hulpmiddelen te vinden zijn. Vier weken later ontvingen zij een verzoekbrief met de vraag om hun RI&E, het plan van aanpak en het basiscontract digitaal bij de Arbeidsinspectie in te leveren.

Er is bewust gekozen om alle kleine bedrijven in deze sector hiervoor te selecteren omdat kleine bedrijven de arbozorgbepalingen doorgaans minder goed naleven<sup>1</sup>. Er is gekozen voor de methode 'administratief toezicht' zodat op een efficiënte en effectieve manier zoveel mogelijk bedrijven bereikt worden. Het doel van de inspectie was 'bewustwording van de plicht om over deze documenten te beschikken' en daardoor werkgevers te helpen om arbeidsrisico's te herkennen en te beheersen. Er is enkel op de aanwezigheid van de RI&E, plan van aanpak en basiscontract getoetst. De volledige inhoud van de documenten is niet getoetst, dit is ook onmogelijk omdat er geen fysieke inspectie plaats gevonden heeft.

## Resultaten

Van de 1137 bedrijven zijn 81 bedrijven niet onderzocht. Deze bedrijven waren of gestaakt of zij hadden geen personeel (meer) in dienst. De overige 1056 bedrijven zijn geïnspecteerd. Na afloop van het project beschikten 1040 kleine hoveniersbedrijven (98%) over alle wettelijke verplichte documenten.

Opvallend is dat slechts 22% van de bedrijven al over een RI&E beschikte voor de start van het inspectieproject. 21% heeft de RI&E opgemaakt na de aankondigingsbrief en de overige 55% heeft de RI&E pas opgemaakt na de verzoekbrief.

Uit de documentcontrole bleek dat 874 bedrijven (83%) hun documenten heeft ingeleverd. Ongeveer de helft van de bedrijven deed dit binnen de termijn van 4 weken die in de verzoekbrief was aangegeven. De andere helft deed dit nadat een inspecteur of medewerker binnendienst, telefonisch contact met hun

<sup>1</sup> Monitor Arbo in Bedrijf 2018, Nederlandse Arbeidsinspectie

had opgenomen. Bij 182 bedrijven zijn de documenten door de Arbeidsinspectie gevorderd. Uiteindelijk zijn er slechts 16 bedrijven die niets hebben ingestuurd en waar een boeterapport is opgemaakt.

### **Blijvende aandacht nodig voor arbozorg**

Kleine hoveniersbedrijven zijn door de inspecties en voorlichting van de Nederlandse Arbeidsinspectie aangezet om de basisdocumenten op te stellen of te actualiseren. Dat veel werkgevers nu voldoen aan de administratieve verplichting is een stap in de goede richting. Maar dit is niet voldoende.

Het arbozorgsysteem functioneert pas goed in de praktijk als de werkgever de RI&E en het plan van aanpak regelmatig actualiseert en evalueert. In ieder geval op het moment dat er iets in de werkomstandigheden verandert. Ook is het belangrijk om een preventiemedewerker aan te wijzen en om werknemers goed voor te lichten over de arbeidsrisico's.

Naar aanleiding van de inspectieresultaten is de Arbeidsinspectie in gesprek met de brancheorganisatie over hun belangrijke rol bij het informeren en motiveren van hun achterban op het gebied van Arbozorg.

Voor de Nederlandse Arbeidsinspectie blijft arbozorg een prioritair inspectieonderwerp. Ook in de toekomst voert de Inspectie controles uit op de arbozorgverplichtingen in sectoren waar extra aandacht nodig is.

### **Meer informatie en handige tools**

Meer informatie over de basisdocumenten en het arbozorgsysteem is te vinden op:

[www.zelfinspectie.nl](http://www.zelfinspectie.nl) : Met behulp van de Zelfinspectie 'Gezond en veilig werken' kunnen werkgevers eenvoudig zelf controleren of hun arbobeleid op orde is en of zij de juiste maatregelen nemen.

[www.rie.nl](http://www.rie.nl) : Op de website van het steunpunt RI&E is meer informatie te vinden over de RI&E en het plan van aanpak. Hier kunnen werkgevers aan de slag met het opstellen van de documenten.

[www.arboportaal.nl](http://www.arboportaal.nl) : Op Arboportaal is informatie beschikbaar over arbeidsomstandigheden. Waaronder informatie over de RI&E, het plan van aanpak en het afsluiten van een basiscontract.

Dit is een uitgave van:

### **Nederlandse Arbeidsinspectie**

De Nederlandse Arbeidsinspectie maakt deel uit van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid